



behandeld door

doorkiesnummer  
020 - 607 2626

bij beantwoording  
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk  
FO III/952

datum  
december 2010

## Onderwerp: premiepercentages en toeslagen 2011 BPF en VUBAN

Geachte mevrouw, mijnheer,

### Inleiding

In deze brief informeren wij u over de premiepercentages, de financiële positie van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche (BPF), de toeslagen (indexaties) en grondslagen per 1 januari 2011.

### Premievaststelling en premieverdeling BPF/VUBAN 2011

Uit het herstelplan volgt een premieverhoging per 2011 van 1%. Dit betekent dat de totale premie voor 2011 voor het BPF en de VUBAN gezamenlijk is vastgesteld op 31% van de pensioengrondslag (30% in 2010). Naast deze verhoging is de premieverdeling tussen beide fondsen met ingang van 2010 gewijzigd.

In het verleden zat in de premie zoals deze voor het BPF werd geheven een component voor de suppletierегeling. Tevens werd door het BPF, namens de VUBAN ook een premie voor de overgangs- en suppletierегeling geheven. De VUBAN voert de overgangs- en suppletierегeling voor de groep deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 uit. Sinds 2010 dient vooraf bepaald te worden welke premie voor de VUBAN nodig is. De voor 2011 benodigde premie voor de VUBAN is vastgesteld op 4,9% van de pensioengrondslag. De pensioenpremie bedraagt 26,1% van de pensioengrondslag.

Samenvattend: de nieuwe premieverdeling VUBAN/BPF heeft geen premieconsequenties. De totale premie, los van de uit het herstelplan voortkomende premieverhoging van 1% van de pensioengrondslag, is gelijk gebleven ten opzichte van vorig jaar. De totale premie 2011 bedraagt 31% van de pensioengrondslag (2010 30%).

### Definitieve premies, franchises en maximum grondslag 2011

U kunt de volgende percentages hanteren.

#### **BPF Premie**

Maximaal pensioengevend jaarloon	€ 98.595	26,1% van de pensioengrondslag (60% werkgever, 40% werknemer)
Franchise	€ 11.300	
Maximale pensioengrondslag	€ 87.295	

#### **VUBAN (omslagpremie)**

##### **Overgangs- en suppletierегeling**

Maximaal pensioengevend jaarloon	€ 98.595	4,9 % van de pensioengrondslag (60% werkgever, 40% werknemer)
Franchise	€ 11.300	
Maximale pensioengrondslag	€ 87.295	

#### **Postadres**

Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam  
Service-desk: 020-6072626  
bpfbanden@achmea.nl  
www.bandenpensioen.nl

#### **Bezoekadres**

Molenwerf 2-8  
1014 AG Amsterdam

#### **Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche**

Rekeningnummer 74.42.87.758  
KvK Amsterdam 41154308



### **BPF Premie prepensioengerechtigde**

De premie voor de ouderdomspensioenregeling voor de huidige prepensioen-gerechtigden (ingangsdatum van vóór 1 januari 2006) is voor 2011 bepaald op 26,5% van de pensioengrondslag. De franchise voor deze groep wordt € 16.350,-.

### **Voorschotnota's 2011**

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledig jaarbedrag 2011 vermeld staat. Deze nota is gebaseerd op de deelnemergegevens van het afgelopen jaar, rekeninghoudend met premiepercentages, franchise en grondslag voor 2011. U mag dit voorschotbedrag in 12 termijnen voldoen. Na aanlevering van uw deelnemergegevens voor het premiejaar 2011 wordt de correctie verrekend over de termijnen die nog openstaan. In de bijlage treft u het overzicht van de betaaltermijnen aan.

### **Gegevensverstrekking aan het BPF**

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 19 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens voor het jaar 2011 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor het BPF vast.

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken, raden wij u aan de "Handleiding PLATO" door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden. Let op! Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het BPF:

[www.bandenpensioen.nl/ik\\_ben\\_werkgever/Mijn\\_werkgeversgegevens/Handleidingen/default.aspx](http://www.bandenpensioen.nl/ik_ben_werkgever/Mijn_werkgeversgegevens/Handleidingen/default.aspx)

Wij verzoeken u bij aanvang van een nieuw dienstverband, bij vertrek van een werknemer, maar ook bij verandering van de arbeidsduur het BPF hiervan onmiddellijk in kennis te stellen via PLATO. U kunt hierbij aangeven of waardeoverdracht naar het BPF, premie vrije deelname wegens arbeidsongeschiktheid of vrijwillige verzekering gewenst is. Voor het aanvragen van ouderdoms- c.q. nabestaandenpensioen dient u separaat een verzoek in te dienen.

