

PENSIOENREGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BANDEN- EN WIELENBRANCHE

GELDEND VANAF 1 JANUARI 2006

ONDERDEEL A

PENSIOENREGELING PER 1 JANUARI 2006

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 1.1

Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Fonds:
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche;
- b. Bestuur:
het bestuur van het fonds;
- c. Wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- d. PW:
de Pensioenwet;
- e. Onderneming:
de onderneming als bedoeld in de statuten van het fonds;
- f. Aangesloten onderneming:
 - de onderneming die krachtens artikel 3 van de Wet tot deelneming in het fonds verplicht is,
 - de onderneming die door het bestuur op een desbetreffend verzoek als zodanig is toegelaten;
- g. Werknemer:
degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van een aangesloten onderneming in de Banden- en Wielenbranche, met uitzondering van een directeur die tevens houder is van aandelen, welke ten minste een tiende gedeelte van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen;
- h. Deelnemer:
de werknemer die deelneemt aan de pensioenregeling van het fonds. De voorwaarden voor het deelnemerschap staan omschreven in artikel 1.2;
- i. Gewezen deelnemer:
degene die zijn of haar deelneming anders dan door overlijden of pensionering heeft beëindigd en die op grond van de bepalingen in dit pensioenreglement pensioenaanspraken jegens het fonds heeft behouden;

- j. Gepensioneerde deelnemer:
degene die van het fonds een ouderdomspensioen krachtens dit pensioenreglement ontvangt;
- k. Pensioengerechtigde:
de arbeidsongeschikte deelnemer, gepensioneerde deelnemer, partner of wees die van het fonds een uitkering van arbeidsongeschiktheids-, ouderdoms-, (tijdelijk) partner- of wezenpensioen ontvangt;
- l. Pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt;
- m. Pensioeningangsdatum:
de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat. Als de gepensioneerde deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van het pensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum. Als de gepensioneerde deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat;
- n. Partner:
 - a. de vrouw of man met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer is gehuwd;
of,
 - b. de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde (gewezen of gepensioneerde) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan zoals bedoeld in artikel 80a, titel 5a, boek 1 van het Burgerlijk Wetboek (staatsblad 1997; 324),
of,
 - c. de ongehuwde persoon, die geen verwante in de rechte lijn van de ongehuwde (gewezen of gepensioneerde) deelnemer is, en die blijkens een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst onafgebroken doch ten minste een half jaar een gezamenlijke huishouding met de ongehuwde (gewezen of gepensioneerde) deelnemer voert en op hetzelfde adres en in het bevolkingsregister staat ingeschreven. Een partner dient in het notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – aangewezen te zijn als begunstigde van het partnerpensioen. Tevens is in het samenlevingscontract voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen. Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum die als zodanig in de notariële akte is vermeld. Voor de toepassing van het bepaalde in dit pensioenreglement kan slechts sprake zijn van enkelvoudig partnerschap;
- o. Gewezen partner
indien de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer gehuwd is geweest of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, dan wel een geregistreerd partnerschap heeft beëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- p. Kinderen:
de kinderen die in een familierechtelijke betrekking staan tot de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer en van de partner, alsmede de pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer, welke door betrokkene worden opgevoed en geheel of nagenoeg geheel worden onderhouden;
- q. Minimumloon:
het tot een jaarbedrag herleide bruto wettelijke minimumloon per maand, geldende voor werknemers van 23 jaar en ouder, inclusief vakantietoeslag;

- r. CAO:
Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Banden- en Wielenbranche;
- s. Anw:
de Algemene nabestaandenwet;
- t. WAO:
de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- u. WAO-loongrens:
het tot een jaarbedrag herleide per 1 januari van enig jaar geldende maximum dagloon, dat geldt voor de vaststelling van de uitkeringen krachtens de WAO;
- v. WIA:
de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- w. ZW:
de Ziektewet;
- x. Maximum-uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken;
- y. Arbeidsongeschiktheid:
- arbeidsongeschikt in de zin van de WAO. De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement,
- arbeidsongeschikt in de zin van de WIA. De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- z. Lidstaat:
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
- aa. Toezichthouder:
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- bb. Uitkeringsovereenkomst:
Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
Voor de jaarverslaglegging van de ondernemingen wordt de pensioenregeling geassocieerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de onderneming is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting tot het betalen van de doorsneepremie;
- cc. Aanspraakgerechtigde:
Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Artikel 1.2

Aanvang en einde deelnemerschap

1. Iedere werknemer die in loondienst van een aangesloten onderneming is, zal op de eerste dag van de maand waarin hij de 21-jarige leeftijd bereikt, of op de latere datum van indiensttreding, als deelnemer in de pensioenregeling worden opgenomen.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds, verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2006.
3. Behoudens het bepaalde in de hoofdstuk 6 (voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid) en hoofdstuk 11 (voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming) eindigt het deelnemerschap:
 - a. door het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. door het overlijden van de deelnemer;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer;
 - e. door het eindigen van de verplichting tot deelneming;
 - f. in geval van vrijwillige aansluiting, tevens door rechtsgeldige opzegging van de aan de aansluiting ten grondslag liggende overeenkomst door de aangesloten onderneming waarbij de deelnemer in dienst is, dan wel door het niet voldoen van de verschuldigde bijdragen, tenzij de deelnemer arbeidsongeschikt is;
 - g. door het niet voldoen van de verschuldigde bijdragen door de werkgever;
4. Het deelnemerschap wordt geacht niet te zijn onderbroken, indien een deelnemer binnen 3 weken na beëindiging van het dienstverband met een aangesloten onderneming opnieuw bij deze onderneming of bij een andere aangesloten onderneming in dienst treedt. De bijdrage wordt geacht gedurende deze periode te zijn doorbetaald. Het pensioen over deze periode wordt vastgesteld op basis van de laatstelijk voorafgaand aan de onderbreking geldende pensioengrondslag en overige grondslagen voor de berekening van het pensioen.

Artikel 1.3

Aanmelding

1. De aangesloten ondernemingen zijn verplicht al hun werknemers, voor zover op hen de verplichtstelling krachtens de Wet van toepassing is, op een door het fonds te bepalen wijze ter inschrijving bij haar administrateur aan te melden.
2. Voorts dienen de aangesloten ondernemingen op door het fonds te bepalen wijze en tijdstippen alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens betreffende hun werknemers, voor zover de verplichtstelling op hen van toepassing is, of voor zover zij uit andere hoofde deelnemer zijn, te verstrekken.
3. Het fonds is gerechtigd tot inzage bij de aangesloten ondernemingen van boeken en bescheiden, waaruit kan worden vastgesteld of voor elke daarvoor in aanmerking komende werknemer de bijdrage als omschreven in hoofdstuk 2 wordt voldaan.

4. Ingeval de onderneming niet voldoet aan de in lid 1 genoemde verplichting, is het fonds bevoegd de aanmelding van de betrokken werknemers ambtshalve te (doen) verrichten.
5. In geval van niet voldoen aan de in de voorgaande leden van dit artikel genoemde verplichtingen kan het fonds de uitkeringen, waarvoor zij aansprakelijk wordt gesteld, op de in gebreke gebleven onderneming verhalen.
6. Vervallen

Artikel 1.4

Pensioenaanspraken

1. Aan de deelnemers worden pensioenaanspraken toegekend onder de in dit reglement omschreven voorwaarden en voor zover de premie is betaald. Deze pensioenaanspraken omvatten:
 - ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
 - levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer;
 - tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gepensioneerde) deelnemer;
 - wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer.
2. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij sprake is van een situatie als genoemd in artikel 2.3, onder a tot en met d.
3. De gepensioneerde deelnemer verkrijgt de aanspraken op levenslang en tijdelijk partnerpensioen uitsluitend ten behoeve van de partner met wie betrokkene vóór de pensioendatum huwt, respectievelijk een geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren.
4. De gepensioneerde deelnemer verkrijgt de aanspraak op wezenpensioen uitsluitend ten behoeve van de kinderen die vóór het bereiken van de pensioendatum tot diens gezin (zijn gaan) behoren.

Artikel 1.5

Deeltijddienstverband

1. Indien tussen de deelnemer en de aangesloten onderneming een arbeidsduur is overeengekomen die minder bedraagt dan de voor de betreffende functie geldende volledige arbeidsduur, dan wordt voor ieder jaar van deelneming een deeltijdfactor vastgesteld. Deze factor is gelijk aan het aantal overeengekomen arbeidsuren gedeeld door het voor de betreffende functie geldende volledige aantal arbeidsuren per week.

Overuren beïnvloeden de deeltijdfactor niet. Meeruren worden daarentegen bij de vaststelling van de deeltijdfactor in aanmerking genomen.

2. Ingeval de deelnemer in de loop van het jaar van arbeidsduur wijzigt, dan wordt voor dat jaar een gewogen gemiddelde deeltijdfactor vastgesteld, waarbij de weging plaatsvindt aan de hand van de verschillende periodes waarin het aantal arbeidsuren ongewijzigd is gebleven. Voor nog te vervullen deelnemersjaren wordt de laatstgeldende (gemiddelde) deeltijdfactor geacht tot de pensioeningangsdatum gelijk te blijven.
3. De deeltijdfactor wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Hij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur.

