

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche

Pensioenreglement 2015

colofon

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en
Wielenbranche

Inhoud

Inhoud 2

Definities	5
1 Deelneming in de pensioenregeling	8
Artikel 1 Aanvang deelnemerschap	8
Artikel 2 Einde deelnemerschap	8
Artikel 3 Inkomende waardeoverdracht	8
Artikel 4 Gemoedsbezwaarde	8
Artikel 5 Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 21 jaar	9
2 Uitgangspunten van de pensioenregeling	10
Artikel 6 Karakter van de pensioenregeling	10
Artikel 7 Omschrijving van de pensioenaanspraken	10
Artikel 8 Pensioengevend loon	10
Artikel 9 Franchise	10
Artikel 10 Pensioengrondslag	11
Artikel 11 Vaststellen pensioengrondslag	11
Artikel 12 Deelnemingsjaren	11
Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening	11
Artikel 14 Aanvragen en toekenning van pensioen	12
Artikel 15 Uitbetaling van pensioen en het vervallen van het recht op pensioen	12
3 Pensionering	13
Artikel 16 Ouderdomspensioen	13
Artikel 17 Flexibiliseringsmogelijkheden	13
Artikel 18 Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen	13
Artikel 19 Gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen	14
Artikel 20 Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen	14
Artikel 21 Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen	15
Artikel 22 Variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen hoog/laag	15
4 Verlof	16
Artikel 23 Onbetaald verlof en pensioen	16
Artikel 24 Levensloop en pensioen	16
5 Deeltijd en demotie	17
Artikel 25 Deeltijddienstverband	17
Artikel 26 Pensioenopbouw na aanvaarding deeltijdfunctie	17
6 Overlijden	18
Artikel 28 Levenslang partnerpensioen	18
Artikel 29 Tijdelijk partnerpensioen	18
Artikel 30 Overgangsbepaling	19
Artikel 31 Wezenpensioen	19
Artikel 32 Beperkte of geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen	19

7	Uit dienst treden	20
Artikel 33	Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum	20
Artikel 34	Plicht tot waardeoverdracht	20
Artikel 35	Bevoegdheid tot waardeoverdracht	20
Artikel 36	Verval van aanspraken na waardeoverdracht	21
Artikel 37	Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht	21
Artikel 38	Afkoop, algemene bepalingen	21
Artikel 39	Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden	22
Artikel 40	Afkoop klein partnerpensioen bij ingang	22
Artikel 41	Afkoop klein wezenpensioen bij ingang	22
Artikel 42	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	22
Artikel 43	Voortzetting van de deelneming	23
8	Arbeidsongeschiktheid	25
Artikel 44	Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO	25
Artikel 45	Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA	26
9	Scheiding	28
Artikel 46	Pensioenverevening	28
Artikel 47	Bijzonder partnerpensioen	29
10	Verlagen / aanpassen van pensioen	31
Artikel 48	Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten	31
11	Kosten en financiering	32
Artikel 49	Premie	32
Artikel 50	Niet aan het fonds afgedragen premie	32
12	Informatie vanuit het fonds	33
Artikel 51	Informatieverstrekking algemeen	33
Artikel 52	Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)	33
Artikel 53	Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)	34
Artikel 54	Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming	34
Artikel 55	Periodieke informatie aan gewezen deelnemers	34
Artikel 56	Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	34
Artikel 57	Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding	35
Artikel 58	Periodieke informatie aan gewezen partner	35
Artikel 59	Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang	35
Artikel 60	Periodieke informatie aan pensioengerechtigden	35
Artikel 61	Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	35
13	Aan te leveren informatie	36
Artikel 62	Verplichtingen van de belanghebbenden en de aangesloten werkgever	36
14	Overige bepalingen	37
Artikel 63	Wettelijke bepalingen	37
Artikel 64	Bijzondere regelingen	37
Artikel 65	Bijzondere bepalingen	38
Artikel 66	Aanmelding	39

15	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	40
Artikel 67	Verlening vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	40
Artikel 68	Spaarbijdragen	40
Artikel 69	Storting op spaarrekening	41
Artikel 70	Uitkeringen	41
Artikel 71	Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer	41
Artikel 72	Intrekking vrijstelling	41
16	Aanspraken terzake van deelneming vóór 1 januari 2015	43
Artikel 73	Vervallen pensioenreglement	43
Artikel 74	Ingegane pensioenen	43
Artikel 75	Opgebouwde pensioenaanspraken en voorwaardelijke pensioenaanspraken	43
17	Inwerkingtreding	44
Artikel 76	Inwerkingtreding	44
Bijlage 1	Overgangsregeling voor deelnemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn	45
Bijlage 2	Overzicht van de geldende grensbedragen en bijdragepercentages	47
Bijlage 3	Flexibiliseringsfactoren	48
Bijlage 4	Sekseneutrale afkoopfactoren	57

Definities

- a. Aangesloten werkgever:
 - de werkgever die krachtens artikel 3 van de Wet tot deelneming in het fonds verplicht is;
 - de werkgever die door het bestuur op een desbetreffend verzoek als zodanig is toegelaten;
- b. Aanspraakgerechtigde:
Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
- c. Anw:
de Algemene nabestaandenwet;
- d. AOW-leeftijd:
de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet
- e. Arbeidsongeschiktheid:
 - arbeidsongeschikt in de zin van de WAO. De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement,
 - arbeidsongeschikt in de zin van de WIA. De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- f. Bestuur:
het bestuur van het fonds;
- g. CAO:
Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Banden- en Wielenbranche;
- h. Deelnemer:
de werknemer die deelneemt aan de pensioenregeling van het fonds. De voorwaarden voor het deelnemerschap staan omschreven in artikelen 1 en 2;
- i. Fonds:
de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Banden- en Wielenbranche;
- j. Gepensioneerde deelnemer:
degene die van het fonds een ouderdomspensioen krachtens dit pensioenreglement ontvangt;
- k. Gewezen deelnemer:
degene die zijn of haar deelneming anders dan door overlijden of pensionering heeft beëindigd en die op grond van de bepalingen in dit pensioenreglement pensioenaanspraken jegens het fonds heeft behouden;
- l. Gewezen partner
indien de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer gehuwd is geweest of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, dan wel een geregistreerd partnerschap heeft beëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- m. Kinderen:
de kinderen die in een familierechtelijke betrekking staan tot de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer en van de partner, alsmede de pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer, welke door betrokkene worden opgevoed en geheel of nagenoeg geheel worden onderhouden;
- n. Lidstaat:
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
- o. Maximum-uitkeringstermijn:

de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken;

- p. Minimumloon:
het tot een jaarbedrag herleide bruto wettelijke minimumloon per maand, geldende voor werknemers van 23 jaar en ouder, inclusief vakantietoeslag;
- q. Werkgever:
de onderneming als bedoeld in de statuten van het fonds;
- r. Partner:
- a. de vrouw of man met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer is gehuwd;
of,
 - b. de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde (gewezen of gepensioneerde) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan zoals bedoeld in artikel 80a, titel 5a, boek 1 van het Burgerlijk Wetboek (staatsblad 1997; 324);of
 - c. de ongehuwde persoon, die geen verwante in de rechte lijn van de ongehuwde (gewezen of gepensioneerde) deelnemer is, en die blijkens een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst onafgebroken doch ten minste een half jaar een gezamenlijke huishouding met de ongehuwde (gewezen of gepensioneerde) deelnemer voert en op hetzelfde adres en in het bevolkingsregister staat ingeschreven. Een partner dient:
 - in het notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – aangewezen te zijn als begunstigde van het partnerpensioen; en
 - door de (gewezen) deelnemer te worden aangemeld bij het fonds uiterlijk voor de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer; en
 - na aanmelding door het fonds te worden ingeschreven als partner.
- Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum die als zodanig in de notariële akte is vermeld. Voor de toepassing van het bepaalde in dit pensioenreglement kan slechts sprake zijn van enkelvoudig partnerschap.
- s. Pensioengerechtigde:
de arbeidsongeschikte deelnemer, gepensioneerde deelnemer, partner of wees die van het fonds een uitkering van arbeidsongeschiktheids-, ouderdoms-, (tijdelijk) partner- of wezenpensioen ontvangt;
- t. Pensioeningangsdatum:
de datum waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Als de gepensioneerde deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van het pensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Als de gepensioneerde deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat;
- u. Pensioenrichtdatum:
de eerste dag van de maand waarin de 67-ste verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt;
- v. PW:
de Pensioenwet;
- w. Toezichthouder:
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- x. Vervallen pensioenreglement:
Het pensioenreglement dat tot 1 januari 2015 heeft gegolden.
- y. WAO:
de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- aa. WAO-loongrens:
het tot een jaarbedrag herleide per 1 januari van enig jaar geldende maximum dagloon, dat geldt voor de vaststelling van de uitkeringen krachtens de WAO;
- bb. Werknemer:

degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van een aangesloten werkgever in de Banden- en Wielenbranche, met uitzondering van een directeur die tevens houder is van aandelen, welke ten minste een tiende gedeelte van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen;

- cc. Wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- dd. WIA:
de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- ee. ZW:
de Ziektewet.

1 Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1 Aanvang deelnemerschap

1. Iedere werknemer die in loondienst van een aangesloten werkgever is, zal op de eerste dag van de maand waarin hij de 21-jarige leeftijd bereikt, of op de latere datum van indiensttreding, als deelnemer in de pensioenregeling worden opgenomen.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds, verstaan de deelneming die is aangevangen op of na 1 januari 2015. Voor de deelnemers die op 31 december 2014 uit hoofde van het tot die datum geldende pensioenreglement deelnamen in het fonds vangt de deelneming aan op 1 januari 2015.

Artikel 2 Einde deelnemerschap

1. Behoudens het bepaalde in de artikelen 43 (voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming), 44 en 45 (voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid) eindigt het deelnemerschap:
 - a. door het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. door het overlijden van de deelnemer;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer;
 - d. door het eindigen van de verplichting tot deelneming;
 - e. in geval van vrijwillige aansluiting, tevens door rechtsgeldige opzegging van de aan de aansluiting ten grondslag liggende overeenkomst door de aangesloten werkgever waarbij de deelnemer in dienst is, tenzij de deelnemer arbeidsongeschikt is;
2. Indien een deelnemer binnen 3 weken na beëindiging van het dienstverband met een aangesloten werkgever opnieuw of bij een andere aangesloten werkgever in dienst treedt en de aanspraken, op basis van de Overgangsregeling voor deelnemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn, door de onderbreking in gevaar komen, kan er een beroep worden gedaan op bijzondere hardheid. Het bestuur kan besluiten om de aanspraken als gevolg van deze Overgangsregeling alsnog toe te kennen.

Artikel 3 Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 4 Gemoedsbezwaarde

De vrijstelling wegens gemoedsbezwaren is geregeld in hoofdstuk 15 van dit reglement.