Na verwerking van uw gegevens of mutaties wordt, indien van toepassing, uw voorschotnota herzien. Directe melding van mutaties zorgt ervoor dat het BPF altijd over actuele gegevens beschikt. Ook met het oog op waardeoverdracht en de keuzemogelijkheden voor het pensioen, is het van belang dat u mutaties direct via PLATO doorgeeft. U bevordert zo een snelle afwerking. Als u uw administratie hebt uitbesteed aan een administratiekantoor of salarisverwerker, dan kunt u deze machtigen om via PLATO uw deelnemersgegevens aan het BPF aan te leveren. Voor meer informatie ga naar onze website: [www.bandenpensioen.nl](http://www.bandenpensioen.nl).

### **Werknemers vanaf 15 jaar en ouder aanmelden**

Zoals u in de PLATO handleiding kunt lezen, dient u iedere werknemer van 15 jaar of ouder - en voor wie de CAO voor de Banden en Wielenbranche geldt - aan te melden. Voor de werknemers van 15 tot 21 jaar geldt dat ze nog geen pensioen opbouwen. U hoeft voor hen ook nog geen premie af te dragen. Het is echter toch belangrijk om ze aan te melden, want na aanmelding zijn deze werknemers verzekerd voor nabestaandenpensioen, conform artikel 13 van het Pensioenreglement.

### **Informatie verplichtingen**

Het is zaak dat u tijdig mutaties aan het BPF doorgeeft. Nieuwe deelnemers krijgen een startbrief. Daarnaast wordt er jaarlijks een uniform pensioenbericht verstrekt en, indien relevant, een beëindigingsbericht en scheidingsbericht. Ook gepensioneerden, ex-deelnemers en ex-partners van deelnemers worden (periodiek) geïnformeerd.

Omdat wettelijk is vastgelegd dat een werknemer binnen 3 maanden geïnformeerd moet worden wanneer hij of zij deelnemer wordt aan een BPF, moet het BPF tijdig op de hoogte zijn van een nieuw dienstverband. Hierin spelen werkgevers een belangrijke rol. Ook voor 2011 geldt dat u in- en uitdiensttredingen **binnen 1 maand** op de gebruikelijke wijze aan ons dient aan te leveren. Op die manier kunnen wij werknemers tijdig over wijzigingen informeren. Ook wijzigingen in loon-gegevens ontvangen wij graag binnen een maand om met onze administratie up-to-date te zijn.

**Incassobeleid**

Vanaf 1 januari 2009 heeft het BPF de wijze van betaling van de (voorschot)premie aangepast. Overgegaan is van kwartaaltermijnen bij vooruitbetaling naar maandtermijnen bij vooruitbetaling. Daarmee werd bereikt dat werkgevers de premie aan het BPF gelijkmatiger over het jaar kunnen betalen.

Het BPF heeft aan de versoepeling van de wijze van betaling voorwaarden gesteld. Het incassobeleid is aangescherpt om de financiële risico's voor het fonds te beperken. Bij een geconstateerde achterstand in de premiebetaling ontvangt u één betalingsherinnering met het verzoek per omgaande de openstaande en vervallen achterstand te voldoen. Blijft u vervolgens in gebreke, dan volgt een aanmaning tot betaling. Bij deze aanmaning wordt betaling van de volledige (voorschot)premie, inclusief nog niet vervallen termijnen, geëist. U dient dan de volledige jaarpremie te betalen.

Indien u het saldo van de aanmaning niet (volledig) betaalt, volgt een gerechtelijke invordering door afgifte van dwangbevel. In een dwangbevel worden, naast de volledige jaarpremie, ook de wettelijke rente en buitengerechtelijke invorderingskosten ingevorderd.

Het BPF voert het incassobeleid stipt uit.

Indien u een betalingsherinnering of een aanmaning tot betaling ontvangt, kunt u telefonisch contact opnemen met de Afdeling Creditmanagement van Syntarus Achmea (020-6072750).

**Financiële positie van het BPF**

Het BPF heeft een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. In het herstelplan is opgenomen welke maatregelen het BPF tot 2014 gaat nemen om de financiële positie van het fonds weer te laten stijgen. De maatregelen betreffen enerzijds een verhoging van de premie en anderzijds een beperking van de toeslagverlening.

Op de website [www.bandenpensioen.nl](http://www.bandenpensioen.nl) treft u actuele informatie aan over het herstelplan.