Artikel 1.6

Levensloop en pensioen

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van de levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen wordt opgebouwd.
2. De deelnemer die in afwijking van het vorige lid gedurende de periode van gebruikmaking van de levensloopregeling aanspraak op ouderdomspensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin gebruik is gemaakt van de levensloopregeling een verzoek te doen bij het fonds. Indien het fonds een zodanig verzoek inwilligt, is de deelnemer de volledige premie zoals vastgesteld conform artikel 2.1, lid 2 aan het fonds verschuldigd. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ingevolge dit lid verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.

Artikel 1.6.1.

Onbetaald verlof en pensioen

1. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof en met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen wordt opgebouwd.
2. Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van de in het eerste lid genoemde aanspraken plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht.

3. De deelnemer die in afwijking van het vorige lid gedurende de periode van gebruikmaking van onbetaald verlof aanspraak op ouderdomspensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin gebruik is gemaakt van onbetaald verlof een verzoek te doen bij het fonds. Indien het fonds een zodanig verzoek inwilligt, is de deelnemer de volledige premie zoals vastgesteld conform artikel 2.1, lid 2 aan het fonds verschuldigd. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ingevolge dit lid verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
4. Gedurende de periode dat een deelnemer volledig of gedeeltelijk gebruik maakt van onbetaald verlof als bedoeld onder het eerste en tweede lid van dit artikel, is met in achtneming van artikel 10a, eerste lid van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van achttien maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het nabestaandenpensioen.

Artikel 1.7.1

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 1.7.6, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 1.7.11. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

De informatie op grond van artikel 6, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.

5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 1.7.2, eerste lid, onderdeel c, artikel 1.7.3, onderdeel c, artikel 1.7.4, onderdeel b, artikel 1.7.5, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.7.7, onderdeel b, artikel 1.7.8, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.7.9, onderdeel c, en artikel 1.7.10, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

Artikel 1.7.2

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

Artikel 1.7.3

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 1.7.4

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;

- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- g. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien partnerpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.

Artikel 1.7.5

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 1.7.6

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigde.

Artikel 1.7.7

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 1.7.8

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 1.7.7; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 1.7.9

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 1.7.10

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 1.7.11

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde deelnemers die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde deelnemers die in Nederland blijven.

Artikel 1.8

Wettelijke bepalingen

1. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens deze wet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
2. De aanspraak op levenslang en tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. De pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp zijn van zekerheid anders dan in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
4. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.

5. Vervreemding als bedoeld in artikel 5.3, zesde lid is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
6. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
7. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
8. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
9. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de leden 1 tot en met 8 is nietig.
10. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingsen mee in aanmerking genomen.
11. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
12. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

Artikel 1.9

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.

3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

HOOFDSTUK 2

Premie

Artikel 2.1

Premie

1. De aangesloten onderneming is verplicht voor iedere bij haar in dienstbetrekking werkzame deelnemer een jaarlijkse bijdrage tot uiterlijk de pensioeningangsdatum aan het fonds te voldoen. De financiële bijdragen aan de pensioenregeling worden door de deelnemers (werknemersaandeel) en de aangesloten ondernemingen (werkgeversaandeel) gezamenlijk opgebracht.
2. De bijdrage voor ouderdomspensioen, levenslang en tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. Een afwijkende bijdragepercentage voor ouderdomspensioen, levenslang en tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is van toepassing op de prepensioengerechtigden met een ingangsdatum van vóór 1 januari 2006.
Voor een deelnemer, die in deeltijd werkzaam is in dienst van de aangesloten onderneming, wordt op de bijdrage, die verschuldigd zou zijn in geval van een voltijdienstverband, de in het heffingsjaar geldende deeltijdfactor toegepast.
3. Van de bijdrage voor het ouderdomspensioen, het levenslange en tijdelijke partnerpensioen en het wezenpensioen komt 40% voor rekening van de deelnemer en 60% ten laste van de aangesloten onderneming.
4. De grootte van het in lid 2 genoemde percentage wordt in Bijlage I van dit reglement vermeld. Het bijdragepercentage zal zonodig per 1 januari van enig jaar door het bestuur, gehoord de actuaaris, worden aangepast.
5. De aangesloten onderneming is verplicht bij elke loonbetaling aan de deelnemer het werknemersaandeel in de bijdrage op het loon in te houden, dat betrokkene verschuldigd is over de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft. De aangesloten onderneming draagt de ingehouden werknemers aandelen, tezamen met haar werkgeversaandeel in de bijdrage, op de door het fonds te bepalen wijze en tijdstippen aan het fonds af zoals in artikel 2.2, eerste lid is omschreven.

Artikel 2.2

Vervallen.

Artikel 2.3

Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van kwade trouw bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

HOOFDSTUK 3

Pensioengrondslag

Artikel 3.1

Pensioengevend loon

1. Onder pensioengevend loon wordt verstaan:
 - 12 maal het bedrag dat tussen de aangesloten onderneming en de deelnemer als salaris per maand is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag;
dan wel
 - 13 maal het bedrag dat tussen de aangesloten onderneming en de deelnemer als salaris per vier weken is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag;
dan wel
 - 52 maal het bedrag dat tussen de aangesloten onderneming en de deelnemer als salaris per week is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag.

Voor een deelnemer, die in deeltijd werkzaam is in dienst van een aangesloten onderneming, wordt voor de vaststelling van het pensioengevende loon het overeengekomen salaris herleid naar een fictief voltijdsalaris door het overeengekomen salaris te delen door de bijbehorende deeltijdfactor als bedoeld in artikel 1.5.

2. Bij de berekening van de pensioengrondslag wordt als pensioengevend loon ten hoogste tweemaal het tot een jaarbedrag herleide en per 1 januari van het berekeningsjaar geldende maximum dagloon voor de premieheffing in de zin van de Werkloosheidswet in aanmerking genomen. De grootte van het maximale pensioengevende loon wordt in Bijlage I van dit reglement vermeld.

Artikel 3.2

Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het verschil tussen het pensioengevende loon van de deelnemer en de franchise. De vaststelling van de pensioengrondslag vindt plaats bij toetreding tot de pensioenregeling, bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak en jaarlijks per 1 januari. Daarbij wordt steeds de per 1 januari van het desbetreffende jaar vastgestelde franchise in aanmerking genomen.

2. De in het eerste lid bedoelde franchise is per 1 januari 2006 gelijk aan € 10.350,--. Een afwijkende franchise is van toepassing op de prepensioengerechtigden met een ingangsdatum van vóór 1 januari 2006. De franchise wordt elk jaar per 1 januari, voor zover het bestuur niet anders beslist, aangepast aan de algemene loonstijgingen die op of na twee januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het daarop volgend jaar op grond van de CAO hebben plaatsgevonden en afgerond op het dichtstbijzijnde veelvoud van € 50,--. De grootte van de franchise wordt in Bijlage I van dit reglement vermeld. De franchise bedraagt ten minste het fiscaal minimum zoals genoemd in artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking;
 - d. indien in de loop van een kalenderjaar een loonsverlaging plaatsvindt, anders dan door het aanvaarden van een deeltijdfunctie van minimaal 50% van een voltijdfunctie dan wel het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie (demotie) in een periode van ten hoogste tien jaar voorafgaande aan de in het in de pensioenregeling vastgestelde pensioendatum: bij aanvang van de loonsverlaging.

4. Indien in een periode van 2 jaar direct voorafgaande aan de pensioeningangsdatum, sprake is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie van niet minder dan 80% van de oorspronkelijke arbeidstijd en de deeltijdfunctie niet minder bedraagt dan 50% van een voltijdfunctie dan wel het aanvaarden van een lager gekwalificeerde functie kan op verzoek van de werkgever en werknemer gezamenlijk en in afwijking van het bepaalde in artikel 3.1, eerste lid en voor wat betreft het aanvaarden van een deeltijdfunctie als bedoeld in artikel 1.5, een hogere pensioengrondslag worden gehanteerd. De pensioengrondslag die in dit geval in acht wordt genomen is de pensioengrondslag die gold onmiddellijk vóór ingang van de deeltijdfunctie, dan wel de demotie. Bij het opnieuw vaststellen van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend loon dat gehanteerd is bij de laatst vastgestelde pensioengrondslag verhoogd met de nadien in de CAO bepaalde loonronden.

HOOFDSTUK 4

Ouderdomspensioenregeling

Artikel 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor ieder kalenderjaar van volledige deelname aan deze regeling 2,04% van de voor dat jaar conform artikel 3.2 voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Bij begin of beëindiging van de deelneming in de loop van een kalenderjaar wordt een tijdsevenredig deel van het ouderdom over dat kalenderjaar toegekend.
2. Indien de deelnemer in deeltijd werkzaam is, dan wordt het volgens lid 1 voor een deelnemersjaar berekende bedrag aan op te bouwen jaarlijks ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de voor dat jaar vastgestelde deeltijdfactor als bedoeld in artikel 1.5.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van het kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

Artikel 4.2

Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen

1. In dit artikel wordt verstaan onder (bijzonder) partnerpensioen het op de pensioeningangsdatum opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen als genoemd in artikel 5.1 en 5.3.
2. De (gewezen) deelnemer kan bij het bereiken van de pensioeningangsdatum zijn aanspraak op partnerpensioen geheel uitruilen voor een hogere aanspraak op ouderdomspensioen. De keuze hiervoor kan eenmalig worden gemaakt, waarbij tegelijkertijd de partner van de (gewezen) deelnemer schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
3. Indien gekozen wordt voor de gehele uitruil van de aanspraak op partnerpensioen, dan wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris vastgestelde factoren. De factoren zijn in tabel 1 van Bijlage II van dit reglement opgenomen en met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen vastgesteld voor de periode van 1 januari 2006 tot 1 januari 2010. De factoren zijn zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde factoren gelden en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste factor wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de factor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.
4. Indien artikel 5.3 van toepassing is, dan wordt de van toepassing zijnde factor toegepast op de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1 verminderd met de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.3.

