



behandeld door

Klantteam Banden en Wielen

doorkiesnummer

088 – 088 4058

bij beantwoording

ons kenmerk vermelden

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk

datum

Januari 2015

**Onderwerp: Onze pensioenregeling in 2015**

Geachte mevrouw, mijnheer,

In deze brief informeren wij u over de veranderingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015 en belangrijke zaken voor u als werkgever.

**De pensioenregeling verandert: de hoofdpunten**

De pensioenleeftijd gaat omhoog van 65 jaar naar 67 jaar. Het opbouwpercentage, het partnerpensioen en de franchise blijven gelijk. Het maximum pensioengevend loon is afgetopt op €100.000. Dit zijn de belangrijkste veranderingen die werkgevers en vakbonden met elkaar zijn overeengekomen. We zetten de belangrijkste veranderingen op een rij.

• **De pensioenleeftijd gaat omhoog naar 67 jaar**

De pensioenrichtleeftijd gaat in 2015 van 65 jaar naar 67 jaar. In 2015 is de AOW-leeftijd 65 jaar en drie maanden. Werknemers die op AOW-leeftijd met pensioen gaan, krijgen tijdelijk te maken met minder inkomen. De werknemer kan dit opvangen met eigen spaargeld. Of kiezen voor een tijdelijk hoger pensioen. Ook kan een werknemer er voor kiezen langer door te werken, in overleg met de werkgever. Zowel de werkgever als de werknemer blijft dan pensioenpremie betalen tot de pensioendatum.

• **Deelpensioen**

Vanaf 2015 is er een mogelijkheid voor de werknemers om gebruik te maken van deelpensioen. In overleg met de werkgever kunnen werknemers geleidelijk het werk afbouwen. Deelpensioen kan ook gebruikt worden als een andere, lagere functie die beter bij uw werknemer past.

• **Opbouwpercentage ouderdompensioen blijft gelijk**

Het opbouwpercentage van het ouderdompensioen blijft gelijk in 2015, namelijk 1,67%.

• **Partnerpensioen blijft 70% van het ouderdompensioen**

Het partnerpensioen blijft 70% van het ouderdompensioen.

Het *tijdelijk partnerpensioen* op risicobasis is verbeterd. Het partnerpensioen is 70% van het te bereiken ouderdompensioen. Het tijdelijk partnerpensioen vult dit aan tot 100%. Dit tijdelijke deel is verzekerd op risicobasis. Dat betekent dat deze aanvulling vervalt als uw werknemer voor zijn pensioen uit dienst gaat.

**Postadres**

Postbus 40050, 7300 AZ Apeldoorn  
Servicedesk: 088 008 40 58  
bpfbanden@achmea.nl  
www.bandenspensioen.nl

**Bezoekadres**

Rijnzathe 10  
3454 PV De Meern

**Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche**

Rekeningnummer 74 42 87 758  
IBAN: NL48 STAL 0744 2877 58 BIC: STALNL2G  
KvK Amsterdam 41154308



## Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche

- **De franchise blijft €11.750**

De franchise is het deel van het salaris waarover werknemers geen pensioen opbouwen. Dit bedrag blijft in 2015 hetzelfde als in 2014: €11.750.

In deze brief treft u als bijlage de nieuwe gegevens aan voor 2015. Voor meer informatie verwijzen we u ook naar [bandenpensioen.nl](http://bandenpensioen.nl).

### Maximering pensioengevend loon €100.000

Vanaf 1 januari 2015 wordt het pensioengevend loon gemaximeerd. Cao-partijen hebben begin november 2014 besloten om geen gebruik te maken van de mogelijkheid tot het aanbieden van een netto pensioenregeling via het pensioenfonds. Het pensioenfonds voorziet daarom met ingang van 1 januari 2015 niet meer in de pensioenopbouw voor een pensioengevend inkomen boven €100.000. Dit heeft ook tot gevolg dat het partnerpensioen direct omlaag gaat per 1 januari 2015. De financiële situatie van uw werknemer bij pensionering of overlijden verandert dus vanaf 1 januari 2015.