Artikel 5 Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 21 jaar

1. Indien een werknemer, in dienst van een aangesloten werkgever waaraan geen vrijstelling als bedoeld in Hoofdstuk 15 is verleend, of die een zodanig verzoek heeft ingediend, overlijdt vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, heeft zijn of haar partner recht op een jaarlijks levenslang en tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in Hoofdstuk 6 dat berekend wordt alsof de werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt heeft op de datum van overlijden. Tevens bestaat recht op wezenpensioen alsof de overleden werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt zou hebben op het moment van overlijden.
2. Het bepaalde in de artikelen 28, 29 en 31 is van overeenkomstige toepassing.

2 Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 6 Karakter van de pensioenregeling

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Artikel 7 Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. Aan de deelnemers worden pensioenaanspraken toegekend onder de in dit reglement omschreven voorwaarden en voor zover de premie is betaald. Deze pensioenaanspraken omvatten:
 - ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
 - levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer;
 - tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gepensioneerde) deelnemer;
 - wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer.
2. De gepensioneerde deelnemer verkrijgt de aanspraken op levenslang en tijdelijk partnerpensioen uitsluitend ten behoeve van de partner met wie betrokkene vóór de pensioeningangsdatum huwt, respectievelijk een geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren en voldoet aan de definitie van partner zoals gedefinieerd in sub r bij definities.
3. De gepensioneerde deelnemer verkrijgt de aanspraak op wezenpensioen uitsluitend ten behoeve van de kinderen die vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum tot diens gezin (zijn gaan) behoren.

Artikel 8 Pensioengevend loon

1. Onder pensioengevend loon wordt verstaan:
 - 12 maal het bedrag dat tussen de aangesloten werkgever en de deelnemer als salaris per maand is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag;
dan wel
 - 13 maal het bedrag dat tussen de aangesloten werkgever en de deelnemer als salaris per vier weken is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag;
dan wel
 - 52 maal het bedrag dat tussen de aangesloten werkgever en de deelnemer als salaris per week is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag.Voor een deelnemer, die in deeltijd werkzaam is in dienst van een aangesloten werkgever, wordt voor de vaststelling van het pensioengevende loon het overeengekomen salaris herleid naar een fictief voltijdsalaris door het overeengekomen salaris te delen door de bijbehorende deeltijdfactor als bedoeld in artikel 26.
2. Bij de berekening van de pensioengrondslag wordt als maximaal pensioengevend loon 7 uitgegaan van tweemaal het maximale loon SV (loon sociale verzekering) en bedraagt maximaal het bedrag als genoemd in artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Het maximale pensioengevend loon in enig jaar wordt in bijlage 2 van dit reglement vermeld.

Artikel 9 Franchise

De franchise is per 1 januari 2018 gelijk aan € 12.028. De franchise wordt elk jaar per 1 januari, voor zover het bestuur niet anders beslist, aangepast aan de algemene loonstijgingen die op of na twee januari van het voorafgaande jaar tot en met 1

januari van het daarop volgende jaar op grond van de CAO hebben plaatsgevonden. De grootte van de franchise wordt in Bijlage 2 van dit reglement vermeld.

Artikel 10 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is gelijk aan het verschil tussen het pensioengevende loon van de deelnemer en de franchise. De vaststelling van de pensioengrondslag vindt plaats bij toetreding tot de pensioenregeling, bij wisseling van-werkgever binnen de bedrijfstak en jaarlijks per 1 januari. Daarbij wordt steeds de per 1 januari van het desbetreffende jaar vastgestelde franchise in aanmerking genomen.

Artikel 11 Vaststellen pensioengrondslag

De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:

- a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
- b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
- c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking;
- d. indien in de loop van een kalenderjaar een loonsverlaging plaatsvindt, anders dan door het aanvaarden van een deeltijdfunctie van minimaal 50% van een voltijdfunctie dan wel het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie (demotie) in een periode van ten hoogste tien jaar voorafgaande aan de in het in de pensioenregeling vastgestelde pensioenrichtleeftijd bij aanvang van de loonsverlaging.

Artikel 12 Deelnemingsjaren

Het aantal jaren tussen het begin en het einde van de deelneming als bedoeld in artikel 1 en 2 zijn de deelnemingsjaren. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren gebeurt in dagen nauwkeurig, waarbij een jaar op basis van werkelijke kalenderdagen, zijnde 365/366 dagen, wordt gesteld.

Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het in het derde lid onder a en b genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Het fonds is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voorzover dat onderscheid wettelijk is toegestaan.
 - a. Het uitgangspunt voor de verhoging van de reeds opgebouwde aanspraken van de deelnemers op ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen is 100% van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex in het jaar voorafgaande aan de maand oktober gelegen vóór de desbetreffende eerste januari. Hierbij wordt het consumentenprijsindexcijfer (CPI) voor alle huishoudens afgeleid (20015 = 100), zoals deze voor de eerste maal wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), in aanmerking genomen.
 - b. Het uitgangspunt voor de verhoging van de premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, alsmede de ingegane pensioenen waarop de pensioengerechtigden recht dan wel aanspraak hebben is 100% van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex in het jaar voorafgaande aan de maand oktober gelegen vóór de desbetreffende eerste januari. Hierbij wordt het consumentenprijsindexcijfer (CPI) voor alle huishoudens afgeleid (2015 = 100), zoals deze voor de eerste maal wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), in aanmerking genomen.
4. Het volgende toeslagbeleid wordt als leidraad gehanteerd:
 - a. geen toeslag wordt verleend als de beleidsdekkingsgraad van het fonds minder is dan 110%.

- b. Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt tussen 110% en 135% (de bovengrens), wordt een gedeeltelijke toeslag verleend. Deze toeslag wordt lineair vastgesteld.
- c. Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven de bovengrens wordt een volledige toeslag toegekend en zal het bestuur beoordelen of het mogelijk is om een inhaaltoeslag toe te kennen op de door het bestuur vastgestelde wijze.

Bij het besluit voor toeslagverlening is de beleidsdekkingsgraad in principe leidend, maar kan het bestuur binnen de wettelijke kaders andere elementen in oogschouw nemen in zijn toeslagbeleid, waaronder, maar niet daartoe beperkt, de beweging en/of hoogte van de actuele dekkingsgraad.

5. Inhaaltoeslag kan worden verleend wanneer de beleidsdekkingsgraad meer is dan 135%.
De verhoging van de voorziening als gevolg van de te verlenen inhaaltoeslag mag maximaal een vijfde zijn van het vermogen van de in de vorige zin genoemde grens.
Bij het verlenen van inhaaltoeslag vindt er geen onderscheid plaats tussen (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. De inhaaltoeslag wordt op individueel niveau gemaximeerd op de over het verleden gecumuleerde gemiste toeslag. In geval van toekenning van een inhaaltoeslag aan een pensioengerechtigde heeft deze alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing in de uitkering met terugwerkende kracht plaats.
6. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
Onder de in de vorige volzin genoemde pensioenaanspraken worden tevens verstaan de pensioenaanspraken zoals genoemd in artikel 1.4 lid 2 van Bijlage 1
7. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

Artikel 14 Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen met een andere datum dan de pensioenrichtdatum geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de belanghebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen vanaf de pensioenrichtdatum uit eigen beweging toe te kennen.

Artikel 15 Uitbetaling van pensioen en het vervallen van het recht op pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
4. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

3 Pensionering

Artikel 16 Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor ieder kalenderjaar van volledige deelname aan deze regeling 1,657% van de voor dat jaar conform artikel 10 voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag. Bij begin of beëindiging van de deelneming in de loop van een kalenderjaar wordt een tijdsevenredig deel van het ouderdom over dat kalenderjaar toegekend.
De hiervoor genoemde aanspraken op ouderdomspensioen worden verhoogd met
 - a) de aanspraken op ouderdomspensioen die ingevolge het bepaalde in artikel 75, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen onder het pensioenreglement 2015;
 - b) de aanspraken op ouderdomspensioen voor zover deze voortvloeien uit een waarde overdracht ingevolge artikel 34 en 35;
2. Indien de deelnemer in deeltijd werkzaam is, dan wordt het volgens lid 1 voor een deelnemingsjaar berekende bedrag aan op te bouwen jaarlijks ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de over dat jaar vastgestelde deeltijdfactor danwel, indien van toepassing, de gemiddelde deeltijdfactor als bedoeld in artikel 25.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van het kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

Artikel 17 Flexibiliseringsmogelijkheden

De (gewezen) deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in zijn pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan mits wordt voldaan aan de reglementaire voorwaarden:

- vervroegen (artikel 18 lid 3) / uitstellen van de pensioeningangsdatum (artikel 18 lid 5);
- gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen (artikel 19);
- het opgebouwde partnerpensioen (gedeeltelijk) omzetten in ouderdomspensioen (artikel 20);
- het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) omzetten in extra partnerpensioen tot maximaal 70% van het na omzetting resulterende ouderdomspensioen (artikel 21);
- variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen (artikel 22)

Ook combinaties van deze flexibiliseringsmogelijkheden zijn toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde wordt aangehouden ingeval van flexibilisering door de (gewezen) deelnemer.

De uitruilfactoren genoemd in dit hoofdstuk zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De collectieve actuariële waarde van het te verkrijgen extra en/of eerder of later ingaand pensioen is tenminste gelijkwaardig aan de collectieve actuariële waarde van de te flexibiliseren pensioenaanspraak. De op het moment van ingaan van het pensioen danwel indien uitruil eerder plaatsvindt, de op het moment van uitruil, geldende uitruilfactor is van toepassing. De tabellen waarin uitruilfactoren zijn vermeld is als bijlage bij dit reglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit.

Artikel 18 Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer gaat in op de pensioenrichtdatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die gelegen is vijf jaar voor de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd.
Het ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die gelegen is vijf jaar na de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd

3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen in vóór de pensioenrichtdatum. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met vervroegingsfactoren is opgenomen in tabel 3 van bijlage 3 bij dit reglement. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet zes maanden vóór de gewenste ingangsdatum worden ingediend bij het fonds. Vervroeging van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen.

In afwijking van de voorgaande bepaling geldt voor de arbeidsongeschikte die de deelneming premievrij voortzet overeenkomstig artikel 44 of 45 dat het ouderdomspensioen voor het arbeidsongeschikte deel niet kan ingaan voor de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt.