5. Aanspraken op partnerpensioen die zijn opgebouwd in de periode tot 1 januari 2001 blijven bij de uitruil buiten beschouwing.
6. De keuze voor afstand van de aanspraak op partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioen en op de eventueel vóór de pensioendatum reeds verkregen premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 4.3

Uitruil ouderdoms- en partnerpensioen voor tijdelijk pensioen tot 65 jaar

De deelnemer kan ervoor kiezen het ouderdompensioen tot de pensioendatum te verhogen. Na afloop van deze periode wordt het ouderdompensioen verlaagd. Het door inruil van ouderdom- en partnerpensioen te verkrijgen tijdelijk pensioen tot de pensioendatum bedraagt maximaal het bedrag van twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag. Een en ander is nader uitgewerkt in een door het bestuur, gehoord de actuaris, met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen vastgestelde tabel 2 zoals opgenomen in Bijlage II van dit reglement. De in dit artikel bedoelde keuze moet een half jaar vóór de pensioeningangsdatum aan het fonds bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. Bij de keuze als omschreven in dit artikel is de schriftelijke instemming van de partner vereist.

Artikel 4.3A

Uitruil ouderdompensioen voor extra partnerpensioen vanaf 1 januari 2008

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van zijn vanaf 1 januari 2008 opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdompensioen of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel 1a (Bijlage II). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdompensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdompensioen. Bij de uitruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
2. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om een deel van zijn vanaf 1 januari 2008 opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel 1a (Bijlage II). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdompensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdompensioen. Bij de uitruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

3. Na uitruil als bedoeld in de leden 1 en 2 kan het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen.
4. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdompensioen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioendatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdompensioen.

Artikel 4.4

Ingangs- en einddatum ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Het ouderdompensioen kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 60 jaar wordt bereikt en niet ná de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 70 jaar wordt bereikt.
3. Op verzoek van de deelnemer gaat het ouderdompensioen in vóór de pensioendatum. In deze gevallen wordt het ouderdompensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met vervroegingsfactoren is opgenomen in tabel 3 van Bijlage II bij dit reglement. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdompensioen moet drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum worden ingediend bij het fonds en wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar door pensionering wordt beëindigd.
4. Op verzoek van de deelnemer gaat het ouderdompensioen in ná de pensioendatum. In deze gevallen wordt het ouderdompensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met verhogingsfactoren is opgenomen in tabel 4 van Bijlage II bij dit reglement. Het verzoek tot uitstel van het ouderdompensioen moet drie maanden vóór de pensioendatum worden ingediend bij het fonds en wordt slechts gehonoreerd indien het dienstverband voor het fonds aantoonbaar wordt voortgezet.
5. Bij het verzoek als omschreven in de leden 3 en 4 van dit artikel is schriftelijke instemming van de partner vereist.
6. Indien de deelnemer er voor heeft gekozen het ouderdompensioen vervroegd te laten ingaan en het bedrag van het verlaagde ouderdompensioen onder de grens voor afkoop wegens geringheid zou uitkomen, dan kan het pensioen niet ingaan. In dat geval zal een vervroegde ingangsdatum zodanig moeten worden gekozen, dat het pensioen boven de afkoopgrens, genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, blijft uitkomen.
7. Het totale ouderdompensioen mag het fiscale maximum (100% van het laatstgenoten pensioengevend loon) niet overschrijden. Bij het bereiken van dit maximum gaat het pensioen in.
8. De gewezen deelnemer en de deelnemer waarvan de pensioenopbouw plaatsvindt door middel van premievrije deelneming kunnen geen gebruik maken van het vervroegen of uitstellen van de pensioendatum. De deelnemer waarvan de pensioenopbouw gedeeltelijk door premievrije deelneming plaatsvindt kan alleen gebruik maken van de mogelijkheid van het vervroegen of uitstellen van de pensioendatum voor het gedeelte waarvoor hij nog werkzaamheden verricht en waarvoor nog pensioenopbouw plaatsvindt.

Artikel 4.5

Hoog/laag ouderdompensioen

1. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer die geboren is op of na 1 januari 1950 en zijn pensioendatum conform artikel 4.4 lid 3 vervroegt, kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdompensioen tot aan de pensioendatum met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdompensioen.
2. Het ouderdompensioen wordt verhoogd conform tabel 5 in bijlage II. Op de pensioendatum wordt het ouderdompensioen verlaagd. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdompensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de pensioendatum is altijd 100:75. De keus voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partnerpensioen. De hoogte van de bij aanvang hogere en vervolgens lagere uitkering wordt bepaald aan de hand van de door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel 5 in bijlage II van dit reglement. Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Na ingang van het ouderdompensioen kan op de genomen beslissing niet worden teruggekomen.

HOOFDSTUK 5

Nabestaandenpensioen

Artikel 5.1

Levenslang partnerpensioen

1. Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer en wordt aan de partner uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op diens overlijden.
2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen bedraagt voor de partner van een deelnemer 70% van het ouderdompensioen, dat de overleden deelnemer bereikt zou hebben als de pensioenopbouw tot de pensioendatum was voortgezet met handhaving van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en deeltijdfactor, doch met uitsluiting van het bepaalde in artikel 10.2 ten aanzien van de verhogingen van het pensioen over onvervulde toekomstige jaren.
3. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen bedraagt voor de partner van een gewezen deelnemer 70% van de premievrije aanspraak op ouderdompensioen, die aan de overleden deelnemer was toegekend.
4. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen bedraagt voor de partner van een gepensioneerde deelnemer 70% van het ouderdompensioen, dat de overledene op het tijdstip van diens overlijden ten laste van het fonds genoot.
5. Het volgens de leden 2, 3 en 4 bepaalde partnerpensioen wordt verminderd met het pensioen waarop een voorgaande partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer ingevolge het bepaalde in artikel 5.3 aanspraak heeft verkregen.

Artikel 5.2

Tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijke partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer of de gepensioneerde deelnemer die direct voorafgaand aan zijn pensionering deelnemer aan de pensioenregeling was, mits de partner dan jonger is dan 65 jaar. Het pensioen wordt aan de partner uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin deze 65 jaar oud wordt, of tot de eerste dag van de maand volgend op diens eerdere overlijden. Het bepaalde in artikel 18f van de Wet op de Loonbelasting is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. Het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen bedraagt voor de partner van een deelnemer 30% van het tot 1 januari 2006 opgebouwd ouderdompensioen. Daarnaast wordt een extra tijdelijke partnerpensioen toegekend ter hoogte van 0,25% van het pensioengevend loon verminderd met € 40.400,-, en vermenigvuldigd met de deelnemingsjaren over de periode na 1 januari 2006 tot de pensioendatum met handhaving van de laatstelijk vastgestelde deeltijdfactor, doch met uitsluiting van het bepaalde in artikel 10.2 ten aanzien van de verhogingen van het pensioen over onvervulde toekomstige jaren.

3. Indien het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen tezamen met het jaarlijkse levenslange partnerpensioen meer bedraagt dan het ouderdompensioen dat de overleden deelnemer bereikt zou hebben als de pensioenopbouw op basis van de tot 1 januari 2006 geldende pensioenregeling tot de pensioendatum was voortgezet, dan wordt het meerdere in mindering gebracht op het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen.
4. De gewezen deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. Bij overlijden van deze deelnemer heeft de partner gedurende de hiervoor omschreven periode aanspraak op een tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in dit artikel waarbij de leden één tot en met vier van dit artikel van overeenkomstige toepassing zijn.

Artikel 5.3

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie of de gezamenlijke huishouding aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het premievrije partnerpensioen op het moment van de scheiding. Dit is het premievrije partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd, verhoogd met de indexaties. De aanspraken op tijdelijk partnerpensioen komen op het tijdstip van de scheiding te vervallen. Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen rekening gehouden.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in 7.1.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien de betrokken partijen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van registratie of een bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op het beëindigen van de relatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, onder n, sub b, anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder de voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 6.
6. De beëindiging van de gezamenlijke huishouding dient binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds te worden gemeld, door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan een notaris dan wel een andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.

7. De gewezen partner met recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, letter n, sub c aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

Artikel 5.3A

Overgangsbepaling

Indien een persoon op grond van artikel 1.1, onder n, sub c niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1, 5.2 en 5.3 aan te merken als partner in de zin van 1.1, onder n, sub c. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van 1.1, onder n, sub c zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Artikel 5.4

Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer. Het pensioen wordt aan het pensioengerechtigde kind uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgende op de 18-de verjaardag van het pensioengerechtigde kind, of tot de eerste dag van de maand volgend op diens eerder overlijden.
2. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van een deelnemer 14% van het ouderdompensioen, dat de overleden deelnemer bereikt zou hebben als de pensioenopbouw tot de pensioendatum was voortgezet met handhaving van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en deeltijdfactor, doch met uitsluiting van het bepaalde in artikel 10.2 ten aanzien van de verhogingen van het pensioen over onvervulde toekomstige jaren.
3. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van een gewezen deelnemer 14% van de premievrije aanspraak op ouderdompensioen, dat aan de overleden deelnemer was toegekend.
4. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van een gepensioneerde deelnemer 14% van het ouderdompensioen, dat de overledene op het tijdstip van overlijden ten laste van het fonds genoot.
5. Met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind volle wees wordt, vindt een verdubbeling van het uit te keren jaarlijkse wezenpensioen plaats.

