

Retouradres:
PVF Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

PVF Achmea voert de pensioenregeling uit namens

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en de Wielenbranche

Gebruiksaanwijzing

Met dit formulier kunt u een uitkering uit de overgangsregeling aanvragen. U kunt het formulier indienen tot 3 maanden voordat u van de regeling gebruik maakt. Binnen enkele weken nadat u het formulier heeft opgestuurd, zal PVF Achmea u laten weten of u recht heeft op de uitkering, en wat de hoogte van de uitkering is.

Bijlagen meesturen: Stuur met uw aanvraag in ieder geval mee: een opgaaf gegevens voor de loonheffingen en een uittreksel uit het persoonsregister van uw gemeente.

In bepaalde gevallen moet u meer bewijsstukken meesturen. Bij de vragen in het formulier is aangegeven waar het om gaat.

Meer informatie: Neem contact op met PVF Achmea, telefoon (020) 607 26 26 of kijk op de website van het fonds www.bandenwielenpensioen.nl. U kunt ook mailen naar bpfbanden@achmea.nl.

Voorwaarden voor een uitkering uit de overgangsregeling

De mogelijkheid bestaat om eerder uit te treden als u voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld in artikel 12 lid 3 van het reglement van de stichting Vuban. U heeft geen recht op een uitkering als u onder een afvloeiingsregeling valt, op non-activiteit gesteld bent, een volledige werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. De vroegst mogelijke uittredingsleeftijd is afhankelijk van uw geboortedatum, het jaar waarin u op zijn vroegst kunt uittreden en het aantal jaren dat u werkzaam bent in de branche. De tabellen vindt u in artikel 13 lid 2 van hetzelfde reglement.

Let op!

Wanneer u gebruik wenst te maken van de overgangsregeling dient u uw ouderdomspensioen vervroegd in te laten gaan en stopt uw pensioenopbouw op 62-jarige leeftijd. Uw pensioenuitkering op 65 jarige leeftijd wordt daardoor lager. U betaalt vanaf 62-jarige leeftijd ook geen premie meer. Het vervroegd ouderdomspensioen bestaat uit de eerder opgebouwde prepensioenaanspraken en het verschil in opgebouwde aanspraken tussen de oude en de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2006. Vanaf 62-jarige leeftijd, of latere uittredingsleeftijd, bestaat de uitkering dus uit vervroegd pensioen en de overgangsregeling. De totale uitkering blijft vanaf uw uittredingsleeftijd tot uw 65ste gelijk.

VRAGEN VOOR DE WERKGEVER

1. Gegevens werkgever

Naam bedrijf

Postadres

Postcode en plaats

Contactpersoon

Telefoonnummer contactpersoon

Giro- of bankrekeningnummer

Aansluitidentificatienummer bij PVF Achmea

2. Gegevens werknemer

Voorletters en achternaam (eerste voornaam voluit)

Straat en huisnummer

Postcode en woonplaats

Geboortedatum en geslacht

Man

Vrouw

Burgerlijke staat

Burgerlijk Service Nummer (BSN)

Datum indiensttreding

Datum einde dienstverband

Functie

Directeur / grootaandeelhouder

3. Uitkeringen

a Ontvangt de werknemer *op dit moment* een van de volgende uitkeringen?
Zo ja, kruis aan welke

Ja, namelijk

Een uitkering als gevolg van een afvloeiings- of nonactiviteitsregeling

Een werkloosheidsuitkering (WW of IOAW)

Een uitkering op grond van de Toeslagenwet

Nee

b Ontvangt de werknemer *op dit moment* loon op grond van de regeling 'Loondoorbetaling wegens ziekte'?

Ja, met ingang van

Nee

c Ontvangt de werknemer *op dit moment* een WAO- of WIA-uitkering?

Ja *Stuur de meest recente specificatie van de WAO- of WIA uitkering mee.*

Nee *Ga naar vraag 4.*

d Wat is het uitkeringspercentage?

%

e Wat is het arbeidsongeschiktheidspercentage?

%

f Wat is het bruto dagloon van de uitkering

€

g Op grond van welk dienstverband ontvangt uw werknemer deze uitkering?

Op grond van het huidige dienstverband

Op grond van een eerder dienstverband of een eerdere functie, namelijk

4. Pensioenverzekering

a Is er naast de deelname aan de regeling van het fonds nog een andere pensioenverzekering afgesloten?

