

REGLEMENT

STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE BANDEN- EN WIELENBRANCHE

HOOFDSTUK I

Algemene Bepalingen

ARTIKEL 1

Definities

1. CAO:
CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche.
2. Stichting:
De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche.
3. Bestuur:
Het bestuur van de Stichting.
4. Reglement:
Het reglement van de Stichting.
5. Regeling:
De regeling inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche, de Overgangsregeling en de Suppletieregeling, zoals omschreven in de CAO, alsmede in de statuten en in het reglement van de Stichting.
6. Bpf:
De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche
7. Administrateur:
Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
8. Werkgever:
De werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de CAO.
9. Werknemer:
De werknemer als bedoeld in artikel 1, lid 2, van de CAO.
10. Deelnemer:
De werknemer op wie de regeling van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd.
11. Vaste salaris:
Het vaste salaris in geld op grond van de arbeidsovereenkomst.
Niet tot het vaste salaris worden gerekend niet regelmatig weerkerende overwerkvergoedingen, winstdelingsuitkeringen en alle andere uitkeringen die afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat.
12. SV-uitkering:
Een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW, WIA, WAZ of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW.

13. Dienstjaren:
De jaren gedurende welke een werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam is geweest in dienst van een werkgever in de Banden- en Wielenbranche.
14. Minimumloon:
Het tot een jaarbedrag herleide bruto wettelijke minimumloon per maand, inclusief vakantietoeslag, voor werknemers van 23 jaar en ouder.
15. Pre-vutregeling:
Een door een werkgever met een werknemer van 56 jaar of ouder overeengekomen non-activiteitsregeling direct voorafgaand aan deelneming aan de vutregeling van de Stichting. De pre-vutregeling dient te voldoen aan nader door het bestuur van de Stichting te stellen voorwaarden.
16. Uittredingsrichtdatum:
De eerste dag van de maand waarin de 62-ste verjaardag valt.
17. Pensioendatum:
De eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt.

ARTIKEL 2

Uitvoering

De uitvoering van de regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche is opgedragen aan de Stichting.

De uitvoering van de Overgangs- en Suppletierегeling is opgedragen aan de Stichting, met dien verstande dat de taak van het innen van bijdragen die voor de uitvoering van de Overgangs- en Suppletierегeling benodigd zijn en het uitkeren van de overgangs- en suppletie-uitkeringen zoals die door de Stichting zijn bepaald, is opgedragen aan het Bpf. De uitvoering van de Overgangs- en Suppletierегeling – inclusief de inning van de bijdragen en het doen van uitkeringen – gebeurt geheel voor rekening en risico van de Stichting.

De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.

ARTIKEL 3

Vaststelling betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de Stichting, dan wel Bpf nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.
Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de Stichting, dan wel aan Bpf verstrekt, is de Stichting, dan wel Bpf namens de Stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.
De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.

2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 10 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting.
De Stichting, dan wel Bpf namens de Stichting, is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de Stichting anders bepaalt, worden voldaan in twaalf maandtermijnen, te betalen op de eerste van elke maand, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 10 dagen na de dagtekening van de voorschotnota.
Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.

3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, is dan bevoegd te vorderen:
 - de verschuldigde bijdrage die of het gevorderde voorschot dat bij de werkgever in rekening is gebracht; alsmede
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; alsmede
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet; alsmede
 - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot; alsmede
 - een boete van 50% van de verschuldigde bijdrage of het gevorderde voorschot met een door het bestuur van de Stichting vast te stellen maximumbedrag per jaar.
 De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke interessen bedoeld in artikel 6:119 jo 120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,--.

HOOFDSTUK II

VUT-regeling

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de lopende VUT-uitkeringen per 31 december 2000 en de werknemers die per genoemde datum gebruik hebben gemaakt van de pre-vutregeling.

ARTIKEL 4

Mogelijkheid tot uittreding

Partijen bij de CAO zijn overeengekomen dat met ingang van 1 oktober 1984 de mogelijkheid bestaat tot vrijwillig vervroegd uittreden van werknemers die de minimum-uittredingsleeftijd als bedoeld in artikel 5 van dit reglement bereikt hebben. Werknemers die van deze mogelijkheid gebruik maken worden deelnemer in de regeling, indien zij voldoen aan alle voorwaarden, uitgezonderd de voorwaarden als omschreven in hoofdstuk III van dit reglement.