4. Voor zover betrokkene bij vervroeging van het ouderdomspensioen doorwerkt, vindt voortzetting van de pensioenopbouw plaats tot uiterlijk de pensioenrichtdatum
5. Op verzoek van de deelnemer gaat het ouderdomspensioen in nà de pensioenrichtdatum. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met verhogingsfactoren is opgenomen in tabel 4 van Bijlage 3 bij dit reglement. Het verzoek tot uitstel van het ouderdomspensioen moet zes maanden vóór de pensioenrichtdatum worden ingediend bij het fonds. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer met dien verstande dat geen pensioenopbouw meer plaatsvindt tenzij werkgever en werknemer hierover afzonderlijke afspraken maken, met inachtneming van het bepaalde in artikel 50, en het pensioenfonds uitdrukkelijk hiermee instemt. Uitstel van ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen.
6. Indien de deelnemer er voor heeft gekozen het ouderdomspensioen vervroegd te laten ingaan en het bedrag van het verlaagde ouderdomspensioen onder de grens voor afkoop wegens geringheid zou uitkomen, dan kan het pensioen niet ingaan. In dat geval zal een vervroegde ingangsdatum zodanig moeten worden gekozen, dat het pensioen boven de afkoopgrens, genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, blijft uitkomen.
7. Het totale ouderdomspensioen mag het fiscale maximum (100% van het laatstgenoten pensioengevend loon zoals gedefinieerd in artikel 8) niet overschrijden. Bij het bereiken van dit maximum gaat het pensioen in.

Artikel 19 Gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk in. Dit gedeeltelijk ingaan wordt deelpensioen genoemd. Een verzoek tot deelpensioen dient uiterlijk zes maanden voor de ingangsdatum van het deelpensioen bij het fonds te worden ingediend. Wanneer het pensioen gedeeltelijk is ingegaan, kan éénmaal per jaar voor een hoger percentage worden gekozen. Verlaging van deelpensionering is niet mogelijk.
2. Indien deelpensioen ingaat voor de pensioenrichtdatum zijn de leden 2, 3 en 4 van artikel 18 inzake vervroeging van pensioen van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat op het betreffende moment ingaat.
3. Indien deelpensioen ingaat na de pensioenrichtdatum zijn de leden 5, 6 en 7 van artikel 18 inzake uitstel van pensioen van toepassing.
4. Indien een (gewezen) deelnemer kiest voor variatie van de hoogte van het pensioen als bedoeld in artikel 22 dan is artikel 22 telkens van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat op het betreffende moment ingaat.

Artikel 20 Uitrust van partnerpensioen voor ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan bij het bereiken van de pensioeningangsdatum zijn aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitrusten voor een hogere aanspraak op ouderdomspensioen. De keuze hiervoor kan eenmalig worden gemaakt, waarbij tegelijkertijd de partner van de (gewezen) deelnemer schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.

2. Indien gekozen wordt voor de uitruil van de aanspraak op partnerpensioenen, dan wordt de aanspraak op ouderdomspensioenen verhoogd aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris vastgestelde factoren. De factoren zijn in tabel 1 van bijlage 3 van dit reglement opgenomen en met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen vastgesteld.
3. Indien artikel 47 van toepassing is, dan wordt de van toepassing zijnde factor toegepast op de aanspraak op jaarlijks partnerpensioenen als bedoeld in artikel 28 verminderd met de aanspraak op bijzonder partnerpensioenen als bedoeld in artikel 47.
4. Aanspraken op partnerpensioenen die zijn opgebouwd in de periode tot 1 januari 2001 blijven bij de uitruil buiten beschouwing.
5. De keuze voor uitruil van de aanspraak op partnerpensioenen heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioenen en op de eventueel vóór de pensioeningangsdatum reeds verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioenen.

Artikel 21 Uitruil ouderdomspensioenen voor extra partnerpensioenen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioenen op de pensioeningangsdatum of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioenen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioenen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel 1a van bijlage 3.
2. Het ouderdomspensioenen dat na de scheiding op grond van artikel 46 door het fonds aan de gewezen partner moet worden uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in partnerpensioenen.
3. Na uitruil als bedoeld in lid 1 kan het partnerpensioenen (inclusief het bijzonder partnerpensioenen uit hoofde van artikel 47) niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioenen dat na de uitruil resteert.
4. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdomspensioenen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioenen heeft het recht om op de pensioenrichtdatum de extra aanspraken op partnerpensioenen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdomspensioenen.
5. Uitruil van het ouderdomspensioenen mag niet leiden tot een ouderdomspensioenen dat ligt onder de afkoopgrens.

Artikel 22 Variëren van de hoogte van het ouderdomspensioenen hoog/laag

1. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het ouderdomspensioenen eerste hoger en later lager te laten zijn dan het reguliere ouderdomspensioenen:
 - a) Waarbij de hoge uitkering voor een vaste periode van vijf of tien jaar wordt uitgekeerd; of
 - b) Waarbij de hoge uitkering tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, wordt uitgekeerd (uitruil ouderdomspensioenen voor tijdelijk pensioenen); of
 - c) Een combinatie van bovenstaande varianten.
2. De in dit artikel bedoelde keuze moet zes maanden vóór de pensioeningangsdatum aan het fonds bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
3. De lagere pensioenuitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hogere pensioenuitkering, waarbij tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt een bedrag van maximaal tweemaal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag buiten beschouwing mag worden gelaten.
4. Hoogte en duur van de hogere dan wel de lager uitkering worden bepaald aan de hand van de door het bestuur gehoorde de actuaris vastgestelde uitruilfactoren. Bij het vaststellen van de factoren worden de algemeen aanvaarde actuariële grondslagen in acht genomen. De uitruilfactoren zijn opgenomen in bijlage 3, tabel 2 van dit reglement.
5. De keuze heeft geen invloed op de hoogte van het aanspraak op partner- en/of wezenpensioenen.

4 Verlof

Artikel 23 Onbetaald verlof en pensioen

1. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof en met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen wordt opgebouwd.
2. Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van de in het eerste lid genoemde aanspraken plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht.
3. De deelnemer die in afwijking van het vorige lid gedurende de periode van gebruikmaking van onbetaald verlof aanspraak op ouderdomspensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin gebruik is gemaakt van onbetaald verlof een verzoek te doen bij het fonds. Indien het fonds een zodanig verzoek inwilligt, is de deelnemer de volledige premie zoals vastgesteld conform artikel 49, lid 1 of lid 2 aan het fonds verschuldigd. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ingevolge dit lid verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
4. Gedurende de periode dat een deelnemer volledig of gedeeltelijk gebruik maakt van onbetaald verlof als bedoeld onder het eerste en tweede lid van dit artikel, is met in achtneming van artikel 10a, eerste lid van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van achttien maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het nabestaandenpensioen.

Artikel 24 Levensloop en pensioen

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van de levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen wordt opgebouwd.
2. De deelnemer die in afwijking van het vorige lid gedurende de periode van gebruikmaking van de levensloopregeling aanspraak op ouderdomspensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin gebruik is gemaakt van de levensloopregeling een verzoek te doen bij het fonds. Indien het fonds een zodanig verzoek inwilligt, is de deelnemer de volledige premie zoals vastgesteld conform artikel 49, lid 2 aan het fonds verschuldigd. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ingevolge dit lid verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.

5 Deeltijd en demotie

Artikel 25 Deeltijddienstverband

1. Indien tussen de deelnemer en de aangesloten werkgever een arbeidsduur is overeengekomen die minder bedraagt dan de voor de betreffende functie geldende volledige arbeidsduur, dan wordt voor ieder jaar van deelneming een deeltijdfactor vastgesteld. Deze factor is gelijk aan het aantal overeengekomen arbeidsuren gedeeld door het voor de betreffende functie geldende volledige aantal arbeidsuren per week.

Overuren beïnvloeden de deeltijdfactor niet. Meeruren worden daarentegen bij de vaststelling van de deeltijdfactor in aanmerking genomen.

2. Ingeval de deelnemer in de loop van het jaar van arbeidsduur wijzigt, dan wordt voor dat jaar een gewogen gemiddelde deeltijdfactor vastgesteld, waarbij de weging plaatsvindt aan de hand van de verschillende periodes waarin het aantal arbeidsuren ongewijzigd is gebleven.
Voor nog te vervullen deelnemingsjaren wordt de laatstgeldende deeltijdfactor geacht tot de pensioeningangsdatum gelijk te blijven.
3. De deeltijdfactor wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Hij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur.

Artikel 26 Pensioenopbouw na aanvaarding deeltijdfunctie

Indien in een periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de pensioenrichtdatum, sprake is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie van niet minder dan 50% van de oorspronkelijke arbeidstijd kan op verzoek van de werkgever en werknemer gezamenlijk en in afwijking van het bepaalde in artikel 8, eerste lid en voor wat betreft het aanvaarden van een deeltijdfunctie als bedoeld in artikel 25, een hogere pensioengrondslag worden gehanteerd. De pensioengrondslag die in dit geval in acht wordt genomen is de pensioengrondslag die gold onmiddellijk vóór ingang van de deeltijdfunctie. Bij het opnieuw vaststellen van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend loon dat gehanteerd is bij de laatst vastgestelde pensioengrondslag verhoogd met de nadien in de CAO bepaalde loonronden.

Artikel 27 Pensioenopbouw na demotie

Indien in een periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de pensioenrichtdatum, sprake is van demotie wordt op verzoek van de werkgever en werknemer gezamenlijk een hogere pensioengrondslag worden gehanteerd. De pensioengrondslag die in dit geval in acht wordt genomen is de pensioengrondslag die gold onmiddellijk vóór ingang van de demotie. Bij het opnieuw vaststellen van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend loon dat gehanteerd is bij de laatst vastgestelde pensioengrondslag verhoogd met de nadien in de CAO bepaalde loonronden.

6 Overlijden

Artikel 28 Levenslang partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 16, eerste lid.
2. Indien de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 70% van het ouderdompensioen, waarop ingevolge artikel 16 nog aanspraak zou zijn verkregen indien zijn deelneming vanaf het tijdstip van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd en met handhaving van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en deeltijdfactor, doch met uitsluiting van het bepaalde in artikel 13 ten aanzien van de verhogingen van het pensioen over onvervulde toekomstige jaren.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer en wordt aan de partner uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op diens overlijden.
4. Het volgens de leden 1, 2 en 3 bepaalde partnerpensioen wordt verminderd met het pensioen waarop een voorgaande partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer ingevolge het bepaalde in artikel 47 aanspraak heeft verkregen.
5. Indien na toepassing van lid 4 in verband met de scheiding van een (gewezen) deelnemer, de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer voor het overlijden van de gewezen partner zijn overgedragen op grond van artikel 34, 35 of 37.

Artikel 29 Tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijke partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer of de gepensioneerde deelnemer die direct voorafgaand aan zijn pensionering deelnemer aan de pensioenregeling was, mits de partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Het pensioen wordt aan de partner uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin deze de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, of tot de eerste dag van de maand volgend op diens eerdere overlijden.
2. Het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen bedraagt voor de partner van een deelnemer 30% van het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 16, eerste lid. Indien de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 30% van het ouderdompensioen, waarop ingevolge artikel 16 nog aanspraak zou zijn verkregen indien zijn deelneming vanaf het tijdstip van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd en met handhaving van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en deeltijdfactor, doch met uitsluiting van het bepaalde in artikel 13 ten aanzien van de verhogingen van het pensioen over onvervulde toekomstige jaren.
3. Het tijdelijke partnerpensioen bedraagt niet meer dan het gezamenlijk bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantiewetuitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a eerste lid van de Algemene Ouderdomswet, zoals bepaald in artikel 18f, sub c Wet op de loonbelasting 1964.
4. De gewezen deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner.