Artikel 5.5

Beperkte of geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioenen

1. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioenen bestaat indien de deelnemer binnen een jaar na aanvang van de deelneming overlijdt en indien het overlijden het gevolg is van een aandoening, ziekte of gebrek, waarvan het bestaan al bij de deelnemer bekend was bij de aanvang van het deelnemerschap, wordt een partnerpensioen toegekend gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Als de partner, respectievelijk één van de kinderen, schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer dan bestaat voor deze partner, respectievelijk één van de kinderen geen recht op partner- en/of wezenpensioenen.

HOOFDSTUK 6

Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 6.1

Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO

1. Voor degene die op 31 december 2005 in aanmerking kwam voor vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WAO blijft vallen, blijft onderstaande regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft.
2. Gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer geeft recht op gehele of gedeeltelijke vrijstelling van betaling van de financiële bijdragen aan het fonds. Dit recht geldt ten aanzien van zowel het werknemers- als het werkgeversaandeel in de bijdrage. Het recht op vrijstelling bestaat gedurende de ononderbroken periode waarin betrokkene in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de WAO uit hoofde van het (beëindigde) dienstverband met de aangesloten onderneming, doch uiterlijk tot aan de pensioendatum. Bijdragen of gedeelten van bijdragen waarvoor vrijstelling is verleend, worden geacht op de vervaldag te zijn voldaan.
3. De vrijstelling van bijdragebetaling gaat in op de dag waarop de uitkeringen krachtens de WAO aanvangen, doch niet eerder dan een jaar vóór de dag waarop het fonds een verzoek hiertoe van de deelnemer respectievelijk de aangesloten onderneming heeft ontvangen. Dit verzoek dient vergezeld te gaan van de beslissing van de desbetreffende uitvoeringsinstelling, waaruit de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en de ingangsdatum van de WAO-uitkering blijken. De vrijstelling eindigt zodra de deelnemer minder dan 15% arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de pensioendatum, of de eerste dag van de maand volgend op diens eerdere overlijden.
4. De vrijstelling wordt – al naar gelang de grootte van het in dit lid bedoelde arbeidsongeschiktheidspercentage – verleend tot de hieronder volgende percentages:

bij een arbeidsongeschiktheid van	Bedraagt de vrijstelling
80	100 % van de verschuldigde bijdragen
65	72,5% van de verschuldigde bijdragen
55	60 % van de verschuldigde bijdragen
45	50 % van de verschuldigde bijdragen
35	40 % van de verschuldigde bijdragen
25	30 % van de verschuldigde bijdragen
15	20 % van de verschuldigde bijdragen

5. In geval van wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer tijdens het dienstverband met de aangesloten onderneming wordt het percentage, waarvoor de bijdragevrijstelling is verleend, overeenkomstig de tabel in lid 4 herzien aan de hand van de hogere of de lagere klasse-indeling ingevolge de WAO.
6. Indien de deelnemer na beëindiging van het dienstverband met de aangesloten onderneming in een lagere uitkeringsklasse ingevolge de WAO wordt ingedeeld, wordt de verleende bijdragevrijstelling overeenkomstig de tabel in lid 4 herzien. Een hogere klasse-indeling zal niet tot herziening van de bijdragevrijstelling leiden.

7. Indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer na beëindiging van het dienstverband met de aangesloten onderneming eindigt en betrokkene dan niet hernieuwd in dienst treedt bij een aangesloten onderneming, wordt het bepaalde in artikel 9.1 toegepast ten aanzien van het bijdragevrijgestelde voortgezette deel van zijn pensioenaanspraken.
8. Een herziening van de bijdragevrijstelling geschiedt met ingang van de datum waarop de deelnemer blijkens de beslissing van de desbetreffende uitvoeringsinstelling in een andere uitkeringsklasse ingevolge de WAO is ingedeeld. Een verhoging van de bijdragevrijstelling gaat echter niet eerder in dan een jaar voor de dag, waarop het fonds een verzoek hiertoe van de deelnemer respectievelijk de aangesloten onderneming heeft ontvangen.
9. De pensioenopbouw van de arbeidsongeschikte deelnemer wordt, met inachtneming van de in lid 4 vastgelegde percentages, voortgezet op basis van de laatst voor hem vastgestelde pensioengrondslag. Jaarlijks kan het bestuur besluiten om de pensioengrondslag van de arbeidsongeschikte deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.2 aan te passen.
- 10 Het bepaalde in het tweede tot en met negende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer de inlichtingen verstrekt welke het fonds voor de toepassing van het in de genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

Artikel 6.2

Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd dan komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw inzake ouderdomspensioen en partnerpensioen te bewerkstelligen. De gehele of gedeeltelijke vrijstelling geldt zolang een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt genoten.
2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - de deelnemer moet recht hebben op een WIA-uitkering,
 - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen 1 jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.
3. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens vindt indexering plaats op basis van het bepaalde in artikel 10.2.
4. De mate van voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zonodig opnieuw bepaald.

5. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming door een nadien aangevragen arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening.”

HOOFDSTUK 7

Pensioenverevening bij scheiding

Artikel 7.1

1. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag. De Wet Pensioenverevening is niet van toepassing bij de beëindiging van de relatie van partners als bedoeld in artikel 1.1, onder n, onder c.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De (ex-) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde deelnemer krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijke voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het in het derde lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum of tussen de datum van partnerregistratie en de beëindigingsdatum in de registers van de burgerlijke stand zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 10.2.
5. De (gewezen) deelnemer/gepensioneerde deelnemer en zijn (ex-) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (ex-) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. De echtgenoten kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de ex- partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex- partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van de nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex- partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen heeft behouden.

8. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de (ex-) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de ex- partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop de meldingsformulieren zijn ontvangen.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (ex-) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 10.2 van de ex- partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens.
Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 8.1.
12. Het fonds verstrekt de deelnemer en zijn (ex-) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
13. Het fonds kan de in verband met de uitvoering van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen bij de deelnemer en zijn (ex-) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
14. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de gewezen partner waarvan de partnerregistratie is beëindigd. Voor toepassing van dit artikel in geval van partnerregistratie wordt verstaan:
 - onder scheiding: de beëindiging van de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand anders dan door de dood of vermissing;
 - onder de scheidingsdatum: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.

HOOFDSTUK 8

Waardeoverdracht

Artikel 8.1

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 8.2

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

Artikel 8.3

Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

Artikel 8.4

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 8.5

Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemd artikel.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a, van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.
3. De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

HOOFDSTUK 9

Slapersrechten

Artikel 9.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van dit pensioenreglement opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen. De premievrije pensioenen gaan in op en worden uitgekeerd tot dezelfde tijdstippen als die welke voor de oorspronkelijke pensioenen van kracht waren. De aanspraken op tijdelijk partnerpensioen komen op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap te vervallen. Bovendien kunnen vanaf dat tijdstip geen aanspraken meer aan het bepaalde in hoofdstuk 6 worden ontleend.
2. De premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer worden tijdsevenredig vastgesteld als het verschil tussen de pensioenen, die betrokkene bij ononderbroken voortzetting van de deelneming tot aan de pensioendatum bereikt zou hebben, én de pensioenen waarop betrokkene aanspraak zou hebben verkregen bij opname in de pensioenregeling op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. De aanspraken als bedoeld in het tweede lid dienen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.
4. Bij beëindiging van de deelneming wordt aan de gewezen deelnemer een opgave verstrekt bevattende de premievrije aanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

HOOFDSTUK 10

Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenen

Artikel 10.1

Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Onder pensioenrechten wordt in dit hoofdstuk verstaan: pensioenaanspraken van gewezen deelnemers verkregen op basis van de bepalingen in de voorgaande hoofdstukken en ingegane pensioenen.
Onder pensioenaanspraken wordt in dit hoofdstuk verstaan: pensioenaanspraken van deelnemers.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in de artikelen 10.2 en 10.3 genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 10.2

Voorwaardelijke toeslagverlening van pensioenaanspraken

Het bestuur besluit jaarlijks – indien en voor zover na ingewonnen en uitgebracht advies van de actuaris het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat de financiële middelen van het fonds zulks toelaten – of per 1 januari van elk jaar de reeds opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers op ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen kunnen worden verhoogd. Het uitgangspunt voor de verhoging van de pensioenbedragen is 50% van de algemene loonstijgingen die op of na twee januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het daarop volgend jaar op grond van de CAO hebben plaatsgevonden. Het verhogen van de opgebouwde pensioenaanspraken is voorwaardelijk. Er is geen recht op toekomstige verhogingen.