### Toeslagen (indexatie) per 1 januari 2015

Het pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van de pensioenen uit beleggingsrendement. Er is geen recht op een jaarlijkse verhoging van de pensioenen. Eventuele toekenning van de verhoging hangt af van de financiële positie van het fonds. Per 1 januari 2015 wordt geen toeslag verleend.

### VUBAN 2015

Het bestuur van VUBAN heeft besloten de Stichting te ontbinden per 31 december 2014. Er zijn geen uitkeringsgerechtigden meer en er wordt geen premie meer geheven sinds 2014.

In onderstaande tabel ziet u de definitieve premies, franchise en maximum grondslag 2015.

### BPF pensioenpremie 2015

Maximaal pensioengevend jaarloon	€ 100.000
Franchise	€ 11.750 -/-
Maximale pensioengrondslag	€ 88.250
Premie verdeling	Totaal premie 25,5% Verdeling: werkgever 60% werknemer 40%

### BPF Premie prépensioengerechtigde

De premie voor de ouderdomspensioenregeling voor de huidige prépensioen-gerechtigden (ingangsdatum van vóór 1 januari 2006) is vanaf 2014 niet meer van toepassing.



## **Belangrijk voor u als werkgever**

### **Gegevensverstrekking aan het pensioenfonds**

De loon- en dienstverbandgegevens per 1 januari 2015 moet u aan het begin van het jaar doorgeven. Op basis van deze gegevens stellen wij de premie vast die u verschuldigd bent.

Binnenkort ontvangt u hiervoor de uitvraagbrief.

U levert gegevens aan via ABZend/PLATO. In de ABZend/PLATO-handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2015 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

Let op! Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op onze website: [bandenpensioen.nl](http://bandenpensioen.nl), link werkgevers/handleidingen.

Wij verzoeken u de wijzigingen bij een nieuw dienstverband, vertrek van een werknemer of bij verandering van de arbeidsduur, binnen één maand via ABZend/PLATO door te geven. U kunt hierbij aangeven of waardeoverdracht naar het pensioenfonds, premievrije deelname wegens arbeidsongeschiktheid of vrijwillige verzekering gewenst is. Voor het aanvragen van ouderdoms- c.q. nabestaandenpensioen is een apart verzoek nodig.

Nadat uw gegevens of mutaties zijn verwerkt, wordt uw voorschotnota herzien. Directe melding van mutaties zorgt ervoor dat het pensioenfonds altijd over actuele gegevens beschikt. Dit is ook van belang voor waardeoverdracht en de keuzemogelijkheden voor het pensioen. U bevordert zo een snelle afwerking.

Als u uw administratie hebt uitbesteed aan een administratiekantoor of salarisverwerker, dan kunt u deze machtigen om via ABZend/PLATO uw deelnemersgegevens aan het BPF aan te leveren. Voor meer informatie ga naar onze website: [bandenpensioen.nl](http://bandenpensioen.nl)

In 2015 vinden de voorbereidingen plaats voor het aansluiten op [www.pensioenaangifte.nl](http://www.pensioenaangifte.nl). Door het aansluiten hoeft u als werkgevers minder informatie in te voeren en te controleren. Het aanleveren kost minder tijd en de gegevens zijn actueel en betrouwbaar. Te zijner tijd informeren wij u verder.

### **Werknemers vanaf 15 jaar en ouder aanmelden**

Voor de werknemers van 15 tot 21 jaar geldt dat ze nog geen pensioen opbouwen. U hoeft voor hen ook nog geen premie af te dragen. Het is wel belangrijk om ze aan te melden en eventuele partner door te geven. Na aanmelding zijn deze werknemers namelijk verzekerd voor nabestaandenpensioen op risicobasis.