Bij overlijden van deze deelnemer heeft de partner gedurende de hiervoor omschreven periode aanspraak op een tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in dit artikel waarbij de leden één tot en met vier van dit artikel van overeenkomstige toepassing zijn.

Artikel 30 Overgangsbepaling

Indien een persoon op grond van de definities, onder r, sub c niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 28, 29 en 47 aan te merken als partner in de zin van de definities, onder r, sub c. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van de definities, onder r, sub c zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Artikel 31 Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen bedoeld in artikel 16, eerste lid.
2. Indien de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdompensioen waarop ingevolge artikel 16 nog aanspraak zou zijn verkregen indien de deelneming vanaf het tijdstip van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken zou zijn voortgeduurd met handhaving van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en deeltijdfactor, doch met uitsluiting van het bepaalde in artikel 16 ten aanzien van de verhogingen van het pensioen over onvervulde toekomstige jaren.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer. Het pensioen wordt aan het pensioengerechtigde kind uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgende op de 18-de verjaardag van het pensioengerechtigde kind of tot de eerste dag van de maand volgend op diens eerder overlijden.
4. Met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind volle wees wordt, vindt een verdubbeling van het uit te keren jaarlijkse wezenpensioen plaats.

Artikel 32 Beperkte of geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat indien de deelnemer binnen een jaar na aanvang van de deelneming overlijdt en indien het overlijden het gevolg is van een aandoening, ziekte of gebrek, waarvan het bestaan al bij de deelnemer bekend was bij de aanvang van het deelnemerschap, wordt een partnerpensioen toegekend gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Als de partner, respectievelijk één van de kinderen, schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer dan bestaat voor deze partner, respectievelijk één van de kinderen geen recht op partner- en/of wezenpensioen.

7 Uit dienst treden

Artikel 33 Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van dit pensioenreglement opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioenen, levenslang partnerpensioenen en wezenpensioenen. De premievrije pensioenen gaan in op en worden uitgekeerd tot dezelfde tijdstippen als die welke voor de oorspronkelijke pensioenen van kracht waren.
De aanspraken op tijdelijk partnerpensioenen komen op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap te vervallen. Bovendien kunnen vanaf dat tijdstip geen aanspraken meer aan het bepaalde in hoofdstuk 8 worden ontleend.
2. De premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer worden tijdsevenredig vastgesteld als het verschil tussen de pensioenen, die betrokkene bij ononderbroken voortzetting van de deelneming tot aan de pensioenrichtdatum bereikt zou hebben, én de pensioenen waarop betrokkene aanspraak zou hebben verkregen bij opname in de pensioenregeling op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. De aanspraken als bedoeld in het tweede lid dienen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.
4. Bij beëindiging van de deelneming wordt aan de gewezen deelnemer een opgave verstrekt bevattende de premievrije aanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

Artikel 34 Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast. Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 35 Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te

vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

Artikel 36 Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

Artikel 37 Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemd artikel.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a, van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.
3. De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

Artikel 38 Afkoop, algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - een klein pensioen bij einde deelneming;
 - een klein partnerpensioen bij ingang;
 - een klein wezenpensioen bij ingang;
 - een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds hanteert daarbij een grens van €300 op jaarbasis. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van het afkoopbedrag wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen, maar exclusief de eventuele toekomstige verlagingen van de pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 48 lid 3.
3. In de artikelen 39 tot en met 42 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
4. Of een jaarlijks pensioen onder de grens van €300 ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 39 tot en met 42 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer afkopen.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage V achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

Artikel 39 Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan een klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioenrichtdatum wordt bereikt of
 - een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan,dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioenrichtdatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioenrichtdatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioenrichtdatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde deelnemer nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

Artikel 40 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de partner bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

Artikel 41 Afkoop klein wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan een klein wezenpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de wees bij de ingang van het wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein wezenpensioen is de ingangsdatum van het wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de wees nodig.
3. De afkoopsom van het wezenpensioen wordt aan de wees ter beschikking gesteld.

Artikel 42 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.

2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap of het samenlevingsverband over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

Artikel 43 Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum is het bestuur bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet. Verbetering van de pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting voor eigen rekening is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair bedoeld is voor de actieve werknemers van de voormalige werkgever, niet zijnde de partner van de voormalige werknemer of bloed- en aanverwanten in de rechte lijn van de voormalige werknemer of zijn partner;
 - de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - de voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode van drie jaar voorafgaande aan de pensioenrichtdatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.
 - Het in aanmerking te nemen pensioensalaris voor de vrijwillige voortzetting voor eigen rekening is gemaximeerd op het (gemiddelde) pensioensalaris in het jaar voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband is beëindigd.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van het dienstverband.

2. Indien de ex-werknemer na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen indien deze langer is.
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het bestuur nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd. De periode van vrijwillige voortzetting mag in totaal de maximale duur van drie jaar niet overschrijden.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de totale premie (werknemers- en werkgeversdeel) verschuldigd als die welke geldt met toepassing van artikel 49 bij verplichte deelneming. Het bedrag van de pensioengrondslag wordt daarbij vastgesteld op basis van het pensioengevend loon, conform artikel 8, eerste lid, waarnaar de pensioengrondslag is vastgesteld, die voor de deelnemer gold bij het einde van de deelneming in het fonds tot de eerstkomende januari. Vervolgens wordt het pensioengevend loon jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage (tot in één decimaal nauwkeurig) als dat waarmee de lonen in de bedrijfstak op 1 januari van het jaar waarvoor het pensioengevend loon moet worden vastgesteld zijn gestegen ten opzichte van de lonen op 1 januari van het voorafgaande kalenderjaar.
5. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
6. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn op de voortgezette deelneming van toepassing, met uitzondering van artikel 1, eerste lid, artikel 2, artikel 12 en hoofdstukken 11 (kosten en financiering) en 15 (vrijstellingsregeling),.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. na maximaal drie jaar, tenzij de voortzetting voor een bepaalde, kortere, tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;

- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die, hetzij krachtens de Wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
- e. door het overlijden van de deelnemer;
- f. zodra de uitkering als bedoeld in het tweede lid wordt beëindigd.

8 Arbeidsongeschiktheid

Artikel 44 Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO

1. Voor degene die op 31 december 2005 in aanmerking kwam voor vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WAO blijft vallen, blijft onderstaande regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft.
2. Gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer geeft recht op gehele of gedeeltelijke vrijstelling van betaling van de financiële bijdragen aan het fonds. Dit recht geldt ten aanzien van zowel het werknemers- als het werkgeversaandeel in de bijdrage.
Het recht op vrijstelling bestaat gedurende de ononderbroken periode waarin betrokkene in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de WAO uit hoofde van het (beëindigde) dienstverband met de aangesloten werkgever, doch uiterlijk tot aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt. Bijdragen of gedeelten van bijdragen waarvoor vrijstelling is verleend, worden geacht op de vervaldag te zijn voldaan. Als de deelnemer geen loongerelateerde WAO-uitkering meer heeft, maar deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en hij het fonds hiervan tijdig op de hoogte heeft gesteld, herleeft na deze periode van 4 weken het recht op gehele of gedeeltelijke vrijstelling.
3. De vrijstelling van bijdragebetaling gaat in op de dag waarop de uitkeringen krachtens de WAO aanvangen, doch niet eerder dan een jaar vóór de dag waarop het fonds een verzoek hiertoe van de deelnemer respectievelijk de aangesloten werkgever heeft ontvangen. Dit verzoek dient vergezeld te gaan van de beslissing van de desbetreffende uitvoeringsinstelling, waaruit de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en de ingangsdatum van de WAO-uitkering blijken. De vrijstelling eindigt zodra de deelnemer minder dan 15% arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, of de eerste dag van de maand volgend op diens eerdere overlijden.
4. De vrijstelling wordt – al naar gelang de grootte van het in dit lid bedoelde arbeidsongeschiktheidspercentage – verleend tot de hieronder volgende percentages:

bij een arbeidsongeschiktheid van	Bedraagt de vrijstelling
80	100 % van de verschuldigde bijdragen
65	72,5% van de verschuldigde bijdragen
55	60 % van de verschuldigde bijdragen
45	50 % van de verschuldigde bijdragen
35	40 % van de verschuldigde bijdragen
25	30 % van de verschuldigde bijdragen
15	20 % van de verschuldigde bijdragen

5. In geval van wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer tijdens het dienstverband met de aangesloten werkgever wordt het percentage, waarvoor de bijdragevrijstelling is verleend, overeenkomstig de tabel in lid 4 herzien aan de hand van de hogere of de lagere klasse-indeling ingevolge de WAO.
6. Indien de deelnemer na beëindiging van het dienstverband met de aangesloten werkgever in een lagere uitkeringsklasse ingevolge de WAO wordt ingedeeld, wordt de verleende bijdragevrijstelling overeenkomstig de tabel in lid 4 herzien. Een hogere klasse-indeling zal niet tot herziening van de bijdragevrijstelling leiden.
7. Indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer na beëindiging van het dienstverband met de aangesloten werkgever eindigt en betrokkene dan niet hernieuwd in dienst treedt bij een aangesloten werkgever, wordt het bepaalde in artikel 33 toegepast ten aanzien van het bijdragevrijgestelde voortgezette deel van zijn pensioenaanspraken.

8. Een herziening van de bijdragevrijstelling geschiedt met ingang van de datum waarop de deelnemer blijkt de beslissing van de desbetreffende uitvoeringsinstelling in een andere uitkeringsklasse ingevolge de WAO is ingedeeld. Een verhoging van de bijdragevrijstelling gaat echter niet eerder in dan een jaar voor de dag, waarop het fonds een verzoek hiertoe van de deelnemer respectievelijk de aangesloten werkgever heeft ontvangen.
9. De pensioenopbouw van de arbeidsongeschikte deelnemer wordt, met inachtneming van de in lid 4 vastgelegde percentages, voortgezet op basis van de laatst voor hem vastgestelde pensioengrondslag. Jaarlijks kan het bestuur besluiten om de pensioengrondslag van de arbeidsongeschikte deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 lid 3 sub a aan te passen.
10. Het bepaalde in het tweede tot en met negende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer de inlichtingen verstrekkt welke het fonds voor de toepassing van het in de genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

Artikel 45 Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA

1. De (gewezen) deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd dan komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw inzake ouderdomspensioen en partnerpensioen te bewerkstelligen.
De gehele of gedeeltelijke vrijstelling geldt zolang een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt genoten doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt.

2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - de deelnemer moet na de maximum-uitkeringstermijn of binnen een tijdsbestek van maximaal 4 weken na de maximum-uitkeringstermijn recht hebben op een WIA-uitkering,
 - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen 1 jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.