Artikel 10.3

Voorwaardelijke toeslagverlening van pensioenrechten

Het bestuur besluit jaarlijks – indien en voor zover na ingewonnen advies van de actuaris het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat de financiële middelen van het fonds zulks toelaten – of per 1 januari van elk jaar pensioenrechten, kunnen worden verhoogd. Het uitgangspunt voor de verhoging van de pensioenbedragen is 50% van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex in het jaar voorafgaande aan de maand oktober gelegen vóór de desbetreffende eerste januari. Hierbij wordt het consumentenprijsindexcijfer (CPI) voor alle huishoudens afgeleid (2000 = 100), zoals deze voor de eerste maal wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), in aanmerking genomen.

Indien het CBS overgaat tot beëindiging van deze reeks, dan wordt overgegaan op een door het CBS te publiceren nieuwe reeks, die, zoveel als mogelijk is, overeenkomt met de oude reeks. Het verhogen van de premievrije aanspraken alsmede de ingegane pensioenen is voorwaardelijk. Er is geen recht op toekomstige verhogingen.

HOOFDSTUK 11

Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming

Artikel 11.1

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum is het bestuur bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaren hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe onderneming, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaar voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.

2. Indien de werknemer na het ontslag een loongerelateerde uitkering ontvangt die bedoeld is de gedeerde inkomsten in verband met het beëindigde dienstverband te vervangen dan is, in uitzondering op het bepaalde in lid 1, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt.
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het bestuur nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd. De periode van vrijwillige voortzetting mag in totaal de maximale duur van drie jaar niet overschrijden.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de totale premie (werknemers- en werkgeversdeel) verschuldigd als die welke geldt met toepassing van artikel 2.1 bij verplichte deelneming. Het bedrag van de pensioengrondslag wordt daarbij vastgesteld op basis van het pensioengevend loon, conform artikel 3.1, eerste lid, waarnaar de pensioengrondslag is vastgesteld, die voor de deelnemer gold bij het einde van de deelneming in het fonds tot de eerstkomende januari. Vervolgens wordt het pensioengevend loon jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage (tot in één decimaal nauwkeurig) als dat waarmee de lonen in de bedrijfstak op 1 januari van het jaar waarvoor het pensioengevend loon moet worden vastgesteld zijn gestegen ten opzichte van de lonen op 1 januari van het voorafgaande kalenderjaar.
5. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.

6. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de hoofdstukken 2 (premievaststelling- en –afdracht) en 14 (vrijstellingsregeling) en artikel 1.2, eerste, derde en vierde lid, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. na maximaal drie jaar, tenzij de voortzetting voor een bepaalde, kortere, tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die, hetzij krachtens de Wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. zodra de uitkering als bedoeld in het tweede lid wordt beëindigd.

Artikel 11.2

Voortzetting van de verplichte deelneming in de pensioenregeling in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. Voor de gewezen deelnemer, die bij de beëindiging van het deelnemerschap onvrijwillig werkloos is in de zin van de Werkloosheidswet, is het onder bepaalde voorwaarden mogelijk om ten laste van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) de pensioenopbouw bij het fonds voort te zetten gedurende de periode dat betrokkene recht heeft op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering.
2. Indien, zolang en voor zover als het fonds voor de gewezen deelnemer bijdragen van FVP ontvangt, zullen deze bijdragen voor de voortzetting van de pensioenopbouw bij de stichting worden aangewend.

HOOFDSTUK 12

Aanvraag en uitbetaling pensioen

Artikel 12.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de belanghebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 12.2

Uitbetaling van pensioen en het vervallen van het recht op pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf cent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.
Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

Artikel 12.3

Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - een klein pensioen bij einde deelneming;
 - een klein partnerpensioen bij ingang;
 - een klein wezenpensioen bij ingang;
 - een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2007 bedraagt het minimumbedrag € 400,- op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van het afkoopbedrag wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen.
3. In de artikelen 12.4 tot en met 12.7 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop
4. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 12.4 tot en met 12.7 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer afkopen.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage IV achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

Artikel 12.4

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan een klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioendatum wordt bereikt of
 - een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan,dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioendatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde deelnemer nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

Artikel 12.5

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de partner bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

Artikel 12.6

Afkoop klein wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein wezenpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de wees bij de ingang van het wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein wezenpensioen is de ingangsdatum van het wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de wees nodig.
3. De afkoopsom van het wezenpensioen wordt aan de wees ter beschikking gesteld.

Artikel 12.7

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap of het samenlevingsverband over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

HOOFDSTUK 13

Overige bepalingen

Artikel 13.1

Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 21 jaar

1. Indien een werknemer, in dienst van een aangesloten onderneming waaraan geen vrijstelling als bedoeld in Hoofdstuk 14 is verleend, of die een zodanig verzoek heeft ingediend, overlijdt vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, heeft zijn of haar partner recht op een jaarlijks levenslang en tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in Hoofdstuk 4 dat berekend wordt alsof de werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt heeft op de datum van overlijden. Tevens bestaat recht op wezenpensioen alsof de overleden werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt zou hebben op het moment van overlijden.
2. Het bepaalde in de artikelen 5.1, 5.2 en 5.4 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13.2

Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming voor zijn werknemers of een bepaalde groep van zijn werknemers tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde voorwaarden aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke de in hoofdstukken 4 en 5 omschreven aanspraken te boven gaan.
2. Behoudens de bevoegdheid om overeen te komen dat op de verzekeringen ingevolge dit artikel de bepalingen van de hoofdstukken 4 en 5 van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur, gehoord de actuaris, tarieven vast voor bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Van een wijziging van het tarief wordt aan de belanghebbende kennis gegeven onder mededeling van het tijdstip waarop de wijziging van kracht wordt.
3. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen.
4. Het bestuur en de werkgever zullen bij toepassing van het bepaalde in dit artikel binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

Artikel 13.3

Bijzondere bepalingen

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financiële evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaris, getracht worden het financiële evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen of reeds opgebouwde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks blijkens schriftelijk advies van de actuaris niet mogelijk zijn, dan zal op alle pensioenen en aanspraken als vorenbedoeld een evenredige vermindering worden toegepast. Hiervan wordt aan betrokkenen terstond mededeling gedaan. Het pensioenreglement zal aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Het fonds kan voor de dekking van zijn verplichtingen verzekeringen sluiten bij één of meer verzekeraars. In dat geval zal het fonds als begunstigde voor de uitkeringen uit die verzekeringen worden aangewezen. Het bestuur mag echter de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen. Bovendien is het bestuur bevoegd de rechten van het fonds als verzekeringnemer aan de pensioengerechtigde over te dragen, waardoor laatstgenoemde als verzekeringnemer wordt aangemerkt ten aanzien van zijn pensioenaanspraken of -rechten.
3. Indien en voorzover het fonds zijn verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van verzekeringen, zijn op deze pensioenverplichtingen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Deze voorwaarden liggen voor belanghebbenden bij het fonds ter inzage.
4. Als de daarvoor verschuldigde premies en koopsommen aan de verzekeraar zijn betaald, is het fonds tot de bedragen van de herverzekerde pensioenen ontheven van zijn pensioenverplichtingen tegenover de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioengerechtigde of nagelaten betrekkingen van hen.
5. Eventuele arbeidsongeschiktheid in de zin van de ZW of WAO, die reeds bestond bij de aanvang van de deelneming respectievelijk bij de eerdere indiensttreding bij de aangesloten onderneming vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de aanspraken buiten beschouwing gelaten. In een dergelijk geval wordt het toekennen van arbeidsongeschiktheidspensioen en van vrijstelling van bijdragebetaling uitsluitend gerelateerd aan de toename van de arbeidsongeschiktheid. Indien er sprake is van een toename die het gevolg is van een aandoening, ziekte of gebrek, waarvan het bestaan al bij de deelnemer bekend was bij de aanvang van het deelnemerschap respectievelijk bij de eerdere indiensttreding bij de aangesloten onderneming dan heeft de deelnemer gedurende drie jaar na aanvang deelneming geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen en geen recht op vrijstelling van bijdragebetaling.
6. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris bevoegd om voor die personen een bijzondere voorziening te treffen.
7. In individuele gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het bestuur, na schriftelijk advies van de actuaris handelen zoveel mogelijk in overeenstemming met de geest van de in dit reglement gestelde regelen.

Artikel 13.4

Samenvoeging van aanspraken ingevolge het vervallen pensioenreglement met aanspraken ingevolge de hoofdstukken 4 en 5

De aanspraken bedoeld in de hoofdstukken 4 en 5 worden verhoogd met de aanspraken bedoeld in hoofdstuk 15 van dit pensioenreglement.

Artikel 13.5

Verplichtingen van de belanghebbenden en de aangesloten ondernemingen

1. Degenen die aan de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement aanspraken op pensioen, uitkeringen of vrijstelling van premiebetaling in geval van arbeidsongeschiktheid ontlenen, zijn verplicht aan het bestuur of de administrateur binnen een daartoe te stellen termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking onderscheidenlijk overlegging door het bestuur nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de statuten en dit reglement. Gelijke verplichting rust op de aangesloten ondernemingen, terwijl deze tevens gehouden zijn tot betaling van de aanslag als bedoeld in artikel 2.2.
2. De deelnemer is verplicht ongevraagd aan de administrateur van het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van het intreden van zijn arbeidsongeschiktheid, van het percentage aan arbeidsongeschiktheid zoals dat uit de WAO/WIA-beschikking blijkt en van eventuele latere wijzigingen in deze gegevens.
3. De gevolgen van het niet nakomen van de in voorgaande leden genoemde verplichtingen zijn voor risico van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende, indien en voor zover het fonds nadeel van diens nalatigheid heeft ondervonden. Met name is het bestuur in zodanig geval bevoegd de aanspraken en/of rechten op te schorten.