Ook de werknemers die op 31 december 2000 gebruik maken van een pre-vutregeling en tijdens de looptijd van de CAO aan alle voorwaarden in hoofdstuk I, II en IV voldoen, kunnen uittreden.

ARTIKEL 5

Voorwaarden van deelneming

1. Om aan de VUTregeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer:
 - a. de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan de werknemer uittreedt;

of de leeftijd van 59 jaar hebben bereikt dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan de werknemer uittreedt en feitelijk aantoonbaar 35 jaren als werknemer in de banden- en wielenbranche hebben gewerkt;

of de leeftijd van 57½ jaar hebben bereikt dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan de werknemer uittreedt en feitelijk aantoonbaar 40 jaren als werknemer in de banden- en wielenbranche hebben gewerkt.
 - b. gedurende de laatste 5 jaar, direct voorafgaande aan het moment van deelneming, ononderbroken als werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest in dienst van één of meer werkgevers, als bedoeld in lid 8 van artikel 1, behoudens:
 - een onderbreking van 1 jaar of minder wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur, ter beoordeling van het bestuur.

Daarbij worden de jaren welke de betrokken werknemer een arbeidsovereenkomst had met een werkgever die van het besluit tot Algemeen Verbindend Verklaring van bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillige Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche gedispenseerd en/of uitgezonderd is, niet meegerekend;

- c. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering;
 - d. niet in aanmerking te komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
 - e. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
 - f. de arbeidsovereenkomst op grond waarvan een uitkering wordt verstrekt beëindigd hebben;
 - g. ook overigens voldoen aan alle in het reglement gestelde voorwaarden.
2. De deelnemer die krachtens de voor hem geldende ondernemingspensioenregeling wordt gepensioneerd voor de eerste van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt, heeft slechts recht op een uitkering indien en zolang zijn pensioen en elke andere hem terzake van zijn pensionering van zijn werkgever toekomende uitkering wordt overgemaakt aan de Stichting.
3. a. De werknemer die gebruik wenst te maken van de regeling dient zich daartoe tenminste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst.
De werknemer ingedeeld in funktiegroep V en volgende, als bedoeld in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Arbeidsvoorwaarden voor de Bandenbranche, dient tenminste 6 maanden voor de mogelijke uittredingsdatum bij de werkgever kenbaar te maken dat hij wenst uit te treden.
Indien zijn verzoek om uitkering door de Stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet;
- b. de werkgever dient ervoor te zorgen dat in de derde maand voor de gevraagde uittredingsdatum het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. Eerder ingediende aanvraagformulieren worden niet in behandeling genomen en aan de betrokkenen geretourneerd;
 - c. indien de benodigde gegevens niet twee maanden vóór de gevraagde uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit een latere uittreding ten gevolge hebben;
 - d. de deelneming kan uitsluitend aanvangen aan het begin van een kalendermaand, nadat aan alle voorwaarden is voldaan;
 - e. de laatst mogelijke uittredingsdatum is 6 maanden vóór de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