De gewezen deelnemer moet daarnaast de dag direct voorafgaand aan de aanvang van de maximum-uitkeringstermijn deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds.

3. De pensioenopbouw van de arbeidsongeschikte deelnemer wordt, met inachtneming van de in lid 4 vastgelegde percentages, voortgezet op basis van de laatst voor hem vastgestelde pensioengrondslag. Jaarlijks kan het bestuur besluiten om de pensioengrondslag van de arbeidsongeschikte deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 lid 3 sub a aan te passen.
4. De mate van voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zonodig opnieuw bepaald. Indien het dienstverband is beëindigd voordat de maximum-uitkeringstermijn is verstreken, wordt alleen bij een afnemende mate van arbeidsongeschiktheid het percentage van de premievrije deelneming opnieuw bepaald

5. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand waarop de AOW-leeftijd is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de (gewezen) deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is, tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het fonds hiervan tijdig op de hoogte is gesteld;
 - c. indien de (gewezen) deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming door een nadien aangevangen arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening.
6. Indien en zover de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer in dienstverband werkzaam is bij een aangesloten werkgever, wordt de mate van voortgezette pensioenopbouw bij een verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid aangepast onder overeenkomstige toepassing van lid 4.

Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten werkgever en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wordt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw verlaagd onder overeenkomstige toepassing van lid 4. Indien er geen sprake meer is van een dienstverband met een aangesloten werkgever en de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van voortgezette pensioenopbouw ongewijzigd.

7. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing.

9 Scheiding

Artikel 46 Pensioenverevening

1. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag. De Wet Pensioenverevening is niet van toepassing bij de beëindiging van de relatie van partners als bedoeld bij definities, onder n en onder c.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De (ex-) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde deelnemer krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijke voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het in het derde lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum of tussen de datum van partnerregistratie en de beëindigingsdatum in de registers van de burgerlijke stand zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 13.
5. De (gewezen) deelnemer/gepensioneerde deelnemer en zijn (ex-) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (ex-) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. De echtgenoten kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de ex- partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex- partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van de nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex- partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen heeft behouden.
8. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de (ex-) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.

9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de ex- partner de 67-jarige leeftijd bereikt. Bij conversie heeft de ex-partner eveneens recht op vervroeging van de pensioenrichtleeftijd conform artikel 18, derde lid. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop de meldingsformulieren zijn ontvangen.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (ex-) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioenrichtdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Het fonds verstrekt de deelnemer en zijn (ex-) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het fonds kan de in verband met de uitvoering van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen bij de deelnemer en zijn (ex-) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
13. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de gewezen partner waarvan de partnerregistratie is beëindigd. Voor toepassing van dit artikel in geval van partnerregistratie wordt verstaan:
 - onder scheiding: de beëindiging van de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand anders dan door de dood of vermissing;
 - onder de scheidingsdatum: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.

Artikel 47 Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie of de gezamenlijke huishouding aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het premievrije partnerpensioen op het moment van de scheiding. Dit is het premievrije partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd, verhoogd met de indexaties. De aanspraken op tijdelijk partnerpensioen komen op het tijdstip van de scheiding te vervallen. Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen rekening gehouden.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 46.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien de betrokken partijen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van registratie of een bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op het beëindigen van de relatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Indien de partnerrelatie als bedoeld bij definties, onder r, sub b, anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder de voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 6.
6. De beëindiging van de gezamenlijke huishouding dient binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds te worden gemeld, door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan een notaris dan wel een andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.
7. De gewezen partner met recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld bij definities, letter r, sub c aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

10 Verlagen / aanpassen van pensioen

Artikel 48 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen de daarvoor gestelde hersteltermijn te voldoen aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan als bedoeld in de Pensioenwet.
2. Indien het fonds genoodzaakt is om pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen vanwege onvoldoende herstelkracht, worden deze kortingen in principe gelijkmatig uitgesmeerd over een periode van 10 jaar.
3. Daarnaast wordt direct tot de noodzakelijke korting overgegaan van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten als de beleidsdekkingsgraad na 6 meetmomenten (5 jaar) telkens lager is dan de minimaal vereiste beleidsdekkingsgraad. Deze korting is onvoorwaardelijk en de bijbehorende kortingen van de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden gespreid over de maximaal mogelijke termijn waarbij de jaarlijkse korting tenminste 1% bedraagt. Daarbij bedraagt de maximale termijn ten hoogste 10 jaar. De te berekenen jaarlijkse korting zal voor elk jaar gelijk zijn. Mocht de totale korting lager zijn dan 1% zal de korting direct in het eerste jaar worden doorgevoerd.
4. Het fonds herstelt eventuele kortingen op dezelfde manier als de inhaaltoeslagen beschreven bij artikel 13 lid 5 van dit reglement.
5. Pas als alle eventuele kortingen zijn hersteld die in het verleden hebben plaatsgevonden, worden inhaaltoeslagen als bedoeld in artikel 13 lid 5 van dit reglement toegekend.
6. Een korting van de aanspraken en pensioenrechten ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
7. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
8. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

11 Kosten en financiering

Artikel 49 Premie

1. De aangesloten werkgever is verplicht voor iedere bij haar in dienstbetrekking werkzame deelnemer een jaarlijkse bijdrage tot uiterlijk de pensioeningangsdatum aan het fonds te voldoen. De financiële bijdragen aan de pensioenregeling worden door de deelnemers (werknemersaandeel) en de aangesloten werkgevers (werkgeversaandeel) gezamenlijk opgebracht.
2. De bijdrage voor ouderdomspensioen, levenslang en tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. Voor een deelnemer, die in deeltijd werkzaam is in dienst van de aangesloten werkgever, wordt op de bijdrage, die verschuldigd zou zijn in geval van een voltijddienstverband, de in het heffingsjaar geldende deeltijdfactor toegepast.
3. De grootte van het in lid 2 genoemde percentage wordt in Bijlage 2 van dit reglement vermeld. Het bijdragepercentage zal zodanig per 1 januari van enig jaar door het bestuur, gehoord de actuaaris, worden aangepast.
4. De aangesloten werkgever is verplicht bij elke loonbetaling aan de deelnemer het werknemersaandeel in de bijdrage op het loon in te houden, dat betrokkene verschuldigd is over de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft. De aangesloten werkgever draagt de ingehouden werknemers aandelen, tezamen met haar werkgeversaandeel in de bijdrage, op de door het fonds te bepalen wijze en tijdstippen aan het fonds af.

Artikel 50 Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van kwade trouw bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

12 Informatie vanuit het fonds

Artikel 51 Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 56, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 61. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 52, eerste lid, onderdeel c, artikel 53, onderdeel c, artikel 54, onderdeel b, artikel 55, eerste lid, onderdeel b, artikel 57, onderdeel b, artikel 58, eerste lid, onderdeel b, artikel 59, onderdeel c, en artikel 60, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.
6. Het fonds stelt op zijn website voor een ieder beschikbaar:
 - a. informatie over de pensioenregeling (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
 - b. verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
 - c. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - e. informatie over het financieel crisisplan;
 - f. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
 - g. het pensioenreglement;
 - h. het uitvoeringsreglement;

Artikel 52 Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over de persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemers kunnen vergen. Deze informatie bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;

- g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

Artikel 53 Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 54 Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens als bedoeld in artikel 38 lid 2;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een herstelplan; en
- g. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien partnerpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.

Artikel 55 Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 56 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het herstelplan, informatie over de hoogte van de beleidsdekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.

2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigde.

Artikel 57 Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens als bedoeld in artikel 38 lid 2

Artikel 58 Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 57; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 59 Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 60 Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 61 Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde deelnemers die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde deelnemers die in Nederland blijven.

13 Aan te leveren informatie

Artikel 62 Verplichtingen van de belanghebbenden en de aangesloten werkgever

1. Degenen die aan de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement aanspraken op pensioen, uitkeringen of vrijstelling van premiebetaling in geval van arbeidsongeschiktheid ontlenen, zijn verplicht aan het bestuur of de administrateur binnen een daartoe te stellen termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking onderscheidenlijk overlegging door het bestuur nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de statuten en dit reglement. De aangesloten werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. De deelnemer is verplicht ongevraagd aan de administrateur van het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van het intreden van zijn arbeidsongeschiktheid, van het percentage aan arbeidsongeschiktheid zoals dat uit de WAO/WIA-beschikking blijkt en van eventuele latere wijzigingen in deze gegevens.
3. De gevolgen van het niet nakomen van de in voorgaande leden genoemde verplichtingen door een deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende, met uitzondering van de werkgever, zijn voor risico van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende, indien en voor zover het fonds nadeel van diens nalatigheid heeft ondervonden. Met name is het bestuur in zodanig geval bevoegd de aanspraken en/of rechten op te schorten.
4. Het fonds is gerechtigd om voor vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruik te maken van de van het UWV ontvangen gegevens op basis van artikel 37 van de Pensioenwet.

14 Overige bepalingen

Artikel 63 Wettelijke bepalingen

1. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens deze wet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
2. De aanspraak op levenslang en tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. De pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp zijn van zekerheid anders dan in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
4. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
5. Vervreemding als bedoeld in artikel 47, zevende lid is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
6. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
7. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
8. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
9. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de leden 1 tot en met 8 is nietig.
10. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.
11. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
12. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

Artikel 64 Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten werkgever voor zijn werknemers of een bepaalde groep van zijn werknemers tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde voorwaarden aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke de in hoofdstukken 3 en 6 omschreven aanspraken te boven gaan.