HOOFDSTUK 14

Vrijstellingsregelingen

§ 1. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 14.1

Verlening vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten onderneming, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten onderneming met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten onderneming in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als onderneming opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten onderneming met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als onderneming opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van onderneming opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde onderneming is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling. Een vrijgestelde werknemer is verplicht om de partner op een door het fonds vastgesteld aanmeldingsformulier aan het fonds op te geven.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en hoofdstuk VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 14.2

Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten onderneming, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde onderneming is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten onderneming in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage dat periodiek op het loon wordt ingehouden, geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten onderneming geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeversdeel in de spaarbijdragen aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 14.3

Storting op spaarrekening

1. De ingevolge artikel 14.3 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. De op de spaarrekening bij te schrijven rente wordt jaarlijks door het bestuur bepaald.
2. Het spaartegoed wordt aan de werknemer uitgekeerd op zijn pensioendatum, of aan zijn rechtverkrijgenden bij zijn eerder overlijden.
3. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 14.2, eerste lid, die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 14.4

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms- en partnerpensioen worden na het bereiken van de pensioendatum in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 14.5

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18 lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18 lid 1, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partner of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18 lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18 lid 1, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partner of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 14.6

Intrekking vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

HOOFDSTUK 15

Aanspraken terzake van deelneming vóór 1 januari 2006

Artikel 15.1

Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 2005 geldende prepensioen- en pensioenreglement van het fonds zijn met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit artikel, het volgende artikel en de artikelen van onderdeel B en C van dit pensioenreglement worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2006 beheerst door het bepaalde in de desbetreffende vervallen pensioenreglementen.

Artikel 15.2

Verhoging van de aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen

De aanspraken en ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen worden aangepast conform het bepaalde hieromtrent in hoofdstuk 10 van dit reglement.

HOOFDSTUK 16

Slotbepalingen

Artikel 16.1

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 26 augustus 2011, met dien verstande dat de wijziging in bijlage 2 en 4 in werking treedt per 1 januari 2012.

ONDERDEEL B

OVERGANGSREGELING VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS DIE PREPENSIOEN HEBBEN OPGEBOUWD OP BASIS VAN HET VERVALLEN PREPENSIOENREGLEMENT

Artikel 1.1

Inleiding

De nieuwe pensioenregeling voor de Banden- en Wielenbranche gaat in met ingang van 1 januari 2006. De vóór deze datum geldende pensioenreglementen gelden niet voor werknemers die op of na 1 januari 2006 voor het eerst gaan deelnemen in het fonds. In dit onderdeel van het pensioenreglement wordt uitgelegd wat er gebeurt met de (premielvrije) aanspraken prepensioen van de (gewezen) deelnemer die heeft deelgenomen aan het fonds op grond van het vervallen prepensioenreglement.

Artikel 1.2

Herrekening prepensioenaanspraken

1. De (premielvrije) prepensioenaanspraken inclusief de daarop verleende verhogingen worden per 31 december 2005 herrekend naar (premielvrije) aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.
2. Herrekening vindt plaats op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De herrekeningsfactoren zijn vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en is opgenomen in tabel 1 van Bijlage III van dit reglement.
3. De herrekende aanspraken maken vanaf 1 januari 2006 onderdeel uit van de nieuwe pensioenregeling. De bepalingen van de nieuwe pensioenregeling zijn daarop van toepassing.

Artikel 1.3

Voorwaarden herrekening

1. Herrekening als bedoeld in artikel 1.2 vindt enkel plaats voor zover er geen waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder heeft plaatsgevonden.

2. Geen herrekening vindt plaats indien de (gewezen) deelnemer en zijn eventuele partner geen instemming verlenen aan de herrekening. De opgebouwde aanspraken blijven in dat geval in de bestaande vorm premievrij verzekerd en de bepalingen van de vervallen reglementen blijven gelden. Het is niet mogelijk deze aanspraken af te kopen (anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet) of over te dragen naar een levensloopregeling.
3. Omdat de aanvulling uit de Suppletieregeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche voor deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn, is gebaseerd op herrekening van aanspraken, is deze Suppletieregeling niet van toepassing als er geen herrekening als bedoeld in artikel 1.2 heeft plaatsgevonden.

Artikel 1.4

Vervroeging door deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn

1. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer die vóór 1 januari 2005 de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 deelnemer in de prepensioenregeling en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum deelnemer in de pensioenregeling van het fonds is geweest, wordt vervroegd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt op de in dit artikel omschreven methode.
2. Het ouderdomspensioen vanaf 65-jarige leeftijd wordt vastgesteld alsof de pensioenregeling zoals die op 31 december 2005 luidde van toepassing is gebleven tot de datum waarop de deelnemer het ouderdomspensioen op 62-jarige leeftijd in laat gaan. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat gedurende de gehele in aanmerking genomen deelnemingstijd een partnerpensioen verzekerd was van 70% en een wezenpensioen van 14% van het ouderdomspensioen vanaf de 65-jarige leeftijd.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de 62-jarige leeftijd tot de 65-jarige leeftijd wordt vastgesteld door het verschil in hoogte tussen het feitelijk opgebouwde ouderdomspensioen (inclusief de op grond van artikel 1.2 herrekenende aanspraken) en het in het vorige lid omschreven pensioen om te rekenen in een collectieve actuariael gelijkwaardige ouderdomspensioenuitkering tussen de eerdere pensioeningangsdatum en de 65-jarige leeftijd. De herrekeningsfactoren zijn vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en zijn opgenomen in tabel 2 en 3 van bijlage II van dit reglement.
4. Bij het toepassen van de voorgaande leden mag de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de 65-jarige leeftijd niet minder bedragen dan 75% van de hoogte van het ouderdomspensioen tussen de 62-jarige leeftijd en de 65-jarige leeftijd. Bij de toepassing van het in de vorige zin bepaalde geldt tevens dat in de periode tussen de 62-jarige leeftijd van het pensioen en het bereiken van de 65-jarige leeftijd, buiten aanmerking blijft het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag van tweemaal de AOW-uitkering van een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag.

Artikel 1.5

Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is gewijzigd op 19 juni 2008 met terugwerkend kracht tot 1 januari 2007.

ONDERDEEL C

OVERGANGSREGELING VOOR DEELNEMERS DIE OP 31 DECEMBER 2004 JONGER DAN 55 JAAR ZIJN

Artikel 1.1

Inleiding

De nieuwe pensioenregeling voor de Banden- en Wielenbranche met een pensioendatum van 65 jaar geldt met ingang van 1 januari 2006. Voor werknemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn en vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 deelnemer in de prepensioenregeling en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum deelnemer in de pensioenregeling van het fonds zijn geweest, is een overgangsregeling getroffen waarbij zij extra ouderdomspensioen toegekend krijgen. Hierdoor kan de pensioendatum verder worden vervroegd dan wanneer er geen extra ouderdomspensioen zou worden toegekend.

Artikel 1.2

Voorwaarden

De deelnemer die geboren is na 31 december 1949 kan uit hoofde van deze overgangsregeling een aanspraak op extra ouderdomspensioen toegekend krijgen. Onder deelnemer dient in het kader van deze overgangsregeling uitsluitend de actieve deelnemer te worden verstaan. De deelnemer waarvan de deelneming wordt voortgezet op grond van Hoofdstuk 6 (Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid) van onderdeel A van dit pensioenreglement, wordt niet beschouwd als actieve deelnemer. Voor het gedeelte van het dienstverband dat een arbeidsongeschikte deelnemer nog werkzaamheden verricht en waarover nog pensioenopbouw plaatsvindt, kan een arbeidsongeschikte deelnemer uitsluitend pro rata aanspraak maken op extra ouderdomspensioen uit hoofde van deze overgangsregeling.

Artikel 1.3

Extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen

1. De regeling als omschreven in dit artikel is van toepassing op de deelnemers, die
 - geboren zijn op of na 1 januari 1950, én
 - vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de prepensioenregeling van het fonds.
2. De in lid 1 bedoelde deelnemer kan uit hoofde van deze overgangsregeling extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen toegekend krijgen.
3. Het bestuur van het fonds bepaalt jaarlijks de groep deelnemers aan wie extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen wordt toegekend.