ARTIKEL 5A

Deelneming na gebruikmaking van de pre-vutregeling

1. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing op de werknemer van 56 jaar of ouder die gebruik is gaan maken van een pre-vutregeling en direct aansluitend aan deze pre-vutregeling wil gaan deelnemen aan de vutregeling van de Stichting.
2. De in het eerste lid bedoelde werknemer kan bij het bereiken van de minimum-uitredingsleeftijd als bedoeld in artikel 5 van dit reglement deelnemen aan de regeling van de Stichting indien:
 - a. de mogelijkheid van deelneming aan de regeling van de Stichting aansluitend aan een periode waarin gebruik is gemaakt van een pre-vutregeling, wordt vastgelegd in een overeenkomst te sluiten tussen de betreffende werknemer, zijn werkgever en de Stichting en aan de voorwaarden opgenomen in deze overeenkomst wordt voldaan. In deze overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd dat wanneer de minimum-uitredingsleeftijd gedurende de pre-vutperiode wordt verhoogd, de pre-vutregeling wordt geacht voort te duren tot dat de geldende minimum-uitredingsleeftijd is bereikt;
 - b. gedurende de periode dat de werknemer gebruik maakt van een pre-vutregeling, de voormalige werkgever voor de werknemer de bijdrage als bedoeld in artikel 4 van de CAO blijft betalen, als ware deze werknemer nog werkzaam op grond van een arbeidsovereenkomst met werkgever;
 - c. voldaan wordt aan de overige voorwaarden opgenomen in dit reglement, met uitzondering van het bepaalde in hoofdstuk III, voorzover daar in dit artikel en in de onder a bedoelde overeenkomst niet van wordt afgeweken.
3. Grondslag voor de verschuldigde bijdrage gedurende de periode dat gebruik gemaakt wordt van een pre-vutregeling is het brutoloon SV als bedoeld in artikel 4 van de CAO, dat voor de betreffende werknemer gold direct voorafgaande aan het gebruik maken van de pre-vutregeling. De aldus vastgestelde heffingsgrondslag wordt aangepast aan de algemene salarisstijgingen in de bedrijfstak gedurende de pre-vutperiode.
4. Grondslag voor de door de Stichting te betalen uitkering voor de werknemer die gebruik heeft gemaakt van een pre-vutregeling, is de volgens artikel 6 van dit reglement vastgestelde uitkeringsgrondslag, die voor de betreffende werknemer gegolden zou hebben wanneer hij op het moment waarop hij gebruik is gaan maken van een pre-vutregeling, zou zijn gaan deelnemen aan de regeling van de Stichting. De aldus vastgestelde uitkeringsgrondslag wordt aangepast aan de algemene salarisstijgingen in de bedrijfstak gedurende de pre-vutperiode.
5. De werknemer die gebruik maakt van een pre-vutregeling, wordt voor de regeling van de Stichting, gedurende de pre-vutperiode, beschouwd als werknemer zoals bedoeld in dit reglement.
6. Het bepaalde in artikel 5, eerste lid, onder e, is niet van toepassing op werknemers die gebruik maken van een pre-vutregeling.
7. De jaren gedurende welke gebruik gemaakt wordt van een pre-vutregeling tellen als jaren zoals bedoeld in artikel 5, eerste lid, onder b, eerste alinea, van dit reglement.

ARTIKEL 6

Uitkeringsgrondslag

1. Als grondslag voor de uitkering geldt het laatst geldende vaste salaris op jaarbasis.
2. Indien de beloning van de deelnemer ten dele uit provisie bestond, wordt het volgens het eerste lid vastgestelde bedrag verhoogd met de provisiebedragen over de 12 maanden voorafgaande aan het tijdstip gelegen 3 maanden voor de datum van uittreding.
3. Indien de uitkeringsgrondslag die is vastgesteld met inachtneming van de voorgaande leden meer bedraagt dan het hierna genoemde maximum, wordt deze uitkeringsgrondslag beperkt. Als maximum geldt het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld, indien de datum van uittreding drie jaar eerder zou liggen dan de gevraagde uittredingsdatum, verhoogd met de verhogingen die vanaf dat tijdstip op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsvoorwaarden voor de Banden- en Wielenbranche hebben gegolden.
4. Met ingang van 1 maart 1996 is de uitkeringsgrondslag maximaal gelijk aan 2 maal het maximum-dagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt ten tijde van de ingang van de uitkering. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de maximum-uitkeringsgrondslag naar evenredigheid verlaagd.
5. Het voor de vaststelling van de grondslag voor de uitkering mee in aanmerking te nemen bedrag van de toeslag voor regelmatig weerkerend overwerk is gelijk aan het gemiddelde bedrag van de toeslag berekend over de twaalf maanden voorafgaande aan de uittreding. Het regelmatig weerkerend overwerk dient in de 24 maanden voorafgaande aan het vervroegd uittreden minimaal 12 maanden aantoonbaar in de salarisadministratie te zijn verwerkt.