### **Voorschotnota's 2015**

U ontvangt in januari 2015 een voorschotnota waarop uw volledig jaarbedrag 2015 vermeld staat. Deze nota is gebaseerd op de deelnemergegevens van het afgelopen jaar. Hierbij is rekening gehouden met de premiepercentages, franchise en grondslag voor 2015.

U mag dit voorschotbedrag in 12 termijnen voldoen. Nadat u de deelnemergegevens voor het premiejaar 2015 heeft aangeleverd, verrekenen wij de eventuele correctie met de termijnen die nog openstaan.

### **Boetebeleid te late verstrekking gegevens en te late betaling**

Het is in uw belang en in het belang van uw werknemers dat het pensioenfonds uw pensioenregeling stipt uitvoert. Het incassobeleid bij te late betaling is daarom streng. Ook als u de gevraagde jaarlijkse gegevens te laat of niet aanlevert brengt het fonds sinds 2011 een boete in rekening. In 2015 zullen steekproefsgewijs looncontroles plaats vinden.

Meer informatie over het incassobeleid bij te late betaling en het boetebeleid voor te late aanlevering van gegevens vindt u op [bandenpensioen.nl](http://bandenpensioen.nl)

**Administratie:**  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Postbus 40050, 7300 AZ Apeldoorn  
Alg. telefoonnummer 088 008 40 58  
[www.syntrusachmea.nl](http://www.syntrusachmea.nl)

**Bezoekadres**  
Rijnzathe 10  
3454 PV De Meern

**Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche**  
Rekeningnummer 74.42.87.758  
IBAN: NL48 STAL 0744 2877 58 BIC: STALNL2G  
KvK Amsterdam 41154308



## De regeling op hoofdlijnen

### Hoofdlijnen pensioenregeling voor de banden- en wielenbranche

- De regeling is een middelloonregeling.
- De jaarlijkse opbouw bedraagt 1,67% van de premiegrondslag.
- Opbouw van 21 jaar tot 67 jaar.
- Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen. Bij overlijden van de actieve deelnemer voor 67 jaar, krijgt de partner 70% van het te bereiken ouderdompensioen op 67 jaar.
- Het tijdelijk partnerpensioen vult het partnerpensioen aan tot 100%. Het tijdelijke deel is verzekerd op risicobasis.
- Wezenpensioen tot 18 jaar, 14% van het ouderdompensioen.
- Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.
- Diverse flexibiliseringsmogelijkheden.
- Overgangsregeling voor deelnemers geboren na 1-1-1950.

U vindt de volledige pensioenregeling en de overgangsregelingen, op de website: [bandenpensioen.nl](http://bandenpensioen.nl)

### Aanvullende pensioenregelingen

Het fonds biedt de aangesloten werkgevers de mogelijkheid om een ANW-hiaatpensioen en een WIA-excedentpensioenverzekering bij het pensioenfonds af te sluiten.

#### Wat is een ANW-hiaatpensioen?

Wanneer uw werknemer overlijdt, kan zijn of haar partner in aanmerking komen voor een ANW-uitkering (Algemene Nabestaanden Wet) van de overheid. Maar deze keert slechts in een beperkt aantal gevallen het weduwen- of weduwnaarspensioen uit. Namelijk alleen aan arbeidsongeschikten, nabestaanden met kinderen jonger dan 18 jaar en nabestaanden die geboren zijn vóór 1 januari 1950. Daarnaast is de ANW-uitkering inkomensafhankelijk.

Daarom kunt u een verzekering afsluiten voor een aanvullende uitkering: het ANW-hiaatpensioen.

Op onze website vindt u rekenvoorbeelden van het effect van een ANW-hiaat verzekering.

#### Wat is een WIA-excedentpensioen?

Ook bij arbeidsongeschiktheid heeft uw werknemer recht op een uitkering van de overheid, de WIA. Is het salaris hoger dan het maximum jaarloon (in 2015 €51.978) dan ontvangt de betrokkene voor het deel boven dit bedrag geen uitkering uit de WIA. Met het WIA-excedentpensioen wordt het inkomen boven het maximum jaarloon aangevuld. Daarmee wordt een grote financiële terugval bij arbeidsongeschiktheid voorkomen.