4. De hoogte van de voorwaardelijke extra pensioenaanspraken wordt voor de in lid 1 bedoelde deelnemer éénmalig vastgesteld en aan de deelnemer medegedeeld. De hoogte van de extra pensioenaanspraken wordt op 1 januari 2006 als volgt vastgesteld:
- Op basis van het pensioensalaris van de deelnemer geldend in 2006 worden de aanspraken op ouderdoms- en levenslang partnerpensioen vastgesteld die de deelnemer kan bereiken bij voortzetting van de deelname aan onderhavige pensioenregeling tot zijn 62-jarige leeftijd, rekening houdende met de reeds tot 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken.
 - Op basis van het pensioensalaris van de deelnemer geldend in 2006 worden fictief de aanspraken op ouderdoms- en levenslang partnerpensioen vastgesteld die de deelnemer had kunnen bereiken bij voortzetting tot zijn 65-jarige leeftijd op basis van de pensioenregeling die gold tot en met 31 december 2005.
 - Op 1 januari 2006 wordt het verschil berekend tussen de aanspraken volgens het bepaalde in sub a en sub b.
 - De op 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op prepensioen worden op deze datum omgerekend naar aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen volgens de in dit reglement beschreven pensioenregeling, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels.
 - De aanspraken als bedoeld in sub c en sub d worden, met inbegrip van hierop verleende waardevastheidstoelagen, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels, fictief omgerekend naar een tijdelijk pensioen, uit te keren tussen de 62-jarige en 65-jarige leeftijd van de deelnemer.
 - Het fictieve tijdelijk pensioen als bedoeld in sub e wordt voorwaardelijk aangevuld. De jaarlijkse aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen enerzijds:
 - het pensioensalaris van de deelnemer vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage als bedoeld in ondervermelde tabel, en anderzijds,
 - het tijdelijke pensioen als bedoeld in onderdeel e.
 Het bedoelde uitkeringspercentage is afhankelijk van de bereikte leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2001 en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

Leeftijd op 1 januari 2001	Uitkeringspercentage
45 jaar of ouder, doch jonger dan 50 jaar	70
40 jaar of ouder, doch jonger dan 45 jaar	65
21 jaar of ouder, doch jonger dan 40 jaar	60

Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in artikel 1.5 van onderdeel A van dit reglement van toepassing is, wordt de aanvulling verstrekt met inachtneming van de deeltijdregeling.

- De voorwaardelijke aanvullende uitkering als vastgesteld in sub f wordt, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels, omgerekend naar voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdoms- en levenslang partnerpensioen, waarbij als pensioenleeftijd de 65-jarige leeftijd van de deelnemer wordt gehanteerd.

Artikel 1.4

Opbouw en financiering

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 1.8 lid 11 van onderdeel A van dit reglement geldt voor de voorwaardelijk pensioenaanspraken die worden toegezegd op basis van onderdeel C van dit reglement en die worden verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd, dat deze aanspraken niet evenredig in de tijd worden opgebouwd en gefinancierd. De voorwaardelijke pensioenaanspraken worden toegezegd op het moment dat en voor zover deze aanspraken zijn gefinancierd.
2. De opbouw en financiering van de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen als bedoeld in artikel 1.3 lid 4 sub g, vinden aan het einde van de termijn van 15 jaren, te weten 31 december 2020 plaats of op de datum waarop de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt dan wel bij eerder ingaan van het ouderdomspensioen indien deze data liggen vóór het verstrijken van de termijn van 15 jaren. De opbouw en financiering van de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen geschiedt, met inachtneming van het in lid 3 bepaalde, alleen voor die deelnemers die voldoen aan het in lid 1 van artikel 1.3 gestelde én vanaf 1 januari 2006 onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds.
3. Alleen de feitelijk gefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.
4. De voorwaardelijke extra aanspraken als bedoeld in lid 2 worden jaarlijks aangepast overeenkomstig hetgeen in artikel 10.1 van het pensioenreglement is vastgelegd.
5. De aanspraken op extra ouderdoms- en partnerpensioen kunnen worden gekort indien onverkorte toekenning daarvan leidt tot fiscaal bovenmatige pensioenaanspraken.

Artikel 1.5

Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is gewijzigd op 25 maart 2011 met terugwerkend kracht tot 1 januari 2006.

BIJLAGE I

Overzicht van de geldende grensbedragen en bijdragepercentages

Datum	Maximum pensioen gevend salaris	Franchise	Bijdrage (in % van de pensioengrondslag) voor de Basisregeling en de Overgangs- en Suppletierегeling	Bedrijfstakpensioenfonds		VUBAN Overgangs- en Suppletie- regeling
				Basisregeling	Overgangs- regeling 55-minners	
			%	%	%	%
1-1-2006	€ 87.696,-	€ 10.350,-	27			
1-1-2007	€ 90.035,-	€ 10.550,-	27			
1-1-2008	€ 92.410,-	€ 10.850,-	27			
1-1-2009	€ 95.604,-	€ 11.100,-	29			
1-1-2010	€ 97.431,-	€ 11.150,-	30	23,6		6,4

Hoogte premiebijdrage en franchise voor prepensioengerechtigden met een prepensioen ingangsdatum van vóór 1 januari 2006

Datum	Franchise	Bijdrage (in % van de pensioengrondslag) voor de Basisregeling
%		
1-1-2006	€ 14.850,-	22,5
1-1-2007	€ 15.150,-	22,5
1-1-2008	€ 15.600,-	22,5
1-1-2009	€ 16.000,-	24,5
1-1-2010	€ 16.100,-	25,5

BIJLAGE II**Flexibiliseringsfactoren**

Ondergenoemde flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2012 t/m 31 december 2013. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien.

Tabel 1

**UITRUIL NABESTAANDENPENSIOEN IN EXTRA OUDERDOMSPENSIOEN ALS BEDOELD
IN****ARTIKEL 4.2**

Percentage mannen	95%
Percentage vrouwen	5%

Uitruil NP in extra OP

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor uitruil	OP na uitruil NP
55	1,088	1000	€ 1.088
56	1,093	1000	€ 1.093
57	1,099	1000	€ 1.099
58	1,104	1000	€ 1.104
59	1,110	1000	€ 1.110
60	1,117	1000	€ 1.117
61	1,123	1000	€ 1.123
62	1,129	1000	€ 1.129
63	1,136	1000	€ 1.136
64	1,143	1000	€ 1.143
65	1,150	1000	€ 1.150
66	1,158	1000	€ 1.158
67	1,166	1000	€ 1.166
68	1,175	1000	€ 1.175
69	1,184	1000	€ 1.184
70	1,194	1000	€ 1.194

Voorbeeld

uitruilbaar nabestaandenpensioen is 700

bijbehorend ouderdomspensioen is 1.000

uitruil op leeftijd 65: ouderdomspensioen wordt 1.150

Uitruil NP in extra OP

pensioenleeftijd	factor uniseks	uitruilbaar NP	extra OP na uitruil
55	0,126	1000	€ 126
56	0,133	1000	€ 133
57	0,141	1000	€ 141
58	0,149	1000	€ 149
59	0,158	1000	€ 158
60	0,167	1000	€ 167
61	0,175	1000	€ 175
62	0,184	1000	€ 184
63	0,194	1000	€ 194
64	0,204	1000	€ 204
65	0,215	1000	€ 215
66	0,226	1000	€ 226
67	0,237	1000	€ 237
68	0,250	1000	€ 250
69	0,263	1000	€ 263
70	0,277	1000	€ 277

Voorbeeld

uitruilbaar nabestaandenpensioen is 700

extra ouderdomspensioen op 65 jaar is $700/1000 \times 215$ is 150

TABEL 1 A

**UITRUIL OUDERDOMSPENSIOEN IN NABESTAANDENPENSIOEN ALS BEDOELD IN
ARTIKEL 4.3A**

Uitruil ingegaan OP in extra NP (op pensioeningangsdatum)

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor uitruil	OP na uitruil	extra NP na uitruil
		€	€	€
60	6,166	1.000	0	€6.166
61	5,874	1.000	0	€5.874
62	5,596	1.000	0	€5.596
63	5,337	1.000	0	€5.337
64	5,090	1.000	0	€5.090
65	4,855	1.000	0	€4.855
66	4,631	1.000	0	€4.631
67	4,417	1.000	0	€4.417
68	4,214	1.000	0	€4.214
69	4,021	1.000	0	€4.021
70	3,839	1.000	0	€3.839

Uitruil uitgesteld OP in extra NP (bij beëindiging deelneming)

Leeftijd	Factor uniseks	OP voor uitruil	OP na uitruil	extra NP na uitruil
		€	€	€
18	4,593	1.000	0	€4.593
19	4,563	1.000	0	€4.563
20	4,537	1.000	0	€4.537
21	4,516	1.000	0	€4.516
22	4,499	1.000	0	€4.499
23	4,484	1.000	0	€4.484
24	4,470	1.000	0	€4.470
25	4,458	1.000	0	€4.458
26	4,445	1.000	0	€4.445
27	4,432	1.000	0	€4.432
28	4,421	1.000	0	€4.421
29	4,410	1.000	0	€4.410
30	4,400	1.000	0	€4.400
31	4,390	1.000	0	€4.390
32	4,378	1.000	0	€4.378
33	4,363	1.000	0	€4.363
34	4,347	1.000	0	€4.347
35	4,328	1.000	0	€4.328
36	4,312	1.000	0	€4.312
37	4,295	1.000	0	€4.295

38	4,279	1.000	0	€4.279
39	4,264	1.000	0	€4.264
40	4,248	1.000	0	€4.248
41	4,232	1.000	0	€4.232
42	4,215	1.000	0	€4.215
43	4,197	1.000	0	€4.197
44	4,177	1.000	0	€4.177
45	4,158	1.000	0	€4.158
46	4,141	1.000	0	€4.141
47	4,128	1.000	0	€4.128
48	4,118	1.000	0	€4.118
49	4,112	1.000	0	€4.112
50	4,111	1.000	0	€4.111
51	4,115	1.000	0	€4.115
52	4,123	1.000	0	€4.123
53	4,134	1.000	0	€4.134
54	4,148	1.000	0	€4.148
55	4,166	1.000	0	€4.166
56	4,188	1.000	0	€4.188
57	4,213	1.000	0	€4.213
58	4,247	1.000	0	€4.247
59	4,287	1.000	0	€4.287
60	4,335	1.000	0	€4.335
61	4,415	1.000	0	€4.415
62	4,504	1.000	0	€4.504
63	4,608	1.000	0	€4.608
64	4,724	1.000	0	€4.724
65	4,855	1.000	0	€4.855