**Toeslagen (indexering) per 1 januari 2011**

Het BPF betaalt de toekomstige verhogingen van de pensioenen uit beleggingsrendement. Er is geen recht op een jaarlijkse verhoging van de pensioenen. Eventuele toekenning van de verhoging hangt af van de financiële positie van het fonds. Per 1 januari 2011 wordt geen toeslag verleend.

**Inhoud regeling**

De pensioenregeling zoals deze per 1 januari 2006 van kracht is, maakt onderscheid tussen deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en deelnemers die geboren zijn vóór 1 januari 1950. Op de website [www.bandenpensioen.nl](http://www.bandenpensioen.nl) treft u informatie aan over de pensioenregeling.

**Anw-hiaat verzekering**

Op basis van de Algemene Nabestaandenwet (Anw) keert de overheid slechts in een beperkt aantal gevallen een weduwen of weduwnaarspensioen uit. Alleen arbeidsongeschikten, nabestaanden met kinderen jonger dan 18 jaar en nabestaanden die geboren zijn vóór 1 januari 1950 krijgen nog een uitkering. Ook is de Anw-uitkering inkomensafhankelijk. Wellicht zijn er in uw bedrijf werknemers die in aanmerking willen komen voor een Anw-hiaatverzekering om te voorkomen dat nabestaanden geconfronteerd worden met een groot inkomensverval. U kunt zich hiervoor op vrijwillige basis bij het BPF verzekeren. Wij geven hierover graag meer informatie, op telefoonnummer 0900-2255783.

**Website**

Alles over de regeling zoals deze vanaf 1 januari 2006 van kracht is vindt u op de website van het BPF ([www.bandenpensioen.nl](http://www.bandenpensioen.nl)). Op de site vindt u een link naar de doelgroepsite voor u als werkgever. Ook de reglementen kunt u via de website downloaden. De overgangsregeling voor de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 vindt u terug in het reglement van de VUBAN. Ook brochures over de regeling kunt u via de site downloaden.

**Heeft u nog vragen?**

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen, neemt u dan contact op met de uitvoerder van uw pensioenregeling:

Syntrus Achmea  
Bezoekadres: Molenwerf 2  
1014 AG Amsterdam

U kunt ook schrijven naar:

Syntrus Achmea  
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche  
Postadres: Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam.

U kunt ook telefonisch contact met ons opnemen. Onze medewerkers helpen u graag. Vragen kunt u ook sturen naar het volgende e-mail adres: [bpfbanden@achmea.nl](mailto:bpfbanden@achmea.nl).

**Voor informatie over**

- |                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| ▪ de pensioenregeling       | 020 - 607 2626 |
| ▪ incasso                   | 020 - 607 2750 |
| ▪ werkingssfeer/aansluiting | 0900 - 2255783 |
| ▪ algemeen                  | 06 - 23411860  |

Heeft u uw loonadministratie uitbesteed aan een administrateur of accountantsbureau, stuurt u hen dan een kopie van deze brief.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van de Stichting  
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden-  
en Wielenbranche en het bestuur van de  
Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de  
Banden- en Wielenbranche (VUBAN)



Mevrouw J.B.M. Laddrak  
*fondsmanager*

***Hoewel deze brief met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen.***

**Bijlage: overzicht van de betaaltermijn voor de maandnota's**

<b>Termijn Maandfonds</b>	<b>Ontvangst termijnnota</b>	<b>Betaaltermijn</b>
1 <sup>e</sup> termijn (januari)	Omstreeks 2 <sup>e</sup> week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 <sup>e</sup> termijn (februari)	Omstreeks 15 januari	Uiterlijk 1 februari
3 <sup>e</sup> termijn (maart)	Omstreeks 15 februari	Uiterlijk 1 maart
4 <sup>e</sup> termijn (april)	Omstreeks 15 maart	Uiterlijk 1 april
5 <sup>e</sup> termijn (mei)	Omstreeks 15 april	Uiterlijk 1 mei
6 <sup>e</sup> termijn (juni)	Omstreeks 15 mei	Uiterlijk 1 juni
7 <sup>e</sup> termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	Uiterlijk 1 juli
8 <sup>e</sup> termijn (augustus)	Omstreeks 15 juli	Uiterlijk 1 augustus
9 <sup>e</sup> termijn (september)	Omstreeks 15 augustus	Uiterlijk 1 september
10 <sup>e</sup> termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	Uiterlijk 1 oktober
11 <sup>e</sup> termijn (november)	Omstreeks 15 oktober	Uiterlijk 1 november
12 <sup>e</sup> termijn (december)	Omstreeks 15 november	Uiterlijk 1 december