2. Behoudens de bevoegdheid om overeen te komen dat op de verzekeringen ingevolge dit artikel de bepalingen van de hoofdstukken 3 en 6 van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur, gehoord de actuaris, tarieven vast voor bijzondere regelingen.
Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Van een wijziging van het tarief wordt aan de belanghebbende kennis gegeven onder mededeling van het tijdstip waarop de wijziging van kracht wordt.
3. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen.
4. Het bestuur en de werkgever zullen bij toepassing van het bepaalde in dit artikel binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

Artikel 65 Bijzondere bepalingen

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financiële evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaris, getracht worden het financiële evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen of reeds opgebouwde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks blijkens schriftelijk advies van de actuaris niet mogelijk zijn, dan zal op alle pensioenen en aanspraken als vorenbedoeld een evenredige vermindering worden toegepast. Hiervan wordt aan betrokkenen terstond mededeling gedaan.
Het pensioenreglement zal aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Het fonds kan voor de dekking van zijn verplichtingen verzekeringen sluiten bij één of meer verzekeraars. In dat geval zal het fonds als begunstigde voor de uitkeringen uit die verzekeringen worden aangewezen. Het bestuur mag echter de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen. Bovendien is het bestuur bevoegd de rechten van het fonds als verzekeringnemer aan de pensioengerechtigde over te dragen, waardoor laatstgenoemde als verzekeringnemer wordt aangemerkt ten aanzien van zijn pensioenaanspraken of -rechten.
3. Indien en voorzover het fonds zijn verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van verzekeringen, zijn op deze pensioenverplichtingen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Deze voorwaarden liggen voor belanghebbenden bij het fonds ter inzage.
4. Eventuele arbeidsongeschiktheid in de zin van de ZW, WIA of WAO, die reeds bestond bij de aanvang van de deelneming respectievelijk bij de eerdere indiensttreding bij de aangesloten werkgever vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de aanspraken buiten beschouwing gelaten. In een dergelijk geval wordt het toekennen van vrijstelling van bijdragebetaling uitsluitend gerelateerd aan de toename van de arbeidsongeschiktheid. Indien er sprake is van een toename die het gevolg is van een aandoening, ziekte of gebrek, waarvan het bestaan al bij de deelnemer bekend was bij de aanvang van het deelnemerschap respectievelijk bij de eerdere indiensttreding bij de aangesloten werkgever dan heeft de deelnemer gedurende drie jaar na aanvang deelneming geen recht op vrijstelling van bijdragebetaling.
5. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris bevoegd om voor die personen een bijzondere voorziening te treffen.
6. In individuele gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het bestuur, na schriftelijk advies van de actuaris handelen zoveel mogelijk in overeenstemming met de geest van de in dit reglement gestelde regelen.
7. Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en diens gevolgde pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen. Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de beslissing van de belastingdienst. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beslissing van de belastingdienst op de voorgelegde regeling. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die het fonds in deze pensioenregeling heeft gedaan.

Artikel 66 Aanmelding

1. De aangesloten werkgevers zijn verplicht al hun werknemers, voor zover op hen de verplichtstelling krachtens de Wet van toepassing is, op een door het fonds te bepalen wijze ter inschrijving bij haar administrateur aan te melden.
2. Voorts dienen de aangesloten werkgevers op door het fonds te bepalen wijze en tijdstippen alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens betreffende hun werknemers, voor zover de verplichtstelling op hen van toepassing is, of voor zover zij uit andere hoofde deelnemer zijn, te verstrekken.
3. Het fonds is gerechtigd tot inzage bij de aangesloten werkgevers van boeken en bescheiden, waaruit kan worden vastgesteld of voor elke daarvoor in aanmerking komende werknemer de bijdrage als omschreven in hoofdstuk 11 wordt voldaan.
4. Ingeval de werkgever niet voldoet aan de in lid 1 genoemde verplichting, is het fonds bevoegd de aanmelding van de betrokken werknemers ambtshalve te (doen) verrichten.
5. In geval van niet voldoen aan de in de voorgaande leden van dit artikel genoemde verplichtingen kan het fonds de uitkeringen, waarvoor zij aansprakelijk wordt gesteld, op de in gebreke gebleven werkgever verhalen.

15 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 67 Verlening vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling. Een vrijgestelde werknemer is verplicht om de partner op een door het fonds vastgesteld aanmeldingsformulier aan het fonds op te geven.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en hoofdstuk VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 68 Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage dat periodiek op het loon wordt ingehouden, geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeversdeel in de spaarbijdragen aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 69 Storting op spaarrekening

1. De ingevolge artikel 68 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. De op de spaarrekening bij te schrijven rente wordt jaarlijks door het bestuur bepaald.
2. Het spaartegoed wordt aan de werknemer uitgekeerd op de pensioenrichtdatum, of aan zijn rechtverkrijgenden bij zijn eerder overlijden. Op verzoek van de werknemer kan het spaartegoed eerder of later worden uitgekeerd dan de pensioenrichtdatum. Eerdere uitkering van het spaartegoed is op zijn vroegst mogelijk op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die gelegen is vijf jaar voor de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Latere uitkering van het spaartegoed is mogelijk tot uiterlijk eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die gelegen is vijf jaar na de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd
3. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 68, eerste lid, die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioenrichtdatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 70 Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms- en partnerpensioen worden na het bereiken van de pensioenrichtdatum in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 71 Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 19 lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 19 lid 1, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partner of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18 lid 1, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18 lid 1, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partner of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 72 Intrekking vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

16 Aanspraken terzake van deelneming vóór 1 januari 2015

Artikel 73 Vervallen pensioenreglement

Het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement van het fonds is met ingang van 1 januari 2015 buiten werking getreden en geldt alleen nog voor die bepalingen waarnaar in dit reglement en/of de bijlagen uitdrukkelijk wordt verwezen.

Artikel 74 Ingegane pensioenen

1. Behoudens het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel, artikel 75 en van bijlage 1 van dit pensioenreglement worden de ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2015 beheerst door het bepaalde in de desbetreffende vervallen pensioenreglementen.
2. De ingegane pensioenen berustende op de vervallen pensioenreglementen worden aangepast conform het bepaalde hieromtrent in de artikel 13 van dit reglement en verminderd conform het bepaalde in artikel 48 van dit reglement.
3. Ingeval van overlijden van de gepensioneerde worden het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen behorende bij het ingegane ouderdompensioen, indien dit onder het wettelijk minimumbedrag ligt, afgekocht overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.

Artikel 75 Opgebouwde pensioenaanspraken en voorwaardelijke pensioenaanspraken

1. Voor degenen die op 31 december 2014 reeds deelnemer waren aan de toen geldende pensioenregeling en die op 1 januari 2015 deelnemer zijn geworden aan de nieuwe pensioenregeling geldt dat hun opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit ouderdompensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen en het voorwaardelijk ouderdompensioen en voorwaardelijk partnerpensioen (bijlage 1) uit hoofde van het vervallen pensioenreglement worden omgezet naar aanspraken in het nieuwe pensioenreglement 2015.
2. Voor de gewezen deelnemers geldt dat hun opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit ouderdompensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen) uit hoofde van het vervallen Pensioenreglement worden omgezet naar aanspraken in het nieuwe Pensioenreglement 2015.
3. Voor de gewezen partner geldt dat de opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit bijzonder partnerpensioen) uit hoofde van het vervallen pensioenreglement worden omgezet naar aanspraken op bijzonder partnerpensioen in het nieuwe pensioenreglement 2015.
4. De omzetting van pensioenaanspraken als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde uitruilfactoren opgenomen in tabel 1 in bijlage 4. De hoogte van het omgezette (bijzonder) partner- en wezenpensioen en het voorwaardelijke partnerpensioen blijft ongewijzigd.
5. De omgezette pensioenaanspraken maken vanaf 1 januari 2015 onderdeel uit van de nieuwe ouderdompensioenregeling. De bepalingen van dit nieuwe reglement zijn hierop van toepassing.

17 Inwerkingtreding

Artikel 76 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd op 12 juni 2017.
2. Dit reglement kan worden aangehaald als "pensioenreglement 2015".

Bijlage 1 Overgangsregeling voor deelnemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn

Artikel 1.1 Inleiding

De nieuwe pensioenregeling voor de Banden- en Wielenbranche met een pensioendatum van 65 jaar geldt met ingang van 1 januari 2006. Voor werknemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn en vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 deelnemer in de prepensioenregeling en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum deelnemer in de pensioenregeling van het fonds zijn geweest, is een overgangsregeling getroffen waarbij zij extra ouderdomspensioen toegekend krijgen. Hierdoor kan de pensioendatum verder worden vervroegd dan wanneer er geen extra ouderdomspensioen zou worden toegekend.

Artikel 1.2 Voorwaarden

De deelnemer die geboren is na 31 december 1949 kan uit hoofde van deze overgangsregeling een aanspraak op extra ouderdomspensioen toegekend krijgen. Onder deelnemer dient in het kader van deze overgangsregeling uitsluitend de actieve deelnemer te worden verstaan. De deelnemer waarvan de deelneming wordt voortgezet op grond van Hoofdstuk 8 (Vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid) van dit pensioenreglement, wordt niet beschouwd als actieve deelnemer. Voor het gedeelte van het dienstverband dat een arbeidsongeschikte deelnemer nog werkzaamheden verricht en waarover nog pensioenopbouw plaatsvindt, kan een arbeidsongeschikte deelnemer uitsluitend pro rata aanspraak maken op extra ouderdomspensioen uit hoofde van deze overgangsregeling.

Artikel 1.3 Extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen

1. De regeling als omschreven in dit artikel is van toepassing op de deelnemers, die
 - geboren zijn op of na 1 januari 1950, én
 - vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de prepensioenregeling van het fonds.
2. De in lid 1 bedoelde deelnemer kan uit hoofde van deze overgangsregeling extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen toegekend krijgen.
3. Het bestuur van het fonds bepaalt jaarlijks de groep deelnemers aan wie extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen wordt toegekend.
4. De hoogte van de voorwaardelijke extra pensioenaanspraken wordt voor de in lid 1 bedoelde deelnemer éénmalig vastgesteld en aan de deelnemer medegedeeld. De hoogte van de extra pensioenaanspraken wordt op 1 januari 2006 als volgt vastgesteld:
 - a. Op basis van het pensioensalaris van de deelnemer geldend in 2006 worden de aanspraken op ouderdoms- en levenslang partnerpensioen vastgesteld die de deelnemer kan bereiken bij voortzetting van de deelname aan onderhavige pensioenregeling tot zijn 62-jarige leeftijd, rekening houdende met de reeds tot 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken.
 - b. Op basis van het pensioensalaris van de deelnemer geldend in 2006 worden fictief de aanspraken op ouderdoms- en levenslang partnerpensioen vastgesteld die de deelnemer had kunnen bereiken bij voortzetting tot zijn 65-jarige leeftijd op basis van de pensioenregeling die gold tot en met 31 december 2005.
 - c. Op 1 januari 2006 wordt het verschil berekend tussen de aanspraken volgens het bepaalde in sub a en sub b.
 - d. De op 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op prepensioen worden op deze datum omgerekend naar aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen volgens de in dit reglement beschreven pensioenregeling, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels.

- e. De aanspraken als bedoeld in sub c en sub d worden, met inbegrip van hierop verleende waardevastheidstoelagen, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels, fictief omgerekend naar een tijdelijk pensioen, uit te keren tussen de 62-jarige en 65-jarige leeftijd van de deelnemer.
- f. Het fictieve tijdelijk pensioen als bedoeld in sub e wordt voorwaardelijk aangevuld. De jaarlijkse aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen enerzijds:
- het pensioensalaris van de deelnemer vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage als bedoeld in ondervermelde tabel,
 - en anderzijds,
 - het tijdelijke pensioen als bedoeld in onderdeel e.

Het bedoelde uitkeringspercentage is afhankelijk van de bereikte leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2001 en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

Leeftijd op 1 januari 2001	Uitkeringspercentage
45 jaar of ouder, doch jonger dan 50 jaar	70
40 jaar of ouder, doch jonger dan 45 jaar	65
21 jaar of ouder, doch jonger dan 40 jaar	60

Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in dit reglement van toepassing is, wordt de aanvulling verstrekt met inachtneming van de deeltijdregeling.