TABEL 2

**UITRUIL LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIEN EN BIJBEHOREND
NABESTAANDENPENSIEN IN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIEN TOT 65 JAAR (AOW
COMPENSATIE) ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4.3**

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor omzetting	NP voor omzetting	TOP na uitruil
		€	€	€
60	3,753	1.000	700	€3.753
61	4,510	1.000	700	€4.510
62	5,771	1.000	700	€5.771
63	8,293	1.000	700	€8.293
64	15,861	1.000	700	€15.861

**UITRUIL VAN ALLEEN LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN IN IN TIJDELIJK
OUDERDOMSPENSIOEN TOT 65 JAAR (AOW COMPENSATIE) ALS BEDOELD IN
ARTIKEL 4.3**

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor omzetting	TOP na uitruil
		€	€
60	3,362	1.000	€3.362
61	4,017	1.000	€4.017
62	5,112	1.000	€5.112
63	7,303	1.000	€7.303
64	13,882	1.000	€13.882

TABEL 3

VERVROEGINGSFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4.4 LID 3

Mogelijkheid 1

In tabel 1 zijn de vervroegingsfactoren vermeld waarmee de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen dienen te worden vermenigvuldigd om het ouderdomspensioen op de gewenste vervroegde pensioenleeftijd vast te kunnen stellen. De aanspraken op nabestaanden- en wezenpensioen blijven onveranderd.

Vervroeging van alleen het ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor vervroeging	OP na vervroeging
		€	€
60	0,703	1.000	€703
61	0,751	1.000	€751
62	0,804	1.000	€804
63	0,863	1.000	€863
64	0,928	1.000	€928

Mogelijkheid 2

In tabel 2 zijn de vervroegingsfactoren vermeld waarmee de opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dienen te worden vermenigvuldigd om de pensioenaanspraken op de gewenste vervroegde pensioenleeftijd vast te kunnen stellen. De verhouding tussen de pensioensoorten verandert niet. Het nabestaandenpensioen na de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen bedraagt derhalve 70% van het (verlaagde) ouderdomspensioen.

Vervroeging van het ouderdomspensioen, het nabestaandenpensioen en het wezenpensioen

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor vervroeging	OP na vervroeging
		€	€
60	0,734	1.000	€734
61	0,778	1.000	€778
62	0,827	1.000	€827
63	0,879	1.000	€879
64	0,937	1.000	€937

TABEL 4

UITSTELFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4.4 LID 4**Uitstel van ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen**

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor uitstel	NP voor uitstel	OP na uitstel	NP na uitstel
		€	€	€	€
66	1,069	1.000	700	€1.069	€748,16
67	1,143	1.000	700	€1.143	€800,40
68	1,225	1.000	700	€1.225	€857,16
69	1,313	1.000	700	€1.313	€918,91
70	1,409	1.000	700	€1.409	€986,20

Uitstel van alleen ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	OP voor uitstel	NP voor uitstel	OP na uitstel	NP na uitstel
		€	€	€	€
66	1,080	1.000	700	€1.080	700
67	1,169	1.000	700	€1.169	700
68	1,267	1.000	700	€1.267	700
69	1,377	1.000	700	€1.377	700
70	1,501	1.000	700	€1.501	700

TABEL 5

HOOG-LAAG TARIEVEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4.5 LID 2

Hoog-laag duur tot 65 jaar

Pensioenleeftijd	Factor uniseks	Vervroegd OP voor omzetting	OP na omzetting tot 65 jaar	OP na omzetting na 65 jaar
		€	€	€
60	1,213	1.000	€1.213	€910
61	1,231	1.000	€1.231	€923
62	1,252	1.000	€1.252	€939
63	1,275	1.000	€1.275	€956
64	1,302	1.000	€1.302	€977

BIJLAGE III

Herrekeningsfactoren

Tabel 1
Conversie TOP van 61 tot 65 jaar
in OP vanaf 65 jaar met 70% bijbehorend
NP

Leeftijd op 1-1- 2006	Factor	Tijdelijk ouderdomspensioen van 61 tot 65 jaar	Te verkrijgen	
			Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar	Bijbehorend partner- pensioen (70%)
25	0,25191	1.000	251,91	176,34
26	0,25269	1.000	252,69	176,88
27	0,25330	1.000	253,30	177,31
28	0,25442	1.000	254,42	178,09
29	0,25503	1.000	255,03	178,52
30	0,25580	1.000	255,80	179,06
31	0,25640	1.000	256,40	179,48
32	0,25738	1.000	257,38	180,17
33	0,25787	1.000	257,87	180,51
34	0,25873	1.000	258,73	181,11
35	0,25957	1.000	259,57	181,70
36	0,26045	1.000	260,45	182,32
37	0,26112	1.000	261,12	182,78
38	0,26175	1.000	261,75	183,23
39	0,26261	1.000	262,61	183,83
40	0,26359	1.000	263,59	184,51
41	0,26452	1.000	264,52	185,16
42	0,26537	1.000	265,37	185,76
43	0,26650	1.000	266,50	186,55
44	0,26769	1.000	267,69	187,38
45	0,26872	1.000	268,72	188,10
46	0,26994	1.000	269,94	188,96
47	0,27128	1.000	271,28	189,90
48	0,27273	1.000	272,73	190,91
49	0,27406	1.000	274,06	191,84
50	0,27557	1.000	275,57	192,90
51	0,27724	1.000	277,24	194,07
52	0,27894	1.000	278,94	195,26
53	0,28082	1.000	280,82	196,57
54	0,28259	1.000	282,59	197,81
55	0,28475	1.000	284,75	199,33
56	0,28680	1.000	286,80	200,76
57	0,28909	1.000	289,09	202,36
58	0,29145	1.000	291,45	204,02
59	0,29404	1.000	294,04	205,83
60	0,29662	1.000	296,62	207,63

BIJLAGE IV

Sekseneutrale afkoopfactoren

AFKOOFFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 12.3 LID 6

Ondergenoemde afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2012 t/m 31 december 2013. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien.

Leeftijd	OP	NP1 (geen uitruil)	NP2 (wel uitruil)	Ingegaan NP	Ingegaan TNP
18	1,728	0,336	0,380	21,499	19,753
19	1,805	0,354	0,399	21,445	19,621
20	1,885	0,371	0,419	21,388	19,483
21	1,969	0,390	0,440	21,328	19,340
22	2,056	0,409	0,461	21,266	19,189
23	2,147	0,428	0,483	21,200	19,031
24	2,242	0,448	0,506	21,130	18,866
25	2,341	0,469	0,529	21,057	18,693
26	2,445	0,491	0,554	20,981	18,512
27	2,552	0,514	0,580	20,900	18,323
28	2,665	0,538	0,607	20,816	18,126
29	2,782	0,563	0,636	20,729	17,920
30	2,904	0,589	0,665	20,638	17,706
31	3,032	0,616	0,696	20,543	17,481
32	3,165	0,645	0,728	20,443	17,247
33	3,303	0,675	0,763	20,339	17,001
34	3,447	0,707	0,799	20,229	16,745
35	3,598	0,741	0,837	20,115	16,478
36	3,754	0,776	0,877	19,995	16,198
37	3,918	0,812	0,919	19,870	15,907
38	4,088	0,850	0,963	19,740	15,602
39	4,265	0,890	1,008	19,605	15,285
40	4,450	0,932	1,056	19,463	14,954
41	4,643	0,975	1,106	19,316	14,609
42	4,844	1,021	1,159	19,164	14,249
43	5,053	1,069	1,214	19,005	13,874
44	5,270	1,120	1,273	18,840	13,483
45	5,497	1,174	1,335	18,670	13,075
46	5,734	1,229	1,399	18,493	12,651
47	5,980	1,285	1,464	18,310	12,208
48	6,238	1,344	1,532	18,121	11,748
49	6,507	1,403	1,602	17,927	11,270
50	6,789	1,462	1,673	17,727	10,771
51	7,083	1,523	1,746	17,521	10,253
52	7,391	1,585	1,820	17,309	9,712
53	7,713	1,648	1,897	17,090	9,148
54	8,050	1,712	1,975	16,862	8,560
55	8,403	1,776	2,056	16,627	7,945
56	8,773	1,842	2,138	16,382	7,302
57	9,161	1,908	2,222	16,128	6,631

Leeftijd	OP	NP1 (geen uitruil)	NP2 (wel uitruil)	Ingegaan NP	Ingegaan TNP
58	9,570	1,973	2,307	15,868	5,930
59	10,001	2,037	2,392	15,600	5,197
60	10,456	2,100	2,477	15,323	4,430
61	10,936	2,161	2,549	15,038	3,627
62	11,443	2,222	2,621	14,742	2,786
63	11,982	2,280	2,689	14,436	1,903
64	12,553	2,336	2,755	14,117	0,975
65	13,161	2,390	2,819	13,786	-