ARTIKEL 7

Uitkering

1. De Stichting willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de Stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De bruto-uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming 80% van de uitkeringsgrondslag, herleid tot een maandbedrag.
3. Alle volgens het voorgaande lid van dit artikel vastgestelde bruto-uitkeringen worden aangepast bij een algemene wijziging van de lonen in de bedrijfstak. De aanpassingen worden door het bestuur van de Stichting vastgesteld overeenkomstig de hiervoor bedoelde algemene wijziging en met inachtneming van eventuele overheidsmaatregelen.

4. De netto-uitkering bedraagt tenminste 100% van het netto-bedrag dat de deelnemer zou ontvangen indien deze een loon zou hebben ontvangen gelijk aan het wettelijk minimum-loon van een werknemer die de 57-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, vermeerderd met het percentage van de vakantietoeslag dat geldt in de bedrijfstak.
Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum-uitkering naar evenredigheid verlaagd. Een eventuele maatregel van de overheid zal prevaleren, in welk geval het minimum-bedrag overeenkomstig wordt aangepast.
5. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald. De betaling van de uitkering vangt aan op de eerste van de maand waarin de deelname is begonnen en blijft - behoudens het elders in het reglement bepaalde - voortduren tot de eerste van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

ARTIKEL 8

Financiële verplichtingen

De Stichting neemt de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet voor haar rekening.

ARTIKEL 9

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering dan wel voor een pensioen of uitkering als bedoeld in artikel 5, tweede lid, dan dient hij zulks te melden aan de Stichting. De SV-uitkering dan wel het pensioen of de andere uitkering als bedoeld in artikel 5, tweede lid wordt in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in zijn SV-uitkering dan wel zijn pensioen of zijn andere uitkering als bedoeld in artikel 5, tweede lid, direct aan de Stichting te melden.

ARTIKEL 10

Beëindiging van de uitkering

De uitkering krachtens dit hoofdstuk wordt beëindigd:

- a. indien de deelnemer opnieuw een arbeidsovereenkomst aangaat;
- b. op de eerste van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- c. bij overlijden van de deelnemer.

HOOFDSTUK III

Suppletiereregeling

ARTIKEL 11

Vervallen.

ARTIKEL 12

Voorwaarden van deelneming en hoogte van de aanvulling

1. De suppletiereregeling, neergelegd in dit artikel en in de artikelen die met dit artikel samenhangen, heeft een strikt voorwaardelijk en tijdelijk karakter. Een recht op suppletie wordt slechts verleend in de periode van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2014 **en uitsluitend nadien indien het tot een nadrukkelijk verlenging of hernieuwing van de CAO komt. * deze zinsnede is niet AVV**
2. De suppletiereregeling is alleen van toepassing op de werknemer die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en die tijdens de looptijd van de CAO aan alle voorwaarden voldoet.
3. De voorwaarden, bedoeld in het tweede lid, zijn:
 - a. de werknemer moet in de in lid 1 genoemde periode, **en uitsluitend nadien indien het tot een uitdrukkelijke verlenging of hernieuwing van de CAO komt ***, gebruik maken van de pensioenregeling van het Bpf; **en * deze zinsnede is niet AVV**
 - b. de werknemer moest op 31 december 2000 als werknemer in dienst zijn bij een aangesloten werkgever en vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het Bpf en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de uittredingsrichtdatum onafgebroken deelnemer zijn in de pensioenregeling van het Bpf; én
 - c. de werknemer moet in de vijf jaar direct voorafgaand aan de uittredingsrichtdatum ononderbroken als werknemer werkzaam zijn geweest bij één of meer aangesloten werkgevers.
4. Aan de werknemers, die aan de in het derde lid gestelde voorwaarden voldoen wordt een recht op een aanvullende uitkering (suppletie) toegekend bij het bereiken van de uittredingsrichtdatum.
5. De aanvullende uitkering gaat in op de uittredingsrichtdatum en wordt aan betrokkene uitgekeerd tot de pensioendatum, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van betrokkene.
6. De jaarlijkse aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen enerzijds,
 - de uitkeringsgrondslag waarover volgens het op 31 december 2000 geldende reglement van de Stichting de VUT-uitkering zou zijn vastgesteld, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 7,en anderzijds,