Ja

Nee *Ga naar vraag 5.*

b Naam verzekeraar

c Totale premie

€

per jaar

d Werknemersdeel

€

per jaar

e Ingangsdatum pensioen

5. Uitkering uit de overgangsregeling

a Gewenste ingangsdatum

6. Arbeidsduur

a Wat is een fulltime dienstverband in uw bedrijf?

uur per week

b Heeft de werknemer in de laatste 5 jaar vóór de gewenste ingangsdatum parttime gewerkt?

Ja Vul het schema bij c in.

Nee Ga naar vraag 8.

c Parttime werk

Meer regels nodig? Ga verder op een bijlage.

Van

Tot

Uren per week

7. Loon

a Bruto jaarloon

Op de dag voorafgaand aan de ingang van het vervroegd uittreden (ingangsdatum uitkering uit de overgangsregeling)

Op de dag voorafgaand aan 3 jaar vóór ingang van het vervroegd uittreden

Bruto jaarloon op basis van fulltime dienstverband

€

€

Vakantietoeslag

€

€

Structureel overwerk

€

€

Provisie

€

€

Eindejaarsuitkering

€

€

Indien betrokkene een vergoeding voor structureel overwerk ontving, mag deze in de uitkeringsgrondslag worden opgenomen als de vergoeding in de 24 maanden voorafgaande aan de uittredingsdatum minimaal 12 maanden aantoonbaar in de salarisadministratie is verwerkt.

Wij verzoeken u in het geval dat er sprake is van een vergoeding voor structureel overwerk, provisie of eindejaarsuitkering kopieën van salarisspecificaties mee te sturen.

N.B. Uitkeringen die afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat en incidentele overwerkvergoedingen worden niet opgenomen in de uitkeringsgrondslag.

b Op welke datum is het loon voor het laatst aangepast aan de algemene CAO-verhoging?

per

8. Ondertekening door de werkgever

Datum

Handtekening contactpersoon

Bijlagen

Recente specificatie WAO- of WIA-uitkering

VRAGEN VOOR DE WERKNEMER

1. Langdurige dienstverbanden

Indien u gebruik wenst te maken van de 35- of 40-dienstjarenregeling, dient u de werkgever(s) op te geven waar u voor de gewenste uittredingsdatum heeft gewerkt. Deze opgave dient vergezeld te gaan van bewijsmateriaal*).

*) Kopieën van getuigschriften en/of arbeidsovereenkomsten (waarop de periode van het dienstverband is vermeld) met uitzondering van die van uw huidige werkgever.

Periode	Naam werkgever	Soort bedrijf	Functie
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. Nevenwerkzaamheden

a Heeft u nog inkomsten uit ander werk? Ja Vul het schema bij b in.

Nee Ga verder met vraag 3.

b Inkomsten uit ander werk
Meer ruimte nodig? Ga verder op een bijlage.

Omschrijving werkzaamheden	Inkomsten
<input type="text"/>	€ per
<input type="text"/>	€ per

3. Uitbetaling van uw uitkering uit de overgangsregeling

Op welk rekeningnummer wilt u de uitkering	Rekeningnummer	<input type="text"/>
	Ten name van	<input type="text"/>
	Plaats	<input type="text"/>

4. Verklaring werknemer

Ondergetekende verklaart

- dat zij/hij per datum uittreding het dienstverband zal beëindigen (dit houdt in dat er na uittreding geen werkzaamheden meer in loondienst voor de werkgever mogen worden verricht m.u.v. de mogelijkheid zoals omschreven in artikel 21 van het reglement van de stichting Vuban);
- dat de bovenstaande op haar/hem betrekking hebbende gegevens juist zijn;
- dat zij/hij alle inlichtingen zal verstrekken die voor de voortzetting van de uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn;
- dat zij/hij de stichting zal informeren indien zij/hij tegen beloning nevenwerkzaamheden gaat verrichten, of bestaande uitbreidt.

Tevens machtigt ondergetekende, de in artikel 99, eerste lid, Organisatiewet Sociale Verzekeringen genoemde personen en instellingen, tot het verstrekken van op haar/hem betrekking hebbende gegevens aan de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche en PVF Achmea als administrateur van deze Stichting. Deze machtiging wordt verstrekt ter uitvoering van de regeling van bovengenoemde Stichting.

5. Ondertekening door werknemer

Datum	<input type="text"/>
Handtekening	<input type="text"/>
Bijlagen	<input type="checkbox"/> Opgaaf gegevens voor de loonheffing
	<input type="checkbox"/> Uittreksel uit persoonsregister
	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>