- g. De voorwaardelijke aanvullende uitkering als vastgesteld in sub f wordt, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels, omgerekend naar voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdoms- en levenslang partnerpensioen, waarbij als pensioenleeftijd de 65-jarige leeftijd van de deelnemer wordt gehanteerd.

Artikel 1.4 Opbouw en financiering

1. In afwijking van het bepaalde in dit reglement geldt voor de voorwaardelijke pensioenaanspraken die worden toegezegd op basis van deze bijlage die worden verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd, dat deze aanspraken niet evenredig in de tijd worden opgebouwd en gefinancierd. De voorwaardelijke pensioenaanspraken worden toegezegd op het moment dat en voor zover deze aanspraken zijn gefinancierd.
2. De opbouw en financiering van de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, vinden aan het einde van de termijn van 15 jaren, te weten 31 december 2020 plaats of op de datum waarop de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt dan wel bij eerder ingaan van het ouderdomspensioen indien deze data liggen vóór het verstrijken van de termijn van 15 jaren. De opbouw en financiering van de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen geschiedt, met inachtneming van het in lid 3 bepaalde, alleen voor die deelnemers die voldoen aan het in lid 1 van artikel 1 gestelde én vanaf 1 januari 2006 onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds.
3. Alleen de feitelijk gefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.
4. De voorwaardelijke extra aanspraken als bedoeld in lid 2 worden jaarlijks aangepast overeenkomstig hetgeen in artikel 13 van het pensioenreglement is vastgelegd.
5. De aanspraken op extra ouderdoms- en partnerpensioen kunnen worden gekort indien onverkorte toekenning daarvan leidt tot fiscaal bovenmatige pensioenaanspraken.

Artikel 1.5 Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is gewijzigd op 25 maart 2011 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006.

Bijlage 2 Overzicht van de geldende grensbedragen en bijdragepercentages

Datum	Maximum pensioen gevend salaris	Franchise	Bijdrage (in % van de pensioengrondslag) voor de Basisregeling en de Overgangsregeling	Bedrijfstakpensioenfonds		
				Basisregeling	Overgangsregeling 55-minners	
			%	%	%	
1-1-2018	€ 105.075	€ 12.028	25,5	22,9	2,6	

Bijlage 3 Flexibiliseringsfactoren

Tabel 1

Ondergenoemde flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2017 t/m 31 december 2018. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien.

Uitruil partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 20

Percentage mannen	95%
Percentage vrouwen	5%

Uitruil NP in extra OP

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor uitruil	OP na uitruil NP
61	1,192	1000	€ 1.192
62	1,199	1000	€ 1.199
63	1,207	1000	€ 1.207
64	1,214	1000	€ 1.214
65	1,222	1000	€ 1.222
65 en 3 mnd	1,224	1000	€ 1.224
65 en 6 mnd	1,226	1000	€ 1.226
65 en 9 mnd	1,228	1000	€ 1.228
66	1,230	1000	€ 1.230
66 en 4 mnd	1,233	1000	€ 1.233
66 en 8 mnd	1,235	1000	€ 1.235
67	1,238	1000	€ 1.238
68	1,246	1000	€ 1.246
69	1,254	1000	€ 1.254
70	1,262	1000	€ 1.262

Voorbeeld

uitruilbaar partnerpensioen is 700

bijbehorend ouderdomspensioen is 1.000

Uitruil op leeftijd 65: ouderdomspensioen wordt 1.222

Uitruil PP in extra OP

pensioenleeftijd	factor uniseks	uitruilbaar NP	extra OP na uitruil
55	0,216	1000	€ 216
56	0,225	1000	€ 225
57	0,234	1000	€ 234
58	0,244	1000	€ 244
59	0,254	1000	€ 254
60	0,265	1000	€ 265
61	0,275	1000	€ 275

62	0,285	1000	€ 285
63	0,296	1000	€ 296
64	0,306	1000	€ 306
65	0,317	1000	€ 317
65 en 3 mnd	0,320	1000	€ 320
65 en 6 mnd	0,323	1000	€ 323
65 en 9 mnd	0,326	1000	€ 326
66	0,329	1000	€ 329
66 en 4 mnd	0,332	1000	€ 332
66 en 8 mnd	0,336	1000	€ 336
67	0,340	1000	€ 340
68	0,352	1000	€ 352
69	0,363	1000	€ 363
70	0,375	1000	€ 375

Voorbeeld

uitruikbaar partnerpensioen is 700

Op leeftijd 65 extra ouderdompensioen is $700/1000 \times 317 = 222$

Ondergenoemde flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2017 t/m 31 december 2018. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien.

Tabel 1a

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen als bedoeld in artikel 21

Uitruil ingegaan ouderdomspensioen in extra partnerpensioen (op de pensioeningangsdatum)

Percentage mannen	95%
Percentage vrouwen	5%

Uitruil ingegaan OP in extra PP

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor uitruil	OP na uitruil	extra PP na uitruil
60	4,155	1000	0	€ 4.155
61	4,002	1000	0	€ 4.002
62	3,855	1000	0	€ 3.855
63	3,712	1000	0	€ 3.712
64	3,574	1000	0	€ 3.574
65	3,440	1000	0	€ 3.440
65 en 3 mnd	3,408	1000	0	€ 3.408
65 en 6 mnd	3,376	1000	0	€ 3.376
65 en 9 mnd	3,345	1000	0	€ 3.345
66	3,313	1000	0	€ 3.313
66 en 4mnd	3,272	1000	0	€ 3.272
66 en 8mnd	3,231	1000	0	€ 3.231
67	3,190	1000	0	€ 3.190
68	3,070	1000	0	€ 3.070
69	2,956	1000	0	€ 2.956
70	2,846	1000	0	€ 2.846

Uitruil uitgesteld OP in extra PP

(bij beëindiging deelneming)

Uitruil uitgesteld OP in extra PP. Uitgesteld OP ingaand op leeftijd 67

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor uitruil	OP na uitruil	extra PP na uitruil
21	3,076	1000	0	€ 3.076
22	3,044	1000	0	€ 3.044
23	3,014	1000	0	€ 3.014
24	2,986	1000	0	€ 2.986
25	2,960	1000	0	€ 2.960
26	2,935	1000	0	€ 2.935
27	2,910	1000	0	€ 2.910
28	2,885	1000	0	€ 2.885
29	2,860	1000	0	€ 2.860

30	2,835	1000	0	€ 2.835
31	2,811	1000	0	€ 2.811
32	2,788	1000	0	€ 2.788
33	2,765	1000	0	€ 2.765
34	2,742	1000	0	€ 2.742
35	2,720	1000	0	€ 2.720
36	2,699	1000	0	€ 2.699
37	2,678	1000	0	€ 2.678
38	2,658	1000	0	€ 2.658
39	2,639	1000	0	€ 2.639
40	2,620	1000	0	€ 2.620
41	2,603	1000	0	€ 2.603
42	2,587	1000	0	€ 2.587
43	2,572	1000	0	€ 2.572
44	2,558	1000	0	€ 2.558
45	2,547	1000	0	€ 2.547
46	2,536	1000	0	€ 2.536
47	2,527	1000	0	€ 2.527
48	2,521	1000	0	€ 2.521
49	2,517	1000	0	€ 2.517
50	2,515	1000	0	€ 2.515
51	2,515	1000	0	€ 2.515
52	2,517	1000	0	€ 2.517
53	2,523	1000	0	€ 2.523
54	2,531	1000	0	€ 2.531
55	2,541	1000	0	€ 2.541
56	2,556	1000	0	€ 2.556
57	2,573	1000	0	€ 2.573
58	2,594	1000	0	€ 2.594
59	2,620	1000	0	€ 2.620
60	2,655	1000	0	€ 2.655
61	2,703	1000	0	€ 2.703
62	2,759	1000	0	€ 2.759
63	2,822	1000	0	€ 2.822
64	2,895	1000	0	€ 2.895
65	2,980	1000	0	€ 2.980
65 en 3 mnd	3,004	1000	0	€ 3.004
65 en 6 mnd	3,026	1000	0	€ 3.026
65 en 9 mnd	3,052	1000	0	€ 3.052
66	3,077	1000	0	€ 3.077
66 en 4 mnd	3,114	1000	0	€ 3.114
66 en 8 mnd	3,152	1000	0	€ 3.152
67	3,190	1000	0	€ 3.190

TABEL 2

Hoog- laag tarieven als bedoeld in artikel 22

Uitruil levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot 65 jaar en 9 maanden (AOW compensatie)

Percentage mannen (actief + slapers)

Percentage vrouwen (actief + slapers)

<u>pensioenleeftijd</u>	<u>factor uniseks</u>	<u>OP voor omzetting</u>	<u>TOP na uitruil</u>
60	3,502	1000	€ 3.502
61	4,060	1000	€ 4.060
62	4,918	1000	€ 4.918
63	6,402	1000	€ 6.402
64	9,589	1000	€ 9.589
64 en 1 mnd	10,034	1000	€ 10.034
64 en 2 mnd	10,526	1000	€ 10.526
64 en 3 mnd	11,072	1000	€ 11.072
64 en 4 mnd	11,682	1000	€ 11.682
64 en 5 mnd	12,367	1000	€ 12.367
64 en 6 mnd	13,141	1000	€ 13.141
64 en 7 mnd	14,025	1000	€ 14.025
64 en 8 mnd	15,042	1000	€ 15.042
64 en 9 mnd	16,226	1000	€ 16.226
64 en 10 mnd	17,621	1000	€ 17.621
64 en 11 mnd	19,288	1000	€ 19.288
65	21,318	1000	€ 21.318
65 en 1 mnd	23,912	1000	€ 23.912
65 en 2 mnd	27,247	1000	€ 27.247
65 en 3 mnd	31,694	1000	€ 31.694
65 en 4 mnd	37,919	1000	€ 37.919
65 en 5 mnd	47,258	1000	€ 47.258
65 en 6 mnd	62,822	1000	€ 62.822
65 en 8 mnd	93,950	1000	€ 93.950

De keuze voor uitruil ouderdomspensioen voor tijdelijk pensioen tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, heeft geen invloed op de hoogte van het opbouwde partner- en wezenpensioen.