- het voor de betrokken werknemer op grond van het pensioenreglement tot de uittredingsrichtdatum vervroegde ouderdomspensioen.
7. Het in lid 6 bedoelde uitkeringspercentage is afhankelijk van de burgerlijke leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2001 en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

Leeftijd op 1 januari 2001	Uitkeringspercentage
55 jaar of ouder	80
51 jaar of ouder, doch jonger dan 55 jaar	75

ARTIKEL 13

Uittreding vóór de uittredingsrichtdatum

1. Werknemers die op 31 december 2004 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en vóór de uittredingsrichtdatum willen uittreden, hebben recht op een jaarlijkse vervroegde uitkering als wordt voldaan aan de voorwaarden vermeld in artikel 12 lid 3. Daarbij moet, met uitzondering van de voorwaarde onder d, voor uittredingsrichtdatum worden gekozen de vroegere uittredingsdatum.
2. De vroegst mogelijke leeftijd waarop eerder uittreden als bedoeld in het vorige lid mogelijk is, is voor degene:
 - a. die minder dan 35 jaren in de branche heeft gewerkt:
 - in de 1^e helft van 2006 : 60 jaar;
 - in de 2^e helft van 2006 : 60 jaar en 3 maanden;
 - in 2007 : 60 jaar en 6 maanden;
 - in 2008 : 60 jaar en 9 maanden;
 - in 2009 : 61 jaar;
 - in 2010 : 61 jaar en 3 maanden;
 - in 2011 : 61 jaar en 6 maanden;
 - b. die ten minste 35 jaren doch minder dan 40 jaren in de branche heeft gewerkt:
 - in de 1^e helft van 2006 : 59 jaar;
 - in de 2^e helft van 2006 : 59 jaar en 3 maanden;
 - in 2007 : 59 jaar en 6 maanden;
 - in 2008 : 59 jaar en 9 maanden;
 - in 2009 : 60 jaar;
 - c. die ten minste 40 jaren in de branche heeft gewerkt:
 - in de 1^e helft van 2006 : 57 jaar en 6 maanden;
 - in de 2^e helft van 2006 : 57 jaar en 9 maanden;
 - in 2007 : 58 jaar.
3. De jaarlijkse vervroegde uittreding is gelijk aan het product van de uitkeringsgrondslag waarover volgens het op 31 december 2000 geldende reglement van de Stichting, de Vut-uitkering zou zijn vastgesteld én het uitkeringspercentage als bedoeld in artikel 12 lid 7.
4. De jaarlijkse vervroegde uitkering gaat in op het tijdstip van vervroegde uittreding en wordt uitgekeerd tot de uittredingsrichtdatum doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van betrokkene.

5. Gedurende de periode vanaf de vervroegde datum van uittreding tot aan de uittredingsrichtdatum zal de betaling van de pensioenpremie voor de betrokkene worden voortgezet op basis van de voor hem vastgestelde pensioengrondslag, onder inhouding van de het betrokkene toekomende premiegedeelte.

ARTIKEL 14

Aanpassing suppletierегeling

De ingevolge dit hoofdstuk verleende uitkeringen worden voor zover de middelen van de Stichting dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks op 1 januari aangepast overeenkomstig de aanpassing van de pensioenuitkeringen voortvloeiende uit het pensioenreglement van het Bpf. Het al dan niet verlenen van procentuele verhogingen is een bevoegdheid van het bestuur. Er bestaat geen recht op verhoging van de ingevolge dit hoofdstuk verleende uitkeringen.

ARTIKEL 15

Beperking suppletierегeling

Voor de uitkeringen krachtens dit hoofdstuk geldt de navolgende beperking. Indien de som van:

- a. de uitkeringen uit hoofde van de collectieve WAO-hiaat verzekering,
- b. de uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid ingevolge andere wettelijke regelingen,
- c. het uit te keren vervroegd ouderdomspensioen, als omschreven in het pensioenreglement van het Bpf, en
- d. de aanvullende uitkering uit hoofde van de suppletierегeling,

in enig jaar meer bedraagt dan 80% van het laatst geldende reglementair in acht genomen jaarsalaris waarop de pensioenuitkering is gebaseerd, wordt de aanvulling uit hoofde van de suppletierегeling zodanig verminderd dat de som van de onder a,b, c en d bedoelde uitkeringen gelijk is aan 80% van het bedoelde jaarsalaris.