Op onze website vindt u rekenvoorbeelden van het effect van een WIA-excedent regeling. Tevens treft u daar de premie 2015 aan voor deze verzekering.

De premie voor het WIA-excedentpensioen wordt lager omdat de instroom van arbeidsongeschikten aanzienlijk vermindert.

### Website

Op de site [bandenpensioen.nl](http://bandenpensioen.nl) kunt u doorklikken naar de doelgroepsite voor u als werkgever. Ook de reglementen kunt u via de website downloaden.



**Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Banden- en  
Wielenbranche**

### **Heeft u nog vragen?**

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen, neemt u dan contact op met de uitvoerder van uw pensioenregeling:

Syntrus Achmea  
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche  
Postbus 40050  
7300 AX Apeldoorn

U kunt telefonisch contact met Syntrus Achmea opnemen. De medewerkers van het Klantteam Banden en Wielen helpen u graag tussen 8.00 - 18.00 uur op telefoonnummer 088 - 008 4058

Vragen kunt u ook sturen naar het volgende e-mail adres: [bpfbanden@achmea.nl](mailto:bpfbanden@achmea.nl).

Heeft u uw loonadministratie uitbesteed aan een administrateur of accountantsbureau, stuurt u hen dan een kopie van deze brief.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche en de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Banden- en Wielenbranche (VUBAN) in ontbinding.

Mevrouw J.B.M. Laddrak, accountmanager

Bijlage: Premieoverzicht 2015



## Premies 2015

	Per 1 januari 2015	Per 1 januari 2014
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenrichtleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Premiegrondslag	Pensioengevend salaris minus franchise	Pensioengevend salaris minus franchise
Pensioengevend salaris	12 x overeengekomen bruto maandsalaris, 13 x overeengekomen salaris per 4 weken of 52 x overeengekomen weksalaris, vermeerderd met vakantietoeslag	12 x overeengekomen bruto maandsalaris, 13 x overeengekomen salaris per 4 weken of 52 x overeengekomen weksalaris, vermeerderd met vakantietoeslag
Voltijdse werkweek volgens cao	40 uur (inclusief 2 uur ATV)	40 uur (inclusief 2 uur ATV)
Opbouwpercentage OP *	1,67 %	1,67 %
Opbouwpercentage PP *	1,17 %	1,17 %
<b>Premie</b>	<b>Per 1 januari 2015</b>	<b>Per 1 januari 2014</b>
Premie basispensioenregeling *	22,9 %	22,9 %
Premie aanvullingsregeling 55-minners *	<u>2,6 %</u>	<u>2,6 %</u>
Totaal heffing door pensioenfonds *	25,5 %	25,5 %
Premie VUBAN	n.v.t.	0 %
<b>TOTAAL te incasseren door pensioenfonds *</b>	<b>25,5%</b>	<b>25,5%</b>
<b>Overig</b>	<b>Per 1 januari 2015</b>	<b>Per 1 januari 2014</b>
Toekenning aanvullingsregeling 55-minners	Volledig	Volledig
Toeslagverlening:		
• Opgebouwde pensioenen actieve deelnemers	0,0 %	0,0 %
• Pensioengrondslag arbeidsongeschikten		
Opgebouwde pensioenen gewezen deelnemers	0,0 %	0,0 %
Franchise	€ 11.750,-	€ 11.750,-
Maximum pensioengevend loon	€ 100.000,-	€ 102.828,-
Prepensioengerechtigden (vóór 2006)		
• Premie basisregeling *	n.v.t.	n.v.t.
• Franchise	n.v.t.	n.v.t.
Rentevoet gemoedsbezwaarden	2,5%	4 %

\* van de pensioengrondslag