Hoog-laag duur tot 65 jaar en 9 maand

pensioenleeftijd	factor uniseks	Vervroegd OP voor omzetting	OP na omzetting tot 65 jaar en 9 maand	OP na omzetting na 65 jaar en 9 maand
60	1,218	1000	€ 1.218	€ 913
61	1,232	1000	€ 1.232	€ 924
62	1,249	1000	€ 1.249	€ 937
63	1,268	1000	€ 1.268	€ 951
64	1,289	1000	€ 1.289	€ 967
65	1,313	1000	€ 1.313	€ 985
65 en 1 maand	1,315	1000	€ 1.315	€ 986
65 en 2 maand	1,318	1000	€ 1.318	€ 988
65 en 3 maand	1,320	1000	€ 1.320	€ 990
65 en 4 maand	1,322	1000	€ 1.322	€ 992
65 en 5 maand	1,324	1000	€ 1.324	€ 993
65 en 6 maand	1,327	1000	€ 1.327	€ 995
65 en 7 maand	1,329	1000	€ 1.329	€ 997
65 en 8 maand	1,331	1000	€ 1.331	€ 998

Voorbeeld:

Leeftijd 60

Vervroegd (direct ingaand) ouderdomspensioen is 1.000

De hoge tijdelijke uitkering tot 65 jaar en 6 maanden bedraagt 1.327

De lage levenslange uitkering vanaf 65 jaar en 6 maanden bedraagt 995

Hoog-laag met duur 10 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting eerste 10 jaar	OP na omzetting na 10 jaar
60	1,154	1000	€ 1.154	€ 866
61	1,150	1000	€ 1.150	€ 863
62	1,146	1000	€ 1.146	€ 860
63	1,142	1000	€ 1.142	€ 856
64	1,137	1000	€ 1.137	€ 853
65	1,132	1000	€ 1.132	€ 849
66	1,127	1000	€ 1.127	€ 846
67	1,122	1000	€ 1.122	€ 842
68	1,117	1000	€ 1.117	€ 837
69	1,111	1000	€ 1.111	€ 833
70	1,105	1000	€ 1.105	€ 829

Leeftijd 60

Vervroegd (direct ingaand) ouderdomspensioen is 1.000
De hoge tijdelijke uitkering tot 70 jaar bedraagt 1.105

De lage levenslange uitkering vanaf 70 jaar bedraagt 829

Hoog-laag met duur 5 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting eerste 5 jaar	OP na omzetting na 5 jaar
60	1,230	1000	€ 1.230	€ 923
61	1,228	1000	€ 1.228	€ 921
62	1,225	1000	€ 1.225	€ 919
63	1,222	1000	€ 1.222	€ 916
64	1,219	1000	€ 1.219	€ 914
65	1,215	1000	€ 1.215	€ 911
66	1,212	1000	€ 1.212	€ 909
67	1,208	1000	€ 1.208	€ 906
68	1,204	1000	€ 1.204	€ 903
69	1,199	1000	€ 1.199	€ 899
70	1,195	1000	€ 1.195	€ 896

Voorbeeld

Leeftijd 62

Vervroegd (direct ingaand) ouderdomspensioen is 1.000

De hoge tijdelijke uitkering tot 67 jaar bedraagt 1.208

De lage levenslange uitkering vanaf 67 jaar bedraagt 906

Tabel 3

Vervroegingsfactoren als bedoeld in artikel 18 lid 3

Percentage mannen 95%

Percentage vrouwen 5%

In tabel 3 zijn de vervroegingsfactoren vermeld waarmee de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen dienen te worden vermenigvuldigd om het ouderdomspensioen op de gewenste vervroegde pensioenleeftijd vast te kunnen stellen.

Vervroeging van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde partner- en wezenpensioen.

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor vervroeging	OP na vervroeging
60	0,659	1000	€ 659
61	0,695	1000	€ 695
62	0,734	1000	€ 734
63	0,777	1000	€ 777
64	0,825	1000	€ 825
65	0,877	1000	€ 877
66	0,935	1000	€ 935
67	1,000	1000	€ 1.000

Voorbeeld

ouderdomspensioen ingaand op 67 jaar	€ 10.000
partnerpensioen	€ 7.000
wezenpensioen	€ 1.400
ouderdomspensioen ingaand op 60 jaar	€ 6.590
partnerpensioen	€ 7.000
wezenpensioen	€ 1.400

Tabel 4

Uitstelfactoren bedoeld in artikel 18 lid 5

Percentage mannen	95%
Percentage vrouwen	5%

In tabel 4 zijn de uitstelfactoren vermeld waarmee de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen dienen te worden vermenigvuldigd om het ouderdomspensioen op de gewenste uitgestelde pensioenleeftijd vast te kunnen stellen.

Uitstel van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het opgebouwde partner- en wezenpensioen.

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor uitstel	PP voor uitstel	OP na uitstel	PP na uitstel
67	1,000	€ 1.000	€ 700	€ 1.000	€ 700,00
68	1,079	€ 1.000	€ 700	€ 1.079	€ 700,00
69	1,166	€ 1.000	€ 700	€ 1.166	€ 700,00
70	1,265	€ 1.000	€ 700	€ 1.265	€ 700,00

Bijlage 4 Sekseneutrale afkoopfactoren

Afkoopfactoren als bedoeld in artikel 38

Ondergenoemde afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Het bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om zowel tussentijds als na afloop van deze periode de factoren te herzien.

Afkoopfactoren

	Voor OP en meev. PP	Voor ingegaan (T)PP
Percentage mannen	95%	5%
Percentage vrouwen	5%	95%

Leeftijd	Uitgesteld		Geen uitruil		Wel uitruil		Ingegaan	
	OP 67		PP1		PP2		PP	Ingegaan TPP
18	5,287		1,532		1,739		34,490	28,736
19	5,394		1,582		1,795		34,287	28,413
20	5,502		1,632		1,852		34,079	28,083
21	5,612		1,683		1,909		33,865	27,745
22	5,725		1,735		1,967		33,645	27,399
23	5,839		1,786		2,026		33,419	27,044
24	5,955		1,838		2,085		33,187	26,680
25	6,074		1,890		2,144		32,948	26,308
26	6,194		1,943		2,205		32,704	25,927
27	6,317		1,997		2,267		32,452	25,537
28	6,441		2,054		2,332		32,194	25,138
29	6,567		2,112		2,398		31,929	24,729
30	6,696		2,170		2,465		31,657	24,311
31	6,827		2,231		2,534		31,378	23,883
32	6,960		2,292		2,605		31,092	23,445
33	7,095		2,355		2,678		30,797	22,996
34	7,233		2,420		2,752		30,496	22,538
35	7,373		2,486		2,828		30,187	22,069
36	7,516		2,553		2,905		29,871	21,589
37	7,660		2,622		2,984		29,547	21,099
38	7,808		2,691		3,065		29,215	20,597
39	7,958		2,762		3,147		28,874	20,084
40	8,111		2,834		3,231		28,526	19,560
41	8,266		2,907		3,316		28,170	19,024
42	8,425		2,980		3,402		27,807	18,477
43	8,587		3,054		3,488		27,436	17,918
44	8,753		3,129		3,576		27,056	17,346
45	8,922		3,203		3,664		26,669	16,763
46	9,094		3,277		3,753		26,274	16,167
47	9,271		3,352		3,842		25,874	15,559
48	9,453		3,424		3,930		25,466	14,939
49	9,639		3,497		4,018		25,049	14,305
50	9,830		3,567		4,105		24,624	13,657
51	10,027		3,637		4,192		24,191	12,995

52	10,230	3,704	4,277	23,751	12,319
53	10,440	3,769	4,360	23,304	11,629
54	10,656	3,831	4,442	22,848	10,923
55	10,881	3,891	4,522	22,384	10,200
56	11,114	3,946	4,598	21,912	9,462
57	11,356	3,998	4,672	21,432	8,706
58	11,609	4,045	4,743	20,944	7,932
59	11,874	4,088	4,810	20,449	7,140
60	12,151	4,126	4,865	19,945	6,328
61	12,442	4,157	4,901	19,435	5,496
62	12,749	4,183	4,932	18,919	4,643
63	13,074	4,202	4,954	18,392	3,767
64	13,419	4,213	4,967	17,857	2,866
65	13,787	4,216	4,971	17,315	1,939
66	14,181	4,210	4,963	16,765	0,984
67	14,606	4,194	4,944	16,208	-
68	14,044	4,169	4,914	15,643	-
69	13,482	4,134	4,873	15,075	-
70	12,921	4,089	4,819	14,502	-
71	12,359	4,034	4,754	13,924	-
72	11,801	3,968	4,676	13,343	-
73	11,246	3,890	4,584	12,757	-
74	10,696	3,800	4,478	12,170	-
75	10,152	3,699	4,359	11,583	-
76	9,616	3,585	4,225	10,997	-
77	9,090	3,459	4,075	10,414	-
78	8,576	3,319	3,910	9,838	-
79	8,078	3,166	3,730	9,270	-
80	7,591	3,003	3,537	8,709	-
81	7,120	2,829	3,332	8,163	-
82	6,671	2,643	3,113	7,635	-
83	6,236	2,451	2,887	7,122	-
84	5,822	2,253	2,653	6,629	-
85	5,427	2,051	2,415	6,153	-
86	5,050	1,848	2,176	5,699	-
87	4,697	1,645	1,937	5,274	-
88	4,364	1,447	1,703	4,876	-
89	4,057	1,253	1,475	4,499	-
90	3,770	1,069	1,258	4,148	-
91	3,508	0,896	1,055	3,832	-
92	3,262	0,739	0,869	3,533	-
93	3,036	0,597	0,703	3,258	-
94	2,828	0,472	0,556	3,008	-
95	2,638	0,365	0,430	2,781	-
96	2,466	0,276	0,324	2,575	-
97	2,310	0,202	0,238	2,390	-
98	2,169	0,145	0,170	2,224	-
99	2,042	0,100	0,118	2,077	-
100	1,928	0,067	0,079	1,946	-
101	1,828	0,044	0,051	1,830	-
102	1,738	0,027	0,032	1,728	-
103	1,657	0,017	0,020	1,639	-
104	1,586	0,010	0,011	1,560	-
105	1,523	0,006	0,007	1,492	-
106	1,467	0,003	0,004	1,433	-
107	1,417	0,002	0,002	1,381	-
108	1,374	0,001	0,001	1,337	-

109	1,335	0,000	0,000	1,298	-
110	1,302	0,000	0,000	1,265	-
111	1,272	0,000	0,000	1,236	-
112	1,245	0,000	0,000	1,211	-
113	1,222	0,000	0,000	1,190	-
114	1,202	0,000	0,000	1,171	-
115	1,183	0,000	0,000	1,154	-
116	1,164	0,000	0,000	1,137	-
117	1,141	0,000	0,000	1,118	-
118	1,108	0,000	0,000	1,088	-
119	1,041	0,000	0,000	1,026	-
120	0,886	0,000	0,000	0,879	-

Afkoopfactoren wezenpensioen

Leeftijd	Ingegaan WZP tot 18	Ingegaan WZP tot 21
0	14,651	16,540
1	13,990	15,925
2	13,314	15,295
3	12,622	14,651
4	11,913	13,990
5	11,187	13,314
6	10,443	12,622
7	9,682	11,913
8	8,902	11,187
9	8,104	10,443
10	7,287	9,682
11	6,450	8,902
12	5,593	8,104
13	4,715	7,287
14	3,816	6,450
15	2,896	5,593
16	1,953	4,715
17	0,988	3,816
18	-	2,896
19	-	1,953
20	-	0,988
21	-	-