ARTIKEL 16

Vervroeging en uitstel

1. Indien de werknemer in de zin van artikel 13 geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging van het ouderdomspensioen tot vóór de uittredingsrichtdatum dan wordt de suppletie op het tot de uittredingsrichtdatum vervroegd ouderdomspensioen zodanig vastgesteld dat bij de berekening hiervan de aanspraken op ouderdomspensioen welke kunnen worden opgebouwd tussen de vroegst mogelijke datum van uittreding in de zin van artikel 13 en de uittredingsrichtdatum buiten beschouwing gelaten.

2. Indien een werknemer de uitkering als bedoeld in dit hoofdstuk later laat ingaan dan de uittredingsrichtdatum dan wel de minimum leeftijd volgens de staffels in artikel 13, lid 2, dan geldt dat de uitkering wordt vastgesteld alsof de ingangsdatum onveranderd de uittredingsrichtdatum respectievelijk de minimum leeftijd volgens de staffels zou zijn en vervolgens op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend wordt aan de hand van tabel 1 die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Voor tabel 1 wordt verwezen naar bijlage 1 bij dit reglement.
3. Voor werknemers die vóór 1 januari 2009 gebruik konden maken van de Regeling wordt de in lid 2 genoemde actuariële herrekening bepaald in twee stappen aan de hand van twee verschillende tabellen (tabel 1 en tabel 2). Voor de tabellen 1 en 2 wordt verwezen naar bijlage 1 bij dit reglement.
Vanaf de vroegst mogelijke ingangleeftijd zoals vermeld in artikel 5, lid 1 sub a van het VUT-reglement tot 1 januari 2009 vindt de actuariële herrekening plaats aan de hand van tabel 2, die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De actuariële herberekening heeft uitsluitend betrekking op het tijdvak vanaf 1 januari 2006.

Vervolgens vindt vanaf de periode vanaf 1 januari 2009 tot de feitelijke uittredingsdatum actuariële herrekening plaats aan de hand van tabel 1, die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 17 en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor deelneming.
4. Indien de uitkering door het bepaalde in het derde lid uitkomt boven 100% van het laatstelijk voor uittreden geldende vaste salaris, wordt het meerdere overgeheveld naar het Bpf ten behoeve van het ouderdomspensioen. De factoren zijn in bijlage 2 van dit reglement opgenomen. Alsdan wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang niet uit mag gaan boven 100% van het laatst geldende vaste salaris. Het meerdere wordt met inachtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor ingang van het ouderdomspensioen uitgekeerd.
5. Behoudens het bepaalde in artikel 13 kan een uitkering als bedoeld in dit hoofdstuk slechts ingaan tegelijk met het vervroegde ouderdomspensioen.

ARTIKEL 17

Aanvraag uitkering

1. De werknemer dient het verzoek om een uitkering krachtens de regelingen in dit hoofdstuk tezamen met het verzoek tot een pensioenuitkering uiterlijk 3 maanden voor de (beoogde) pensioeningang bij de werkgever in te dienen.
2. Bedoeld verzoek wordt door de werknemer gedaan onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst.

3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat in de derde maand voor de pensioeningang het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend.
Eerder ingediende aanvraagformulieren worden niet in behandeling genomen en aan de betrokkenen geretourneerd.
4. Indien de benodigde gegevens niet twee maanden vóór de uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit er toe leiden dat de in dit hoofdstuk bedoelde uitkering later dan op bedoelde datum ingaat.

HOOFDSTUK IV

Overige bepalingen

ARTIKEL 18

Aanvang en einde uitkering; tijdstip betaling

1. De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.
2. Bij overlijden van de deelnemer eindigt de uitkering uit hoofde van Hoofdstuk II op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond.
In dit geval wordt een uitkering, die gelijk is aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond verstrekt aan de nagelaten betrekkingen zoals bedoeld in artikel 7:764 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De uitkering uit hoofde van Hoofdstuk III wordt ingeval van overlijden uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer verstrekt.

ARTIKEL 19

Terugvordering

Indien ten onrechte een uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

ARTIKEL 20

Inhoudingen

Door de Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting worden op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- het eventuele werknemersaandeel in de pensioenpremie voor de deelnemer krachtens de eventuele bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling.

ARTIKEL 21

Verrichten van arbeid

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, al dan niet op grond van een arbeidsovereenkomst, is hij verplicht dit te melden bij de Stichting.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het derde lid wordt, indien de deelnemer werkzaamheden verricht op grond van een nieuwe arbeidsovereenkomst, de hem krachtens deze regeling toekomende uitkering beëindigd tegen een door het bestuur vast te stellen datum.
3. De werknemer die gebruik maakt van de suppletieregeling kan gedurende de periode dat hij de suppletie ontvangt werken zonder dat de uit dat werk voortvloeiende inkomsten op de suppletie in mindering wordt gebracht indien aan alle van de hieronder genoemde voorwaarden is voldaan. Het voorgaande geldt alleen indien de som van de uit het werk voortvloeiende inkomsten, de suppletie en indien van toepassing het vervroegde ouderdomspensioen niet uitstijgt boven 100% van het laatst geldende vaste loon van de werknemer.
 - a. De werknemer heeft met een werkgever een schriftelijke arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek gesloten die er op gericht is de specifieke vakkennis behorend bij functies in de banden- en wielenbranche te behouden voor de werkgever en de branche. Met “de overeenkomst” wordt in dit lid steeds de overeenkomst bedoeld die in de vorige volzin is omschreven;
 - b. De overeenkomst moet zijn gesloten met de eigen werkgever of met een nieuwe werkgever. Onder “eigen werkgever” wordt in dit verband bedoeld de werkgever met wie laatstelijk voor het vervroegd uittreden of het prepensioen een arbeidsovereenkomst was gesloten. Onder “nieuwe werkgever” wordt in dit verband verstaan een werkgever in de zin van dit reglement die niet de eigen werkgever is;
 - c. Indien de overeenkomst is gesloten met een nieuwe werkgever dan is voorafgaand schriftelijke toestemming vereist van de eigen werkgever. Indien geen toestemming wordt verkregen dan is het bepaalde onder a niet van toepassing;
 - d. De tijd die volgens de overeenkomst gewerkt moet worden mag per week niet meer dan in totaal 2 werkdagen beslaan.
4. De uit de werkzaamheden anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst genoten inkomsten worden op de door de Stichting, dan wel de door Bpf namens de Stichting te verstrekken uitkering in mindering gebracht op de:
 - a. in Hoofdstuk III bedoelde uitkeringen voorzover deze neveninkomsten uitstijgen boven 100% van het pensioengevend salaris waarop de pensioenuitkering is gebaseerd; dan wel
 - b. op de krachtens Hoofdstuk II toegekende uitkeringen voor zover de som van deze neveninkomsten en de uitkering meer bedraagt dan 100% van de in Hoofdstuk II bedoelde uitkeringsgrondslag,
 tenzij deze inkomsten reeds voor de aanvang van de onder a en b bedoelde uitkering bestonden.
5. De deelnemer is verplicht wijzigingen in de hierboven bedoelde neveninkomsten onverwijld aan de Stichting te melden.

ARTIKEL 22

Geschillen

1. Indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent niet akkoord te kunnen gaan met een beslissing van de Stichting dan wel een beslissing van het Bpf namens de Stichting betreffende toelating, uitkering dan wel vervallen van deelnemerschap, of indien de deelnemer of aspirant deelnemer meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een genomen beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening van schriftelijke beslissingen in beroep gaan bij de Commissie van Beroep.
2. De behandeling van een geschil als bedoeld in lid 1 geschiedt volgens een reglement, dat wordt vastgesteld en zo nodig gewijzigd door de organisaties betrokken bij de CAO en wordt als bijlage daaraan gehecht.

ARTIKEL 23

Verplichting tot opgave van gegevens en controle

1. De werknemer die een verzoek tot deelneming aan de regeling in de zin van dit reglement indient is evenals zijn werkgever verplicht de door de Stichting, dan wel de door Bpf namens de Stichting voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken. De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de Stichting, dan wel aan Bpf optredend namens de Stichting, opgave te doen van die gegevens, die de Stichting, dan wel Bpf optredend voor de Stichting voor de uitvoering van dit reglement behoeft.
2. De Stichting, dan wel door Bpf namens de Stichting, zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden van dit reglement.

ARTIKEL 24

Vrijstelling

Het Bestuur kan werkgevers en werknemers vrijstelling verlenen tot het betalen van bijdrage en deelneming aan de regeling. Aan het verlenen van deze vrijstelling kan het bestuur nadere voorwaarden stellen.

ARTIKEL 25

Slotbepalingen

1. In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement. Voor zover het zaken betreft verband houdende de taken welke het Bpf zijn toebedeeld met betrekking tot de uitkeringen uit hoofde van Hoofdstuk III, beslist het bestuur van het Bpf namens de Stichting.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit reglement vormt een onafscheidelijk geheel met de CAO.
4. Indien een uitkering uit hoofde van dit reglement tezamen met een pensioenuitkering meer bedraagt dan ingevolge de Wet op de Loonbelasting 1964 is toegestaan, dan wordt het meerdere op de suppletieuitkering door het Bpf, namens de Stichting in mindering gebracht.

ARTIKEL 26 *)

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 1980 en is laatstelijk gewijzigd op 20 mei 2010 met ingang van 1 januari 2010.

***) Dit artikel is niet Algemeen Verbindend Verklaard**

BIJLAGE 1

De tabellen 1 en 2 als genoemd in artikel 16, leden 2 en 3 zijn gehecht aan dit reglement en worden geacht daarvan deel uit te maken.

BIJLAGE 2

Leeftijd waarop VUT wordt omgezet in ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar, met 70% bijbehorend partnerpensioen per 100 VUT-uitkering
57-0	64,19
57-1	63,41
57-2	62,64
57-3	61,87
57-4	61,11
57-5	60,35
57-6	59,60
57-7	58,85
57-8	58,11
57-9	57,37
57-10	56,64
57-11	55,91
58-0	55,19
58-1	54,43
58-2	53,69
58-3	52,95
58-4	52,21
58-5	51,48
58-6	50,75
58-7	50,03
58-8	49,31
58-9	48,60
58-10	47,89
58-11	47,19
59-0	46,49
59-1	45,76
59-2	45,04
59-3	44,32
59-4	43,61
59-5	42,90
59-6	42,20
59-7	41,50
59-8	40,81
59-9	40,12
59-10	39,44
59-11	38,76
60-0	38,08
60-1	37,38

60-2	36,68
60-3	35,99
60-4	35,30
60-5	34,61
60-6	33,94
60-7	33,26
60-8	32,59
60-9	31,92
60-10	31,26
60-11	30,61
61-0	29,95
61-1	29,27
61-2	28,60
61-3	27,93
61-4	27,26
61-5	26,60
61-6	25,94
61-7	25,29
61-8	24,64
61-9	24,00
61-10	23,36
61-11	22,72
62-0	22,09
62-1	21,43
62-2	20,78
62-3	20,13
62-4	19,49
62-5	18,85
62-6	18,21
62-7	17,58
62-8	16,95
62-9	16,33
62-10	15,71
62-11	15,10
63-0	14,49
63-1	13,85
63-2	13,22
63-3	12,59
63-4	11,97
63-5	11,35
63-6	10,73
63-7	10,12
63-8	9,51
63-9	8,91
63-10	8,31
63-11	7,72
64-0	7,13
64-1	6,51
64-2	5,90
64-3	5,29
64-4	4,68
64-5	4,08
64-6	3,49
64-7	2,90

64-8	2,31
64-9	1,73
64-10	1,15
64-11	0,57
65-0	0,00